

平成23年度当初予算 予算要求シート

整理番号 15 - 032

局・課名／ 産業振興局・労働課

(単位 千円)

事業名	働く女性の活躍推進の支援		平成21年度決算額	平成22年度予算額	平成23年度要求額
関連事業		事業費	708	1,003	1,603
		事業期間	H ~ H	全体事業費	
事業目的	<p>少子高齢化、グローバル化が進む中、女性をはじめ誰もが能力を発揮出来る職場環境を構築するため、市内事業所の事業主、人事労務担当者、労働者に対し、ダイバーシティ（多様性）についての基本的な考え方や効果等の情報提供を行うほか、女性社員の能力発揮とモチベーションアップを促進することで女性の管理職を育成し、ポジティブ・アクション（雇用の分野における男女の機会均等と待遇の実質的確保）の推進を図る。</p>				
事業内容	<p>今年度要求のポイント</p> <p>ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業を対象に、専門家を派遣して効果的な取組内容や取組方法について助言を行う「ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業」を新たに加え、市内企業の労働環境の向上に努める。</p>				
<p>事業内容</p> <p>【ダイバーシティ経営戦略セミナー】 企業における社員の多様性（国籍・性別・年齢等）を受入れ、それぞれの能力を積極的に活用し組織全体としてプラスにするダイバーシティ経営についての理解を深めるとともに、それを積極的に取り組んでいる企業からの事例発表を行う。 対象者：市内事業所の事業主、人事労務担当者、労働者等</p> <p>【上級キャリア・アップセミナー】 女性社員の能力発揮とモチベーションアップを図る女性管理職の育成セミナー。 対象：中堅女性社員、管理職をめざす女性</p> <p>【ワーク・ライフ・バランスを考えるセミナー】 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）についての理解を深めるとともに、企業からの事例発表も行う。 対象者：市内事業所の事業主、人事労務担当者</p> <p>【ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業】 ワーク・ライフ・バランスの推進のため、専門家を派遣し取組方法等について助言を行う。 対象者：ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む市内事業所</p>	主要求内容		(単位：千円)		
	項目	22年度予算	23年度要求額	内容・積算等	
	上級キャリアアップセミナー委託料等	647	1,247	講師派遣料、企画料等	
	セミナー会場借上料	134	134		
	その他	222	222	事務経費等	
合計	1,003	1,603			
スケジュール（経過及び今後展開）				その他 特記事項	
<p>【経過（～22年度）】</p> <p>平成17年 ポジティブアクション事業開始（セミナー実施）</p> <p>平成18・19年 事業継続</p> <p>平成20・21年 ダイバーシティ経営戦略セミナーに発展</p>		<p>【23年度】</p> <p>7月 ダイバーシティ経営戦略セミナー</p> <p>8月 上級キャリア・アップセミナー</p> <p>11月 ワーク・ライフ・バランスを考えるセミナー</p>		<p>【今後（～24年度）】</p> <p>平成23年度の実施結果の検証を行い、ニーズに合ったセミナー等を実施</p>	