

その他事業一覧

部名称	課名称	事業名称	令和8年度 要求額 (千円)	令和8年度 最終査定額 (千円)	頁
人事部	人事課	人事事務	32,015	32,015	1

令和8年度 事務事業予算要求シート（1）

一般会計					要求区分	その他
	事務事業名				事務事業分類	C 内部管理事業
事務部署名	総務	局	人事	部	事業番号	003-021
					人事	課

I. 基本情報

事業の位置付け						
1	堺市基本 計画 2030	施策 との 関連	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力～Attractiveness～	施策 (7) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍 ③女性が活躍できる社会の実現
		寄与 する KPI	有・無	取組の方向性	—	—
	堺市SDGs 未来都市 計画	施策 との 関連	有・無	指標名	—	—
		寄与 する KPI	有・無	現状値	—	目標値
2	関連計画	堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画				
3	事業開始年度	年度		点検対象年度	令和 8 年度	
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	地方公務員				
事業の概要						
5	事業の実施主体	本庁				
6	事業の対象	堺市職員（常勤職員、再任用職員、会計年度任用職員）				対象数 7,219 単位 人
7	事業の目的	地域の発展と市民の幸福の実現のため、チャレンジ精神を持って取り組む、市民から信頼される職員を育成し、少数精銳で効率的な組織運営を行うことを目的とする。 また、全職員が、性別にかかわらず対等に市の施策や事務事業に参画し各分野で個性と能力を発揮することができる環境整備に率先して取り組み、本市の持続的な発展に寄与する。				
8	事業内容	職員の任免・人事異動の実施等				
	※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載					
9	主な支出先	新規採用者等健康診断業務受注者				
10	公民連携・協働事業					

II. 事業の目標

事業の成果や活動実績の測定						
11	成果指標(目的の達成状況を測定) 女性管理職比率（一般行政職）	% 当該指標を選定した理由	実績	実績見込み	目標	目標 点検対象年度 令和8年度
			令和6年度 目標値 22 (R7.4.1現在)	令和7年度 実績値 20.5 (R7.4.1現在)	令和8年度 目標値 25 (R8.4.1現在)	25 (R8.4.1現在)
			達成率 93%	-	-	-
	目標値の設定根拠・算出方法	R6、R7…R8年度に目標値を達成することを想定し、逆算して計算 R8…R12年度に目標値を達成することを想定し、逆算して計算				
12	活動指標(成果を上げるための手段) 係長級昇任試験における女性職員の受験率	% 当該指標を選定した理由	実績	実績見込み	目標	目標 点検対象年度 令和8年度
			令和6年度 目標値 80	令和7年度 実績値 54	令和8年度 目標値 61	
			達成率 68%	64%	-	
	目標値の設定根拠・算出方法	管理職の女性比率を高めるためには、将来の管理職候補となる係長級の女性職員を計画的に登用していく必要があるため R6、R7…R3の実績60.7%（女性職員の受験率）をR7に88%（R3の男性職員の受験率）にすることを目標として設定し算出 R8…R7の実績56%をR13に88%（R3の男性職員の受験率）にすることを目標として設定し算出（堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画の改訂を見据え、R7年度の実績を基にR8年度以降の目標値について再検討のうえ見直しをしたもの）				

令和8年度 事務事業予算要求シート（2）

事務事業名	人事事務	事業番号	003-021
-------	------	------	---------

III. 令和8年度予算要求額

事業コスト		(単位：千円)										
13 財 源 内 訳	項目	令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
		決算	予算	決算	予算	決算	予算	決算	予算	決算	予算要求	
	事業費 (a)	18,957		25,021		35,697		34,926		32,015		
	国支出金											
	府支出金											
	市債											
	その他（負担金等）	65				1,156		1,020		1,203		
	受益者負担金(使用料、手数料等)											
	一般財源	18,892		25,021		34,541		33,906		30,812		
事業費の内訳											(単位：千円)	
14 事 業 費 内 訳	主な項目	年度		事業費	うち 一般財源	主な項目	年度		事業費	うち 一般財源		
		R7	予算	4,585	4,585		R7	予算	286	286		
	係長級昇任試験関係	R8	予算	2,807	2,807	附属機関委員報酬	R8	予算	286	286		
	人事クラウド関係	R7	予算	13,992	13,101		R7	予算	120	120		
		R8	予算	17,337	16,245		R8	予算	120	120		
	旅費	R7	予算	706	706	内部通報相談業務	R7	予算	300	300		
		R8	予算	679	679		R8	予算	300	300		
	消耗品費	R7	予算	416	331	手数料	R7	予算	3,409	3,409		
		R8	予算	206	139		R8	予算	4,009	4,009		
	謝礼金	R7	予算	300	300	その他（報酬）	R7	予算	10,812	10,768		
		R8	予算	600	600		R8	予算	5,671	5,627		
債務負担行為											(単位：千円)	
15	期間	R ~ R			要求額							

IV. スケジュール

経過及び今後の展開		
	R7まで	令和4年3月に「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」を策定し、『働き方改革の実現』『多様な人材活躍』『育児等と仕事の両立支援』に資する取組及び目標を定めた。 同計画に基づき、男性職員がより育児に取り組める強化策（堺モデル）や、テレワークの実施、キャリア形成支援研修などにより、全ての職員が仕事と子育て等を両立しながら、意欲と能力を発揮することができる環境整備を推進した。
16	R8	全ての職員が仕事と子育て等を両立しながら、意欲と能力を発揮することができる環境整備を推進し、意欲と能力ある女性職員を積極的に管理職に登用するなど、女性管理職比率の向上に向けて更なる取組を進める。
	R9以降	令和8年度の取組を継続して実施する。

V. 要求のポイント

17 要求のポイント	人事クラウドシステムの活用を更に進め、情報の一元管理を基盤に人事データの利活用を推進し、業務効率化と人材活用の最適化を図る。
---------------	--