

新規・拡充事業一覧

※主な新規・拡充項目については、主なものであるため、事業費総額と合計が合わないことがあります。

部名称	課名称	事業名称	事業費総額		主な新規・拡充項目	主な新規・拡充項目				頁
			令和8年度 要求額 (千円)	令和8年度 最終査定額 (千円)		令和8年度 要求額 (千円)	令和8年度 最終査定額 (千円)	査定内容	査定の詳細	
ICTイノベーション推進室	ICTイノベーション推進室	ICT政策推進事務	2,891,708	2,830,897	DX推進体制強化事業【拡充】 バックオフィスDXグランドデザイン策定支援【新規】 地方公共団体情報システム標準化業務	274,552	219,552	予算措置なし	事業内容の検討が必要	1

令和8年度 事務事業予算要求シート (1)

一般会計			要求区分	新規・拡充
			事務事業分類	C 内部管理事業
事務事業名	ICT政策推進事務		事業番号	004-001
担当部署名	ICTイノベーション推進室	局	ICTイノベーション推進室	部

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画 2030	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力 ～Attractiveness～	施策	(1) 行政のデジタル化、スマートシティ推進による暮らしの質の向上		
		有	取組の方向性	①行政のデジタル化の推進				
	寄与するKPI	有・無	指標名					
	無	現状値	—		目標値	—		
	堺市SDGs 未来都市計画	有・無	ゴール	—		ターゲット	—	
		無	取組					
有・無		指標名						
無		現状値	—		目標値	—		
2	関連計画	堺市ICT戦略						
3	事業開始年度	昭和 53 年度		点検対象年度	令和 12 年度			
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	情報通信技術を活用した行政の推進等に関する法律（デジタル手続法） 行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（番号法） デジタル社会形成基本法 地方公共団体情報システムの標準化に関する法律（地方公共団体情報システム標準化法）						

事業の概要

5	事業の実施主体	本庁				
6	事業の対象	①庁外:インターネットを通じて申請・届出等を行うシステムとその利用者である市民、業者(堺市民約81.7万人)	対象数	単位		
		②庁内:住民情報系ネットワーク及び庁内LAN上で稼働する業務システムとその利用者である職員（職員約9千人）	—	—		
7	事業の目的	ガバナンスを発揮することにより、市民サービス向上に向けた各施策の推進を技術的側面から支援する。あわせて、本市におけるICT化の一層の進展と、全庁的な視点から見たシステム全体の最適化を推進することで、より効率的かつ適正な経費によるシステムの構築と運用をめざす。また、マイナンバー制度の円滑な運用をめざす。				
8	事業内容	・行政サービス全般のオンライン化・ペーパーレス化をさらに進め、市民が来庁することなく完了できる手続を増やすとともに、マイナンバーカードの行政サービスへの活用を推進する。 ・業務の効率化につながるような新技術を活用し、働き方改革や行政サービス水準の向上を図る。 ・サーバ機器等を最適化する取組を引き続き実施し、全庁システムの全体最適化に取り組む。 ・ICTを活用した業務改善や課題解決という行動につなげることができる職員の育成に取り組む。 ・情報セキュリティリスクへの対策を実施する。また、これまで実施してきた対策についても再評価、見直しを行い、さらなる強化に取り組む。 ・令和8年度標準化移行予定対象につき、ガバメントクラウド環境の運用及び標準準拠システムへの本番移行を支援する。				
		※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載				
9	主な支出先	各種業務受注者				
10	公民連携・協働事業					

II. 事業の目標

事業の成果や活動実績の測定

11	成果指標(目的の達成状況を測定)	単位		実績 令和6年度	実績見込み 令和7年度	目標 令和8年度	目標 令和12年度
	DXの取組への伴走支援によって業務見直しを達成した事例件数	件	目標値	78	65	30	30
			実績値	25	21		
			達成率	32%	32%		
	当該指標を選定した理由	庁内で共有できる業務見直し事例が増えることで、DXに取り組む機運が醸成され、取組の横展開が進むため。					
目標値の設定根拠・算出方法	DX実行計画で算出						
12	活動指標(成果を上げるための手段)	単位		実績 令和6年度	実績見込み 令和7年度	目標 令和8年度	
	DX推進リーダー等対象の研修受講者数	人	目標値	98	91	25	
			実績値	98	91		
			達成率	100%	100%		
	当該指標を選定した理由	各所属の具体的な課題に則した研修を実施することで、DXの取組が進むため。					
目標値の設定根拠・算出方法	研修受講者名簿から算出						

令和8年度 事務事業予算要求シート (2)

事務事業名	ICT政策推進事務	事業番号	004-001
-------	-----------	------	---------

Ⅲ. 令和8年度予算要求額

事業コスト		(単位：千円)				
項目	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	
	決算	決算	決算	予算	予算要求	
事業費 (a)	2,572,470	2,207,353	2,482,881	3,440,926	2,891,708	
13 財源内訳						
国支出金	133,185	47,875	56,450	232,722	0	
府支出金	0	0	1,199	0	0	
市債	0	0	0	0	0	
その他 (企業会計及び特別会計からの負担金等)	80,990	82,886	86,868	153,856	188,228	
受益者負担金(使用料、手数料等)	935	646	562	485	495	
一般財源	2,357,360	2,075,946	2,337,802	3,053,863	2,702,985	

事業費の内訳		(単位：千円)							
主な項目	年度	事業費	うち一般財源	主な項目	年度	事業費	うち一般財源		
								事業費	うち一般財源
14 事業費内訳	情報システム機器借上料 (IT経費) (枠外)	R7 予算	1,256,371	1,188,973	通信運搬費 (IT経費) (枠外)	R7 予算	78,639	76,539	
		R8 予算	982,992	916,574		R8 予算	72,237	70,580	
	その他使用料及び賃借料 (IT経費) (枠外)	R7 予算	714,481	686,935	共通基盤システム保守業務	R7 予算	46,658	42,108	
		R8 予算	564,765	530,834		R8 予算	46,658	42,108	
	税総合電算システム改修業務	R7 予算	171,830	171,830	DX推進体制強化事業【拡充】	R7 予算	14,165	14,165	
		R8 予算	380,949	380,949		R8 予算	5,500	5,500	
	税総合電算システム保守業務	R7 予算	176,136	176,136	地方公共団体情報システム標準化業務	R7 予算	345,535	84,395	
		R8 予算	177,126	177,094		R8 予算	214,052	151,993	
	グループウェア等システム保守業務	R7 予算	91,080	85,336	その他	R7 予算	546,031	527,446	
		R8 予算	115,371	108,504		R8 予算	332,058	318,849	

債務負担行為		(単位：千円)		
15 期間	R8 ~ R10	要求額	3,530,000	

Ⅳ. スケジュール

経過及び今後の展開	
R7まで	<ul style="list-style-type: none"> DX推進を支えるDX PRO育成と管理職へのマネジメント研修 標準準拠システム移行支援・本番運用開始 テレワーク環境再構築 kintoneを全庁へ本格導入
16 R8	<ul style="list-style-type: none"> 全庁的な意識改革・現場巻き込み型施策の強化、改善活動の評価・共有の仕組強化、現場支援体制のさらなる強化 内部管理事務 (バックオフィス事務) の変革に向けたランドデザイン策定 標準準拠システム運用・本番移行支援 (R8年度対応分) kintone運用 ネットワーク機器賃貸借 (新規)・インターネット閲覧用仮想化基盤再構築
R9以降	<ul style="list-style-type: none"> 全庁的な意識改革・現場巻き込み型施策、改善活動の評価・共有の仕組、現場支援の継続 内部管理事務 (バックオフィス事務) の変革に向けた取組 標準準拠システム運用・本番移行支援 (R9年度以降対応分) R11:第4期統合基盤

Ⅴ. 要求のポイント

17 要求のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ○DX推進体制強化事業【拡充】 プロジェクトマネジメント研修と要件定義支援で、職場での実際の業務課題をテーマに、管理職 (所属長) を含む職場単位のチームで業務改革を企画し、プロジェクト計画書の作成 (ビジョン策定・要求定義) を行い、実装に向け、要件定義・機能の明確化を行い、予算要求等に向けたプロジェクト提案書の作成まで支援を行う。 ○バックオフィスDXランドデザイン策定支援【新規】 内部管理事務 (バックオフィス事務) のあり方に変革を与え、組織全体のパフォーマンス、業務品質を向上させる。また、生産年齢人口の減少 (職員数低減リスク) への対応、職員がコア業務に注力する時間の創出を実現する。市民サービスの向上と行政運営の効率化に資する「バックオフィスDX」の戦略的ランドデザインを策定する。 ○地方公共団体情報システム標準化業務 令和8年度以降に標準化予定のシステムについて、ガバメントクラウド環境の運用及び標準準拠システムへの本番移行支援と全体統括を行う。
------------	---

DX推進体制強化事業

【これまでの取組（DX人材育成プログラム）】

- DXに必要な基礎知識は、全職員を対象に研修を実施
- より実践的な研修は、内容に応じてDX PROや部長級、管理職を対象に実施

分類：DX推進組織に転換
 人材育成の強化
 マネジメントの発揮

研修名	研修内容	受講対象
DXガイドブック	本市のDXに対する考え方と取組姿勢、庁内での推進体制について説明	【基礎編】 職員全員（資料・動画）
DXマインドセット	これまでの認識を変えてDXを推進しようという前向きな思考となるよう、DXの考え方とその必要性を本質から理解し、業務を見直して、データとデジタル技術を活用した変革をするためのマインドと具体的な手法を説明	【基礎編】 職員全員（動画）
		【実践編】 DX PRO
サービスデザイン思考	今あるモノやサービスについて、使う人の立場から本質的な課題を探り出し、より使いやすく快適になるよう変えるために必要な視点や考え方と実践的な手法を説明	【基礎編】 職員全員（動画）
		【実践編】 DX PRO
データ活用	ICTを活用し、情報をデジタル化することで、集計や可視化が容易となり、データ分析による仮説を立てやすくなることから、データを活用するための基本的な考え方と具体的な取組手法を説明	【基礎編】 職員全員（動画）
		【実践編】 課長級以下で選抜
論理的思考	問題解決力を高めるため、物事（課題）を結論と根拠に分け、筋道を立てて考えることができるよう、思考法と実践的な手法を説明	【実践編】 DX PRO
BPR	業務の見直しや再構築に必要な業務フロー作成手法と、業務フローから問題・原因分析、施策検討する方法を具体的な業務で検討しながら習得	【実践編】 DX PRO
システム活用	庁内で既に導入しているシステムを業務に活用するため、各システムの特徴や活用事例などの基本情報と具体的な作業の自動化や個別アプリなどの作成方法を説明	【基礎編】 職員全員（資料・動画）
		【実践編】 DX PRO
DXマネジメント	庁内のあらゆる事象を変革するためには、決裁権者の強い意志と前向きな職場環境の構築が不可欠であることから、管理職を対象にDXを円滑に進めるために必要となるいくつかのマネジメント手法を説明	【実践編】 局長級・部長級・課長級

【現状の振り返り（成果）】

- 令和5年度から令和7年度までの3年間で、延べ233人のDX PROを育成。
- DXマインドや必要なスキルを習得してもらい、各部のDXに取り組むことで、全庁でDXを推進する体制構築が進む。また、部長やDX PROには、DXの意義の浸透が進む。
- 実際に業務効率化や市民サービスの向上につながった事例も出ている。
- アンケートの結果「DX実行計画以外の業務見直し」を「行っている」と回答したDX PROは全体の72%で、自発的な業務見直しが進んできている。

【現状の振り返り（問題）】

- ① DX PROが周囲の職員を上手く巻き込むことができず、苦勞していることがある。
全職員が自分ごととしてDXに参画できる環境・風土が必要である。
⇒日常業務で手一杯で（時間がなくて）改善を考える余裕がない。
- ② 管理職（課長級）で、リーダーとしての行動は理解するものの、具体的な取組への実践が不十分であり、現場支援が弱いところがある。
- ③ DX対象業務に取り上げる業務がコア業務ではなく、周辺事務になっている取組もあり、結果改善しても大きな効果につながらないものがある。
⇒変化への抵抗感・根本的な見直しができないという意識が残っているところがある。
- ④ 単年度で完了していない取組があり、フォローアップが必要である。
- ⑤ DX PROによる取組が庁内で十分に共有されておらず、横展開が進んでいない。

【必要な取組（新規）】

意識改革・現場巻き込み型施策の強化

（→プロジェクトマネジメント研修&要件定義支援）

- 管理職と現場職員の認識差を埋めるための施策
- 周囲の職員が自分ごととしてDXに参画できる環境・風土づくり
- 問題①「DX PROが周囲の職員を上手く巻き込むことができず、苦勞していることがある」、②「管理職による具体的な取組への実践が不十分であり、現場支援が弱い」に対して、管理職（課長級）を含む職場ごとのチームで業務改革を企画
- 問題③「コア業務ではなく、周辺事務になっている取組があり、大きな効果につながらないものがある」に対して、管理職の判断によるスピーディーな業務改革に取り組むことで、関係職員のマインドを変える
- 問題④「単年度で完了していない取組があり、フォローアップが必要である」に対して、プロジェクト計画書作成だけでなく、実際にプロジェクトを進めるための支援まで実施

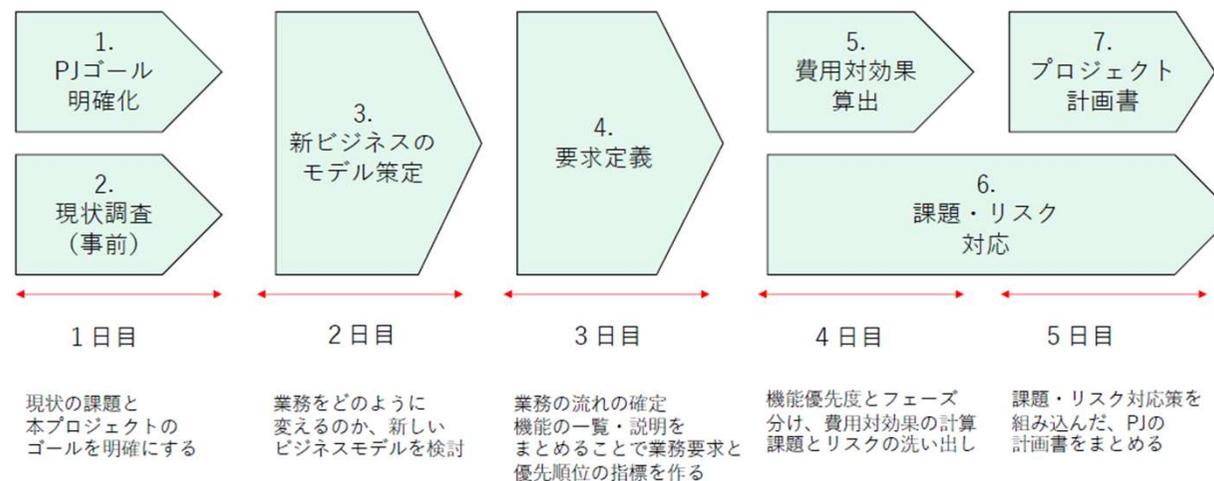
●プロジェクトマネジメント研修 & 要件定義支援

・プロジェクトマネジメント研修（全5回） + 要件定義支援（定例会等随時支援）

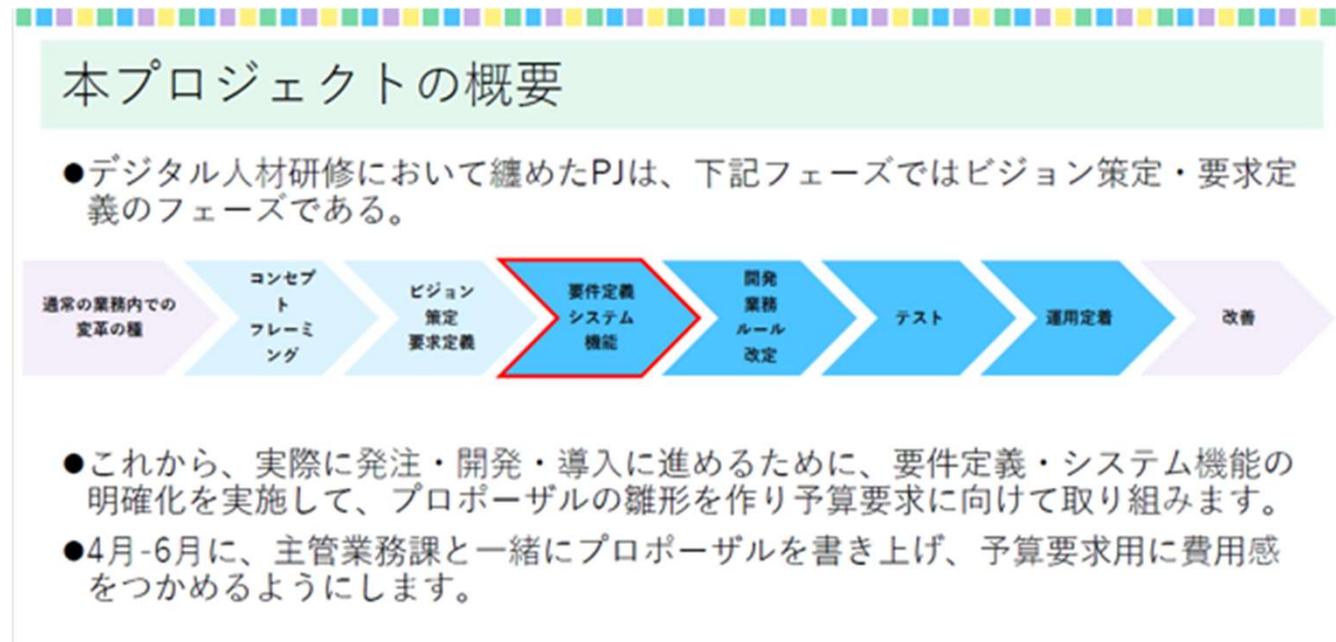
・**プロジェクトマネジメント研修（全5回）**は、職場の実際の業務課題をテーマに、管理職（所属長）も含む職場ごとのチームでデジタル技術を用いた業務改革を企画する実践型の研修で、**プロジェクト計画書の作成（ビジョン策定・要求定義）**まで行う（対象は5チーム、手上げ）

研修全体の進め方

●全5回の研修でプロジェクト計画書の雛形まで作成する



- ・要件定義支援（定例会等随時支援）は、上記研修でまとめたビジョン策定・要求定義から、実際に発注・開発・導入を進めるために、要件定義・システム機能の明確化を実施して、予算要求に向けてのプロジェクト企画書の作成まで支援を行う
- ・期間は8月～11月の想定、月1回の定例会・月1回以上の状況確認・随時支援



- ・予算要求額 5,500千円

【必要な取組（継続）】

全庁的な意識改革

（→階層型研修・全庁研修）

- 新規採用職員に対してDXの基礎研修、新任課長級職員に対してマネジメント研修を実施（過去に実施した研修を新たな対象者に実施）
- 全職員、全管理職に対しては、新しい研修コンテンツで切り口を変えて実施
- 問題①「DX PROが周囲の職員を上手く巻き込むことができず、苦勞していることがある」、②「管理職による具体的な取組への実践が不十分であり、現場支援が弱い」に対応

検討

構造改革の更なる推進に向けた取組の検討

構造改革の基本的な考え方（抜粋）

④業務推進システムの変革

- ▶ 庁内各課が共通して実施している**内部管理事務**について、**業務プロセスの最適化やDXの推進**などによる戦略的な総務事務のあり方の検討と実施

⑤組織体制の再構築

- ▶ **組織文化の転換**（**イノベーションの促進**、権限の委譲、加点評価等）

具体的な取組姿勢の在り方（抜粋）

- ▶ 職員は、現在だけではなく、未来の堺市・堺市民のことを常に念頭に置きながら、**業務手法等を見直した上で、創意工夫し挑戦すること**
- ▶ 職員は、**今ある課題を先送りすることなく**、庁内外のすべてのノウハウを結集しながら**迅速に対応すること**
- ▶ 職員は、やりがいと成長につなげることができるよう働きやすい職場や**業務プロセス等の最適なあり方を不断に求めること**

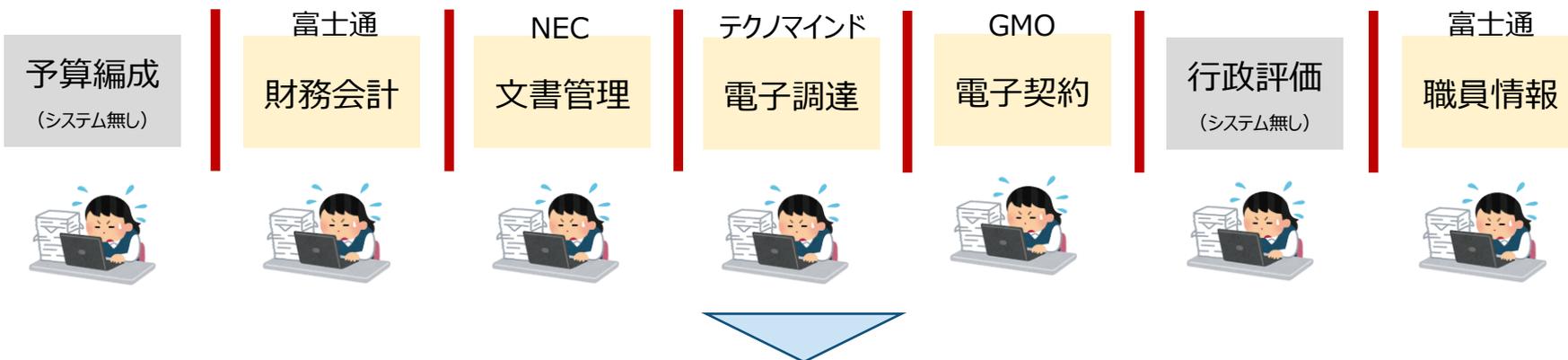
ポイント

内部管理事務を全庁横断的に最適化するバックオフィスDXを戦略的に実現することで新価値を創造し持続可能な市政運営の確保につなげる

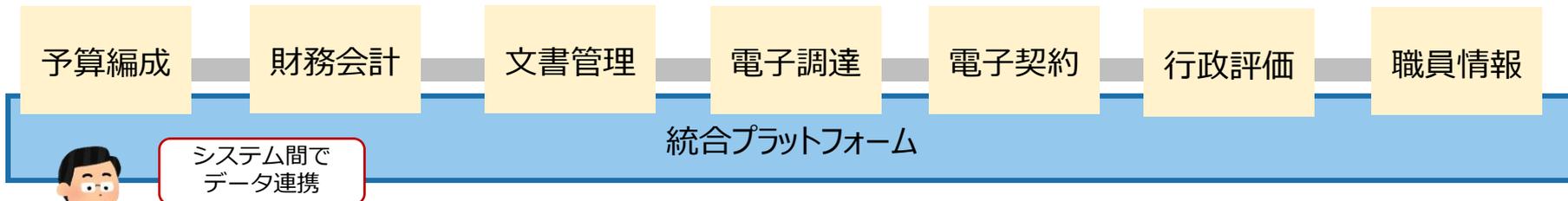
バックオフィスDX

めざす像

各システムと業務が分断（各システムにおいて個別最適を実施）



各システムを統合するプラットフォームを構築し「全体最適」を実施



抜本的なBPRとシステムの最適化等によって、
①多重入力の削減、②作業の自動化が可能に



一気通貫
入力を無くす
全ての作業をシステム内で