

## その他事業一覧

部名称	課名称	事業名称	令和7年度 要求額 (千円)	令和7年度 最終査定額 (千円)	頁
人事部	人事課	人事事務	35,400	34,926	1

令和7年度 事務事業予算要求シート (1)

一般会計					要求区分	その他
					事務事業分類	C 内部管理事業
事務事業名	人事事務				事業番号	003-021
担当部署名	総務	局	人事	部	人事	課

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画 2025	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力 ~Attractive~	施策	(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
		有	取組の方向性	③女性が活躍できる社会の実現			
		有・無	指標名	—			
	堺市SDGs 未来都市計画	有・無	目標	ゴール(5)ジェンダー平等を実現しよう	ターゲット	5.5	
		有	取組	女性管理職の増加促進			
		有・無	指標名	市職員の女性管理職割合 (一般行政職)			
	無	現状値	19.1% (2023年度)	目標値	22.0% (2025年)		
2	関連計画	堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画					
3	事業開始年度	— 年度	点検対象年度	令和 7 年度			
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	地方公務員法					

事業の概要

5	事業の実施主体 (実施主体となる団体等)	本庁				
6	事業の対象 (対象とする人や物、対象数)	堺市職員 (常勤職員、再任用職員、会計年度任用職員)	対象数	7,143	単位	人
7	事業の目的 (事業実施によりめざす状態)	地域の発展と市民の幸福の実現のため、チャレンジ精神を持って取り組む、市民から信頼される職員を育成し、少数精鋭で効率的な組織運営を行うことを目的とする。 また、全職員が、性別にかかわらず対等に市の施策や事務事業に参画し各分野で個性と能力を発揮することができる環境整備に率先して取り組み、本市の持続的な発展に寄与する。				
8	事業内容 (目的を達成するための手段) ※スケジュール、実施方法・手段、事業規模・回数など  ※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載	職員の任免・人事異動の実施等				
9	主な支出先 (委託・補助金・負担金等)	新規採用者等健康診断業務受注者				
10	公民連携・協働事業					

II. 事業の目標

事業の成果や活動実績の測定

11	成果指標(目的の達成状況を測定)	単位	実績 令和5年度	実績見込み 令和6年度	目標 令和7年度	目標 点検対象年度 令和7年度
	女性管理職比率 (一般行政職)	%	目標値 20.4 (R6.4.1現在)	22 (R7.4.1現在)	23 (R8.4.1現在)	23 (R8.4.1現在)
			実績値 20.1 (R6.4.1現在)	—		
			達成率 99%	—		
	当該指標を選定した理由	堺市SDGs未来都市計画のKPIとして掲げているため				
	目標値の設定根拠・算出方法	R3・R4目標…R5年度 (R5.4.1) に目標値を達成することを想定し、逆算して試算				
12	活動指標(成果を上げるための手段)	単位	実績 令和5年度	実績見込み 令和6年度	目標 令和7年度	
	係長級昇任試験における女性職員の受験率	%	目標値 73	80	88	
			実績値 54	54		
			達成率 74%	68%		
	当該指標を選定した理由	管理職の女性比率を高めるためには、将来の管理職候補となる係長級の女性職員を計画的に登用していく必要があるため				
	目標値の設定根拠・算出方法	R7年度に受験率が男性職員と同等程度に達することを想定し、逆算して試算 R4…R3の実績60.7% (女性職員の受験率)をR7に88% (R3の男性職員の受験率) にすることを目標として試算 (堺市職員ワークライフバランス計画の策定にあたり、R3年度の実績を基にR4年度以降の目標値について再検討のうえ見直しをしたもの) R5,6…上記R4目標値を設定した算出方法にて算出 (R7に88% (R3の男性職員の受験率) にすることを目標として試算)				

## 令和7年度 事務事業予算要求シート (2)

事務事業名	人事事務	事業番号	003-021
-------	------	------	---------

### Ⅲ. 令和7年度予算要求額

#### 事業コスト (単位：千円)

	項目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
		決算	決算	決算	予算	予算要求
	事業費 (a)	25,373	18,957	25,021	36,577	35,400
13	財源内訳					
	国支出金					
	府支出金					
	市債					
	その他 ( 負担金等 )	32	65		1,258	1,020
	受益者負担金(使用料、手数料等)					
	一般財源	25,341	18,892	25,021	35,319	34,380

#### 事業費の内訳 (単位：千円)

	主な項目	年度		事業費	うち一般財源	主な項目	年度		事業費	うち一般財源
		R6	予算				R6	予算		
14	係長級昇任試験関係	R6	予算	4,585	4,585	附属機関委員報酬	R6	予算	286	286
		R7	予算	4,588	4,588		R7	予算	286	286
	人事クラウド関係	R6	予算	17,622	16,475	内部通報相談業務	R6	予算	120	120
		R7	予算	13,992	13,101		R7	予算	120	120
	旅費	R6	予算	520	520	広告料	R6	予算	300	300
		R7	予算	706	706		R7	予算	300	300
	消耗品費	R6	予算	564	486	手数料	R6	予算	3,158	3,158
		R7	予算	416	331		R7	予算	3,409	3,409
	謝礼金	R6	予算	300	300	その他 (報酬など)	R6	予算	9,122	9,122
		R7	予算	300	300		R7	予算	11,283	11,239

#### 債務負担行為 (単位：千円)

15	期間	R ~ R	要求額
----	----	-------	-----

### Ⅳ. スケジュール

#### 経過及び今後の展開

16	R6まで	令和4年3月に「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」を策定し、『働き方改革の実現』『多様な人材活躍』『育児等と仕事の両立支援』に資する取組及び目標を定めた。 同計画に基づき、男性職員がより育児に取り組める強化策（堺モデル）や、テレワークの実施、キャリア形成支援研修などにより、全ての職員が仕事と子育て等を両立しながら、意欲と能力を発揮することができる環境整備を推進した。
	R7	全ての職員が仕事と子育て等を両立しながら、意欲と能力を発揮することができる環境整備を推進し、意欲と能力ある女性職員を積極的に管理職に登用するなど、女性管理職比率の向上に向けて更なる取組を進める。
	R8以降	令和7年度の取組を継続して実施する。

### Ⅴ. 要求のポイント

17	要求のポイント	引き続き、人事クラウドシステムを活用し、人事情報をクラウド管理することで、メンテナンス費・改修・システム構築費のコストを削減し、情報の一元管理による事務の効率化・生産性の向上を図る。
----	---------	---