

幼保運営課一般管理
(保育士等就職支援コーディネート事業)

H30年度当初予算要求額:
10,829千円

【目的】

潜在保育士(保育士資格を有しているが、現在保育士として就労していない者)の再就職に関する相談や就職あっせん、求人情報の提供を行うことにより、本市内への保育士確保の促進を図る。

■現状・課題

- 全国的な保育士不足の状況下で、保育士の有効求人倍率は全国的に高い水準で推移している。
- 安全・安心な教育・保育環境の提供を行うには、「受け入れ枠の整備」とあわせて「質の向上」が不可欠であり、さらなる**保育人材の確保**が課題となっている。

■事業内容

- 従来から行っている就職あっせん、就職相談会への参画等に加え、本事業との十分な連携のもと、新たに次の業務を民間事業者へ委託することにより、機能強化を図る。
- ・さかい保育士就職フェア(就職相談会)の開催
 - ・潜在保育士向けの就職セミナーの開催
 - ・各保育士確保施策の周知及び充実に向けた提案業務 等

■効果

委託事業者の人材確保や紹介に関するノウハウ、情報ネットワーク等を活用した保育士確保策を実施することにより、更なる潜在保育士の掘りおこしにつながる。

