

平成27年度当初予算 予算要求シート

事業区分： 重点 マスタープラン： 3つの挑戦 施策番号： 1-5 ・ 2-5 ・ 局・課名： 産業振興局 雇用推進課

事業名	女性の活躍推進事業	事業費(千円)	平成25年度決算額	平成26年度予算額	平成27年度要求額		
		1,296		10,259	16,309		
事業概要	<p>【目的】 経験と知識があるにもかかわらず、結婚、出産、育児、介護等の様々な事情で退職した女性の再就職を後押しするとともに、女性活躍のための企業の労働環境の整備を支援し、地域の人材力の強化を図る。</p> <p>【内容】 【ワーク・ライフ・バランスの普及啓発及びセミナーの実施】 市内中小企業に対し、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)等の考え方についての普及・促進のため、セミナーを開催する。 対象者：市内事業所の事業主、人事労務担当者 【労働環境整備促進事業(新規)】 市内中小企業に社会保険労務士等を派遣し、育児休業・介護休業等の制度構築や職場復帰のための支援等を実施することにより、女性をはじめとする誰もが仕事を継続しやすい労働環境の整備を促進する。(5社) 対象者：市内事業所の事業主、人事労務担当者等 【女性のキャリアブランク解消支援事業(拡充)】 出産・育児等により離職し、再就職をめざす女性等を対象に、企業等での短期間のインターンシップと座学を通じて、一定期間のキャリアブランクの解消を支援する。 対象者：キャリアブランクがあり再就職をめざす女性等 【女性向けキャリア・アップセミナーの実施】 女性社員の能力発揮の促進及び中核人材・女性管理職の育成につながるキャリアプランニングの手法を学ぶ。 対象者：中堅女性社員、管理職をめざす女性</p> <p>【今年度要求のポイント】 ・労働環境整備促進事業を新規に実施する。 ・女性のキャリアブランク解消支援事業の対象人数を増加し、拡充する。</p>	債務負担行為	期間		要求額(千円)		
			H ~ H				
		主な要求内容			(単位:千円)		
		項目	26年度予算	27年度要求額	内容・積算等		
		労働環境整備促進事業	0	2,500	社会保険労務士派遣費等		
		女性のキャリアブランク解消支援事業	8,566	12,566	30人座学研修費、人件費、託児費等		
		セミナー委託料	1,511	1,000	WLBセミナー、女性のキャリアアップセミナー		
		報酬	62	123	プロポーザル選定委員12名(2回)		
		役務費	60	60			
		その他	60	60			
			合計	10,259	16,309		
スケジュール(経過及び今後展開)							
【経過(～26年度)】		【27年度】		【今後予定(28年度～)】			
平成26年度 女性のキャリアブランク解消支援事業を開始		労働環境整備促進事業を開始		事業内容を検証し、ニーズに即した事業を実施する。			
その他 特記事項							
みんなの審査会対象外 関連事業:							

整理番号 : 15 - 2 - 0220