

平成28年度 当初予算要求の概要

局・区名

人事委員会事務局

要求総額

41

百万円

(対前年度予算 + 1.7 %)

局区予算要求方針

中立・公正な第三者機関として引き続きその役割を果たすとともに、委員会の機能強化を図るため、担当業務における専門性の向上をめざす。

また、職員採用試験、給与勧告、公平審査等の各担当業務において、業務運営の効率化を図りつつ、有為な人材を確保し、情勢適応を基本とした給与勧告を実施し、職員からの苦情相談業務等の整備を図る。

※ 給料、職員手当、共済費等各局で要求しないものは除く

重点的に取り組むもの

【※ ◎は新規事業、○は拡充事業】

1 多様な人材確保に向けた取り組み

要求額

○ 試験区分の継続

2 百万円

取組内容

職員採用試験の大学卒程度（事務）において、幅広い層から優秀かつ多様な人材を確保するために、試験区分（特別枠）を継続する。

○ 堺市職員採用試験PR活動の充実

2 百万円

取組内容

職員が生き生きと働く姿を動画で広く発信することで、職員の働く魅力ややりがいをより効果的に伝えることができ、受験者層の拡大、ひいては優秀な人材の確保につながる。