

障害者活躍推進計画実施状況

機関名	堺市上下水道局		
任命権者	堺市上下水道事業管理者		
評価年度	令和 2 年度		
目標に対する 達成度	項 目	目 標	実績（達成度）
	障害者雇用率	2.8%以上 (令和 6 年 6 月 1 日)	2.76% (令和 3 年 6 月 1 日)
	各年度内に採用した 職員の職場定着率	100%	100% (令和 3 年 3 月 31 日)
取組内容の 実施状況	<p>○職員の採用 障害者の職務経験を積む機会を提供し一般企業等への就職につなげることを目的に実施している「堺市チャレンジ雇用」について、会計年度任用職員として雇用機会の拡充を図り、令和 2 年度に 1 名を任用した。</p> <p>○職場環境の整備及び職務の選定 人事部内に配置したジョブコーチ及び外部専門機関と適宜連携・相談を行いながら、障害のある職員が職場に適應できるような職務環境を整備できるように、局内への助言・相談対応を実施した。</p>		
「目標に達する 達成度」及び「取 組内容の実施状 況」に対する点 検結果	<p>実雇用率については、令和 6 年 6 月 1 日までの目標率にはわずかに届かないものの、法定雇用率（2.6%）を上回っている。職場定着率については、目標の 100%を達成しており、採用・定着状況ともに概ね順調である。</p> <p>また、取組内容についても適宜実施や検討を進めており、概ね計画どおり実施できている。</p>		
計画の見直し・ 修正	特になし。		