

平成29年度 当初予算要求の概要

局・区名

人事委員会事務局

要求総額

40

百万円

(対前年度予算 ▲ 3.6 %)

局区予算要求方針

中立・公正な第三者機関として引き続きその役割を果たすとともに、委員会の機能強化を図るため、担当業務における専門性の向上をめざす。
また、職員採用試験、給与勧告、公平審査等の各担当業務において、業務運営の効率化を図りつつ、有為な人材を確保し、情勢適応を基本とした給与勧告を実施し、職員からの苦情相談業務等を適正に行う。

※ 給料、職員手当、共済費等各局で要求しないものは除く

重点的に取り組むもの

【※ ◎は新規事業、○は拡充事業】

1 多様な人材確保に向けた取り組み

要求額

- ・ 大学卒程度（事務【特別枠】）の継続実施

1.1 百万円

取組内容

職員採用試験の大学卒程度（事務）において、幅広い層から優秀かつ多様な人材を確保するために、公務員試験対策に十分な時間が取れない民間企業志望者でも受験しやすい試験として、「特別枠」を継続実施する。

- 堺市職員採用試験PR活動の拡充

3.9 百万円

取組内容

職員がどのような仕事をしているのか、具体的な仕事内容や職場の雰囲気、生き生きと働く職員の姿をより効果的に発信するために、若手職員と直接交流できる機会の増加や技術職職場見学会や女性公務員座談会を拡充するとともに、受験申込期間中に求人広告を活用し、受験者層の拡大、優秀な人材確保につなげる。