令和2年度当初予算　予算要求シート

事業区分：　その他一般　マスタープラン：　3つの挑戦　／　施策番号　・　7-2　・　　・　　局・課名：　総務局・人材開発課

事業名	職員研修事業

事業費（千円）	平成30年度決算額	令和元年度予算額	令和2年度要求額
	33,279	37,483	22,727

債務負担行為	期間	要求額（千円）
	R　～　R	

事業概要

【目的】　2020年1月30日変更

地方分権が進み、都市間競争が激化する中、限られた人的資源と時間を最大限に活用し、市民からの理解・信頼が得られる市政運営を実現するため、公務員としての高い倫理観のもと、市民の視点に立って業務を遂行し、主体的かつ効率的に課題解決が行える職員を育成することを目的とする。

【内容】

●職員能力開発センター研修
　職務遂行に必要な知識・技術、役職ごとに求められる能力を習得し、自らの意思による意識改革・行動変容を促すことを目的に実施する。
　特別研修、一般研修（階層別研修、選択研修）、外部派遣研修
●自己啓発のサポート
　資格取得に対する報奨制度や通信教育の受講機会の提供、夜間講座、e-learning研修の実施等により、職員の自己啓発への意識や職務遂行能力の向上を図る。
●職場研修のサポート
　新規採用職員を組織全体で指導・育成する風土を作る手法や、職員の意識改革及び職場風土の改善、市民サービスの向上を図る。

【今年度要求のポイント】

●効果的・効率的な研修の推進
・人材育成・能力開発のために真に必要となる研修を効果性や効率性、経済性の観点から厳選し、実施する。
・堺市職員「働き方改革」プラン”SWITCH”推進のための取組サポートや自己研さんのための通信教育、e-learning研修のメニューの充実を図る。
・職員一人ひとりの自律的なキャリアビジョンづくりへの支援を行う。
・令和2年7月以降、現研修室が大規模改修工事に伴い使用できなくなるため、代替会場において、適切な研修運営を確保する。

主な要求内容　（単位：千円）

項目	元年度予算	2年度要求額	内容・積算等
報償費	2,296	1,447	研修講師謝礼金、資格取得等報奨金等
旅費	1,553	871	自治大学校・公務人材開発協会等外部派遣研修旅費、管内旅費等
委託料	17,762	13,695	公務員倫理研修、マネジメント研修等委託料
使用料及び賃借料	11,402	4,467	職員研修施設借上料、会場借上料等
負担金及び交付金	3,350	1,334	職員研修施設共益費、外部派遣研修参加負担金、各種団体年会費等
その他	1,120	913	
合計	37,483	22,727	

スケジュール（経過及び今後展開）

【経過（～元年度）】	【2年度】	【今後予定（3年度～）】
・H30.3「堺市人材育成基本方針」改定	・計画した職員研修の実施（通年） ・次年度研修計画の決定	・計画した職員研修の実施（通年） ・次年度研修計画の決定

その他　特記事項

整理番号　：　03　－　3　－　0040