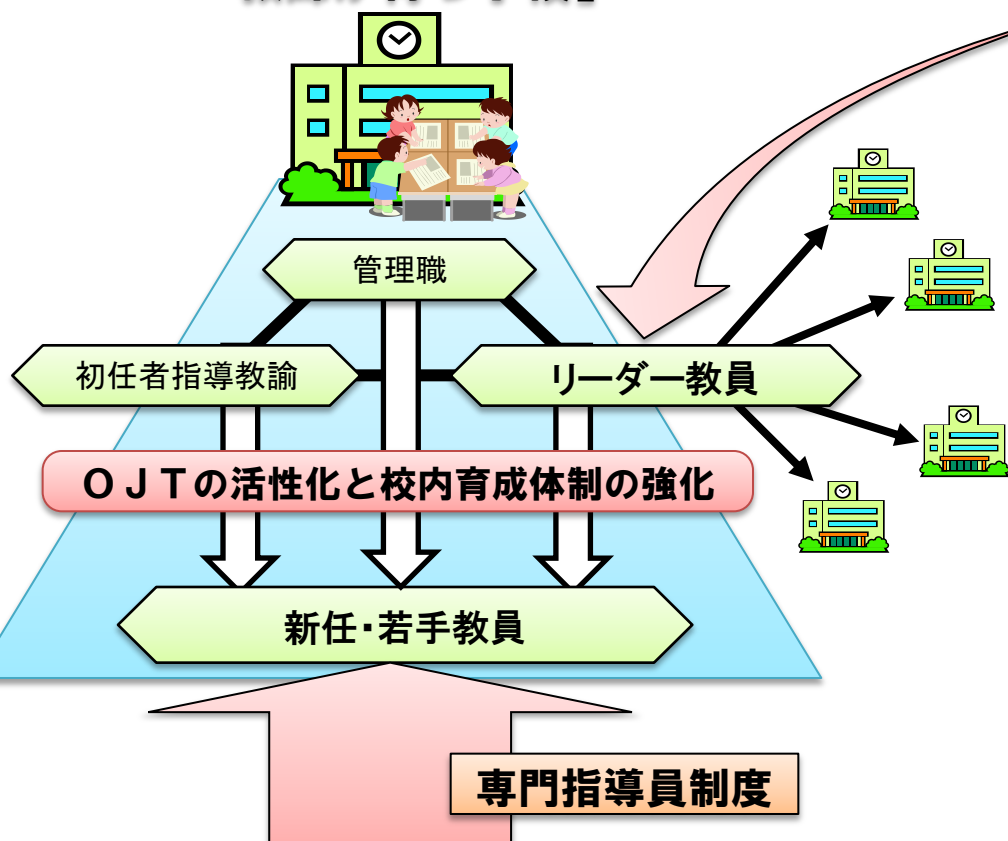


◆ 教職員研修事業

(H25年度予算要求額 103,808千円 前年度比 +9,540千円)

「教師が育つ学校」



リーダー教員育成・教員のスキルアップ

- 循環型研修によるリーダー教員育成
 - ・初任者・若手教員の手本となる「学び続ける教員」育成
- 教員のスキルアップ
 - ★研究支援事業(別紙) [新規(旅費等 5,000千円)]
 - ★堺・トップセミナー(別紙) [新規(謝礼金等 5,000千円)]
※内1,500千円は科学教育推進事業

研修講師・指導助言 (ロールモデル)

- 教員養成・教員研修の充実に向けた大学連携 [新規(謝礼金等 2,369千円)]
 - ・リーダー教員の育成、人材活用
 - ・教員の自主研修、研究支援 等
- 「教育情報室」 研究機能の充実・自主研修支援 [拡充(備品等 4,626千円)]
 - ・初等教育研究会・中学校教育研究会等の研究活動の支援
 - ・初任者、堺・教師ゆめ塾生等の学習会・相談会 等

初任者・若手教員のスキルアップ

- 初任者研修の充実
- 初めての転勤者研修 [新規(謝礼金等 69千円)]
 - ・初任者研修と10年経験者研修の中間研修
 - ・学校を支える人材育成
- 教員育成担当者研修 [新規(謝礼金等 69千円)]
 - ・管理職、校内指導教員、研修担当者等
 - ・指導主事、専門指導員等
- 養護教諭担当専門指導員の派遣 [新規(報酬等 2,540千円)]
 - ・1～3年目の養護教諭(一人配置校)に指導員を派遣
 - ・スクールヘルスリーダー派遣事業
 - ・新規採用養護教諭研修指導員制度 } (統合)
- 「ウェルカムセミナー」宿泊研修 [新規(バス代等 850千円)]
 - ・日高少年自然の家で実施する宿泊研修

◆ (新規) 研究支援事業

(5,000千円)

応援します！
学び続ける先生！

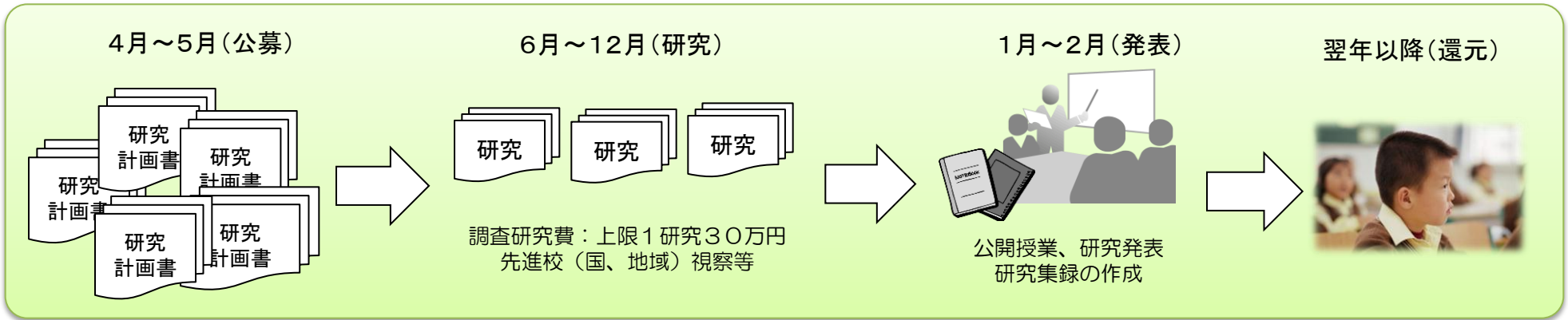
- ・ 継続的に研究実践に取り組む教職員を支援する。
- ・ 研究成果を発表し、全市学校園に還元する。
- ・ 初任者・若手教員に対する示範授業や指導助言を通して、双方のスキルアップを図る。
- ・ 全国レベルの研究、専門性・指導力の向上に取り組んだ教職員を顕彰する。

研究テーマ (例)

- 「授業改善をめざした授業分析」
- 「ICTを活用した効果的な教科指導」
- 「特別支援教育推進プログラムの作成」等

○ 審査委員会の設置⇒「研究計画書」募集⇒審査⇒研究支援の可否決定

- ・ 予算の範囲内において、10～20研究程度に対して調査研究費を支給する。
- ・ 研究調査費は旅費、負担金、消耗品費等で、1研究あたり30万円以内とする。
※ 出張中の学校支援 ※ 研究員制度の検討



◆ (新規) 堺・トップセミナー

(5,000千円) ※内1,500千円は科学教育推進事業で計上

一流から学ぶ！
ともに高め合う！

国内外の様々な分野で活躍する著名人を特別授業等に招聘する。また、幅広い視野から教育課題について、教職員、保護者・地域住民がともに学ぶ取組を多彩な内容・形態で推進する。

集合セミナー

- ・ 教職員研修・PTA研修
- ・ 地域住民を含む講演会

実践セミナー

- ・ 子ども対象の特別授業
- ・ 参加体験型研修等

科学教育セミナー

- ・ 子ども対象の特別授業
- ・ 地場産業の企業・団体見学

理科・科学分野については、堺科学教育振興会等との連携のもと、堺の地場産業の企業・団体に協力を要請し、地域社会に貢献できる人材育成をめざす取組を推進します。