

その他事業一覧

部名称	課名称	事業名称	令和4年度 要求額 (千円)	令和4年度 最終査定額 (千円)	頁
人事部	人事課	人事事務	26,701	26,401	1

令和4年度 事務事業予算要求シート (1)

	要求区分	その他
一般会計	事務事業分類	C 内部管理事業
事務事業名	人事事務	事業番号
担当部署名	総務	003-021
	局	人事
	部	人事
		課

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画 2025	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力 ~Attractive~	施策	(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
		有・無	指標名	③女性が活躍できる社会の実現			
	堺市SDGs 未来都市計画	有・無	目標	ゴール(5)ジェンダー平等を実現しよう	ターゲット	5.5	
		有・無	指標名	市職員の女性管理職割合 (一般行政職)			
		現状値	10.4%(2019年度)		目標値	20.0%(2023年)	
2	関連計画	堺市職員の子育て・女性活躍支援プラン～堺市特定事業主行動計画～					
3	事業開始年度	— 年度	終了 (予定) 年度	令和 4 年度			
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	地方公務員法					

事業の概要

5	事業の実施主体 (実施主体となる団体等)	堺市
6	事業の対象 (対象とする人、物、対象数)	堺市職員 (全員) 7,208人
7	事業の目的 (事業実施によりめざす状態)	地域の発展と市民の幸福の実現のため、チャレンジ精神を持って取り組む、市民から信頼される職員を育成し、少数精鋭で効率的な組織運営を行うことを目的とする。 また、全職員が、性別にかかわらず対等に市の施策や事務事業に参画し各分野で個性と能力を発揮することができる環境整備に率先して取り組み、持続的に発展する社会づくりを推進する。
8	事業内容 (目的を達成するための手段) ※スケジュール、実施方法・手段、事業規模・回数など ※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載	職員の任免・人事異動の実施等
9	主な支出先 (委託・補助金・負担金等)	新規採用者等健康診断業務請負先
10	公民連携・協働事業	

II. 事業の目標

事業の成果や活動実績の測定

	成果指標(目的の達成状況を測定)	単位	実績		実績見込み	目標	目標 終了(予定)年度
			令和2年度	令和3年度	令和3年度	令和4年度	令和4年度
11	女性管理職比率 (一般行政職)	%	目標値	—	—	20.0 (R5.4.1現在)	20.0 (R5.4.1現在)
			実績値	13.1 (R3.4.1現在)	16.4(R4.4.1現在)		
			達成率	—	—		
	当該指標を選定した理由	堺市SDGs未来都市計画のKPIとして掲げているため					
	目標値の設定根拠・算出方法	R3・R5目標…R5年度に目標値を達成することを想定し、逆算して試算					
12	係長級昇任試験における女性職員の受験率	%	実績	実績	実績	目標	
			令和2年度	令和3年度	令和4年度		
			目標値	—	—	72.8	
	実績値	64.8	60.7				
達成率	—	—					
当該指標を選定した理由	管理職の女性比率を高めるためには、将来の管理職候補となる係長級の女性職員を計画的に登用していく必要があるため						
目標値の設定根拠・算出方法	R3目標…R7年度に受験率が86% (男性職員と同等程度) に達することを想定し、逆算して試算						

令和4年度 事務事業予算要求シート (2)

事務事業名	人事事務	事業番号	003-021
-------	------	------	---------

Ⅲ. 令和4年度予算要求額

事業コスト

(単位：千円)

項目	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
	決算	決算	決算	予算	予算要求
事業費 (a)	14,260	24,300	22,742	28,229	26,701
13 財源内訳					
国支出金					
府支出金					
市債					
その他 (負担金等)	98	107	69	159	159
受益者負担金(使用料、手数料等)					
一般財源	14,162	24,193	22,673	28,070	26,542

事業費の内訳

(単位：千円)

主な項目	年度	事業費	うち 一般財源	主な項目	年度	事業費	うち 一般財源
係長級昇任試験関係	R3 予算	4,834	4,834	附属機関委員報酬	R3 予算	286	286
	R4 予算	4,675	4,675		R4 予算	286	286
サテライトオフィス関係	R3 予算	0	0	内部通報相談業務	R3 予算	120	120
	R4 予算	300	300		R4 予算	120	120
旅費	R3 予算	976	976	広告料	R3 予算	350	350
	R4 予算	606	606		R4 予算	300	300
消耗品費	R3 予算	768	675	手数料	R3 予算	3,696	3,696
	R4 予算	667	574		R4 予算	3,872	3,872
謝礼金	R3 予算	323	323	その他 (報酬等)	R3 予算	16,876	16,810
	R4 予算	323	323		R4 予算	15,552	15,486

債務負担行為

(単位：千円)

15	期間	R ~ R	要求額
----	----	-------	-----

Ⅳ. スケジュール

経過及び今後の展開

16	R3まで	<p>メンター制度の実施や男性職員の育児休業の取得促進に向けた取組、テレワークの試行実施などにより、女性や子育て世代の職員をはじめ、すべての職員がいきいきと働き、意欲と能力を発揮することができる環境づくりを推進した。</p> <p>また、女性職員の登用に向け、係長級昇任試験の対象年齢の引き下げ等の運用の見直しを行い、管理職への入り口となる係長級昇任試験の女性職員の受験率の向上を図った。</p>
	R4	<p>すべての職員がいきいきと働き、意欲と能力を発揮することができる環境づくりを推進し、意欲と能力ある女性職員を積極的に管理職に登用する等、女性管理職比率の向上に向けてさらなる取組を進める。</p>
	R5以降	<p>令和4年度の取組を継続して実施する。</p>

Ⅴ. 要求のポイント

17	要求のポイント	<p>サテライトオフィスの試行実施等、職員が柔軟に働くことができ、意欲と能力を最大限に発揮することができる環境づくりの推進を目的とする。</p>
----	---------	--