

平成31年度当初予算 予算要求シート

事業区分： 重点 マスタープラン： 3つの挑戦 施策番号： 3-4 局・課名： 教育委員会事務局 教育センター

事業名	教職員研修(【堺・教師ゆめ塾(政令市)】含む)	事業費(千円)	平成29年度決算額	平成30年度予算額	平成31年度要求額	
			93,509	83,023	74,776	
【目的】 本事業は、「強い情熱」「確かな力量」「総合的な人間力」をそなえた「学び続ける教職員、ともに高めあう教職員」の育成のために、効果的かつ計画的に研修・研究を進め、各学校の授業改善、学校力向上を目的とする。 【内容】 ・堺市教員育成指標に基づいた研修の実施による教員としての資質・実践力・マネジメント力等の育成 ・探究的な学び実現のための支援 ・全国に誇る優れた教育実践の創造や魅力ある人材育成にむけ、主体的に研究を行う教職員の支援(先進校視察支援も含む) ・初任者をはじめとする若手教員全体の授業力・指導力の向上を図るため、計画的かつ継続的な初任者・発展研修及び新規採用者研修の実施 ・教職員の資質・能力の向上を図る組織的、継続的な校内研修体制の確立 ・個人研究や高めあう仲間との自主研修を支援する教育情報室の整備 ・教職大学院を活用し、教員の資質向上に資する指導的立場の教員育成 ・堺・教師ゆめ塾では、中谷彰宏塾頭による講座を始め、各講座において、指導主事や現職教員による多様な講座、ワークショップ等を実施し、本市教員採用に向けて、優秀な人材育成 【今年度要求のポイント】 ・養成・採用・研修の一貫した初任者・若手教員育成と専門指導員の活用 ・学力向上に向けた教育活動や教科指導等の実践研究の支援 ・学力向上をめざし、堺版授業スタンダードの徹底による授業改革の推進 ・指導的立場の教員を育成する連合教職大学院への教員派遣 ・教職員の資質能力の向上を図る組織的・継続的な校内研修の確立 ・優れた教育実践の創造や魅力ある人材育成のため、主体的な教職員研究支援 ・堺・教師ゆめ塾事業とインターンシップ事業の連携・効率化	債務負担行為 期間 H ~ H	要求額(千円)				
	主要要求内容 (単位:千円)					
	項目	30年度予算	31年度要求額	内容・積算等		
	報酬(【堺・教師ゆめ塾(政令市)】も含む)	62,184	53,004	指導員(22名)、短期臨時職員		
	謝礼金(【堺・教師ゆめ塾(政令市)】も含む)	3,452	5,902	講師謝金		
	費用弁償(【堺・教師ゆめ塾(政令市)】も含む)	8,173	6,440	研修講師、指導員(22名)等		
	教育課題研究支援、コア・ティーチャー(普通旅費)	1,200	1,800	先進事例視察		
	委託料	520	50	委託料		
	教職大学院	1,808	1,696	教職大学院負担金		
	指定都市研究	679	767	指定都市研究旅費等		
その他(【堺・教師ゆめ塾(政令市)】も含む)	5,007	5,117	消耗品費、会場借上、印刷製本費等			
合計	83,023	74,776				
スケジュール(経過及び今後展開)						
【経過(～30年度)】 ・学校力の向上を図る校内研修の推進及び学び続ける教職員への研究支援の充実	【31年度】 ・学校力の向上を図る校内研修の推進及び「学び続ける教職員」像の確立(特に中学校授業改革に関わって)	【今後予定(32年度～)】 ・学校力の向上を図る校内研修の推進及び「学び続ける教職員」像の確立(特に中学校授業改革に関わって)				
その他 特記事項						
関連事業：						