

その他事業一覧

部名称	課名称	事業名称	令和5年度 要求額 (千円)	令和5年度 最終査定額 (千円)	頁
人事部	人事課	人事事務	21,632	21,632	1

令和5年度 事務事業予算要求シート (1)

一般会計				要求区分	その他
				事務事業分類	C 内部管理事業
事務事業名	人事事務			事業番号	003-021
担当部署名	総務局	局	人事	部	人事課

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画 2025	施策との関連	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力 ～Attractive～	施策	(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍
		寄与するKPI	有	取組の方向性	③女性が活躍できる社会の実現		
	堺市SDGs 未来都市計画	施策との関連	有・無	指標名	—		
		寄与するKPI	無	現状値	—	目標値	—
2	関連計画	施策との関連	有	ゴール	ゴール(5)ジェンダー平等を実現しよう	ターゲット	5.5
		寄与するKPI	有	取組	女性管理職の増加促進		
3	事業開始年度	指標名	市職員の女性管理職割合（一般行政職）				
		現状値	10.4%(2019年度)	目標値	20.0%(2023年)		
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	地方公務員法					

事業の概要

5	事業の実施主体 (実施主体となる団体等)	本庁					
6	事業の対象 (対象とする人や物、対象数)	堺市職員（常勤職員、再任用職員、会計年度任用職員）約7,400人					
7	事業の目的 (事業実施によりめざす状態)	地域の発展と市民の幸福の実現のため、チャレンジ精神を持って取り組む、市民から信頼される職員を育成し、少数精鋭で効率的な組織運営を行うことを目的とする。 また、全職員が、性別にかかわらず対等に市の施策や事務事業に参画し各分野で個性と能力を発揮することができる環境整備に率先して取り組み、持続的に発展する社会づくりを推進する。					
8	事業内容 (目的を達成するための手段)	職員の任免・人事異動の実施等					
	※スケジュール、実施方法・手段、事業規模・回数など						
※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載							
9	主な支出先 (委託・補助金・負担金等)	新規採用者等健康診断業務受注者					
10	公民連携・協働事業						

II. 事業の目標

事業の成果や活動実績の測定

成果指標(目的の達成状況を測定)	単位	実績		実績見込み		目標	
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和8年度		
11 女性管理職比率	%	目標値	—	21.6 (R5.4.1現在)	24.6 (R6.4.1現在)	30.0以上 (R7.4.1現在)	
		実績値	18.8(R4.4.1現在)	—			
		達成率	—	—			
当該指標を選定した理由		堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画の目標値として掲げているため					
目標値の設定根拠・算出方法		R8年度に目標値を達成することを想定し、逆算して試算					
活動指標(成果を上げるための手段)	単位	実績		実績見込み		目標	
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和8年度		
12 係長級昇任試験における女性職員の受験率	%	目標値	68.7	66.7	73.2		
		実績値	60.7	60			
		達成率	88%	89%			
当該指標を選定した理由		管理職の女性比率を高めるためには、将来の管理職候補となる係長級の女性職員を計画的に登用していく必要があるため					
目標値の設定根拠・算出方法		R7年度に受験率が男性職員と同程度に達することを想定し、逆算して試算 R3・・・R2の実績64.8%(女性職員の受験率)をR7に86%(H29～R1の男性職員の受験率の平均値)にすることを目標として試算 R4、R5・・・R3の実績60.7%(女性職員の受験率)をR7に88%(R3の男性職員の受験率)にすることを目標として試算 (堺市職員ワークライフバランス計画の策定にあたり、R3年度の実績を基にR4年度以降の目標値について再検討のうえ見直しをしたもの)					

令和5年度 事務事業予算要求シート (2)

事務事業名	人事事務	事業番号	003-021
-------	------	------	---------

Ⅲ. 令和5年度予算要求額

事業コスト		(単位：千円)									
13	財 源 内 訳	項目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度				
			決算	決算	決算	予算	予算要求				
		事業費 (a)	24,300	22,742	25,373	26,401	21,632				
		国支出金									
		府支出金									
		市債									
		その他 (負担金等)	107	69	32	159	681				
		受益者負担金(使用料、手数料等)									
		一般財源	24,193	22,673	25,341	26,242	20,951				
事業費の内訳		(単位：千円)									
14	事 業 費 内 訳	主な項目	年度	事業費	うち 一般財源	主な項目	年度	事業費	うち 一般財源		
		係長級昇任試験関係	R4	予算	4,675	4,675	附属機関委員報酬	R4	予算	286	286
			R5	予算	4,571	4,571		R5	予算	286	286
		人事クラウド関係	R4	予算	11,860	11,860	内部通報相談業務	R4	予算	120	120
			R5	予算	8,052	7,507		R5	予算	120	120
		旅費	R4	予算	606	606	広告料	R4	予算	300	300
			R5	予算	595	595		R5	予算	300	300
		消耗品費	R4	予算	667	574	手数料	R4	予算	3,872	3,872
			R5	予算	567	497		R5	予算	3,187	3,187
		謝礼金	R4	予算	323	323	その他 (報酬など)	R4	予算	3,692	3,626
			R5	予算	323	323		R5	予算	3,631	3,565
債務負担行為		(単位：千円)									
15	期間	R ~ R		要求額							

Ⅳ. スケジュール

経過及び今後の展開	
16	R4まで 令和4年3月に「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」を策定し、『働き方の実現』『多様な人材活躍』『育児等と仕事の両立支援』に資する取組及び目標を定めた。 令和4年度は、同計画に基づき、男性職員がより育児に取り組める育児参画強化策（堺モデル）の実施、テレワークの試行実施などにより、すべての職員が仕事と子育て等を両立しながら、意欲と能力を発揮することができる環境づくりを推進した。
	R5 すべての職員が仕事と子育て等を両立しながら、意欲と能力を発揮することができる環境づくりを推進するとともに、意欲と能力ある女性職員を積極的に管理職に登用するなど、女性管理職比率の向上に向けてさらなる取組を進める。
	R6以降 令和5年度の取り組みを継続して実施する。

Ⅴ. 要求のポイント

17	要求のポイント 人事クラウドシステムを活用し、人事情報をクラウド管理することで、メンテナンス費・改修・システム構築費のコストを削減するとともに、情報の一元管理による事務の効率化・生産性の向上を図る。
----	--