

東京海上日動火災保険株式会社と連携し 企業横断型の「クロスメンタリングプログラム」を試行実施します － 企業の枠を越えた学び合いで女性の人材育成を推進 －

堺市では、女性のキャリア形成支援と職場の意識改革を目的に、平成30年3月に締結した東京海上日動火災保険株式会社との包括連携協定に基づき、企業横断型の「クロスメンタリングプログラム」を試行的に実施します。

本プログラムは、異なる企業に所属するメンター（助言者）とメンティー（助言を受ける者）がグループとなり、企業や行政の枠を越えて学び合うことで、女性管理職候補の育成を図ります。

参加者は、ワークショップや現場でのヒアリングを通じて課題を明確化し、解決に向けた提案に取り組むことで、視野を広げ、リーダーとしての成長をめざします。また、市内企業と堺市職員が参加することで、市内企業等の意識改革と人材育成の推進につなげます。

1 実施概要

実施期間	令和7年10月3日（金）～令和8年1月26日（月）
実施場所	堺市産業振興センター（堺市北区長曾根町183番地5） 参加企業事務所ほか
実施内容	異なる企業に所属するメンターとメンティーがグループとなり、課題解決型ワークショップ、現場ヒアリング、ディスカッションを通じて、リーダーシップやマネジメントスキルを強化。 異業種ネットワークの構築や知見共有を促進し、最終回では経営層を招いた成果発表を実施。
参加人数	メンター兼ファシリテーター：3名程度　メンティー：女性管理職候補6名程度
参加企業等	株式会社ニッカトー、日新シール工業株式会社、大阪信用金庫、東京海上日動火災保険株式会社、堺市

2 スケジュール

- (1) キックオフミーティング <10月3日（金）>
目的共有、自己紹介、課題ワーク開始。今後の進め方を確認。
- (2) 合同ワークショップ① <10月下旬>
課題解決に向けたディスカッション、現場ヒアリング計画を策定。
- (3) 合同ワークショップ② <11月中旬>
各社等の現場ヒアリング結果を共有し、解決策を検討。最終発表準備。
- (4) 成果発表 <1月26日（月）>
経営層を招き、提案を発表。学びを組織に還元。

※上記の各回に加え、11月下旬～1月にかけて、メンターによる個別フォローアップや、グループ単位でのやり取りを予定しています。



3 さかい「働コミ」Company 登録企業を募集中

堺市では、公民連携の取組を更に広げるため、ダイバーシティ推進や働き方改革に積極的に取り組む企業を「さかい「働コミ」Company」として登録・支援しています。クロスメンタリングプログラムをはじめ、様々な場で共に取り組んでいただける企業を募集しています。

登録方法や支援内容等の詳細は、堺市ホームページをご確認ください。

<さかい「働コミ」Company 登録制度>

<https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/hatacommu.html>



問い合わせ先	<p>担 当 課：市民人権局 ダイバーシティ推進部 ダイバーシティ企画課（女性活躍推進担当）</p> <p>電 話：072-228-7408</p> <p>ファックス：072-228-8070</p>
--------	--