

# Windy

ウィンディ

さかい男女共同参画推進課だより

NO.  
**87**  
2023年3月

## REPORT

第26回さかい男女共同参画週間  
「ま、いっか」が合言葉！

～ちょうどよいバランスをめざしませんか～

さかい「働コミ」Company 登録制度を実施しています

**働** **はた** **こ** **み**  
働く × ライフ × 自分らしく  
～堺ではじめるコミュニケーション～

## DATA

第43回わたしからの人権メッセージ「男女平等」

男女間の賃金格差について

## 労働関係・各種法令

女性活躍推進法に関する制度改正

## ひろばNAVI

男女共同参画交流の広場

## INFORMATION

堺市男女平等に関する苦情・相談処理制度



料理研究家  
コウケンテツさん

## 第26回さかい男女共同参画週間

オープニング記念講演 令和4年1月15日

# 「ま、いっか」が合言葉! ～ちょうどよいバランスをめざしませんか～



講師：コウケンテツ さん (料理研究家)

## 【プロフィール】

1974年大阪府出身。  
旬の素材を生かした手軽でおいしい家庭料理を提案し、テレビや雑誌、講演会など多方面で活躍中。30か国以上の国を旅して世界の家庭料理を学ぶ。3児の父親としての経験をもとに、親子の食育、男性の家事・育児参加、食を通してのコミュニケーションを広げる活動にも力を入れている。

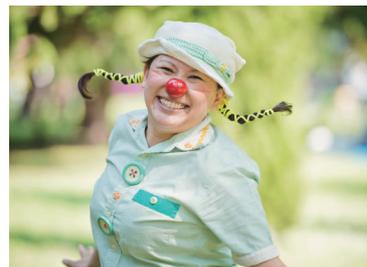
「子どもの成長と食について」、「食と健康」、「未来の食卓に向けて」をテーマに講演いただきました。  
「家族や社会が幸せになってほしい。でも、まず自分が幸せにならなければ人を幸せにできない」、「心と体に余裕があったら手料理にすればよい」、「冷凍食品の利用、テイクアウト、外食は広い意味での社会貢献になる」など、料理研究家の視点からお話しいただきました。

ワークショップ 令和4年1月16日

## 笑顔でつなぐ心のコミュニケーション

言葉を用いないノンバーバルコミュニケーションは、お互いの心を開き、笑顔を引き出します。言葉以外のコミュニケーションを通じて、人と人のつながりの大切さを一緒に学ぶことができました。

講師：熊谷 恵利子さん (クリニクラウンネーム：くま🐻)  
(認定NPO法人日本クリニクラウン協会事務局長)



## 講師紹介

大学在学中にノンバーバルコミュニケーションに関心を持ち、パントマイムの世界へ。パントマイム劇団員として活動をする中、こどもの人権にかかわるNPO団体や男女共同参画センターで非常勤スタッフとして勤務。これまでの経験を活かし、日本で初めて養成された認定クリニクラウン(第1期生)の一人として、全国の小児医療施設へクリニクラウンとして定期訪問を行う。2019年に事務局長に就任し、後進の育成や協会の組織基盤を強化するために奔走している。

## 消防の仕事から見る男女共同

消防の仕事を通じて女性と男性が共に働くということについて考える機会になりました。また、救急や火災予防など、日常生活における備えについても学ぶことができました。



講師：堺市消防局 岡本 友希 (消防司令)：平成13年度採用。堺市消防局女性採用3人目。  
平成30年7月豪雨災害(広島県)にて、緊急消防援助隊として堺市で女性初の派遣  
永野 正太 (消防司令長・救急救命士)：平成9年度採用。平成19年度救急救命士免許取得。  
平成29年度指導救命士認定

# 女性をはじめ、すべての働きたい人がやりがいをもって働き続けられる社会をめざして さかい「働コミ」Company 登録制度を実施しています。

## 「働コミ」とは

女性が活躍できる社会、すべての人が自分らしく働き続けられる社会の実現のためのキーメッセージ、



働く上での、無意識の思い込みや偏見を無くすには、  
コミュニケーションが大切です、とお伝えしています。

## さかい「働コミ」Company登録事業者紹介

### さかい「働コミ」Starting Company

令和5年1月末までの登録企業を掲載

その他

#### 行政書士法人 ケイティオフィス

代表行政書士 田中 健太

性別に関係なく昇進昇級の機会を付与し、家庭環境に合わせた働きやすい環境の実現をめざします。



運輸・通信業

#### 株式会社 COG ウェブサービス

代表取締役 塩路 高浩

結婚・出産・引っ越し等人生のライフイベントに合わせて、長く働くことが可能な職場をめざします。



運輸・通信業

#### 株式会社 吹田ジャパン 堺営業所

代表取締役 久保田 浩嗣

『働きやすさ』と『働きがい』の両立と、個々のパフォーマンスを最大限発揮できる職場をめざします。



製造業

#### セッツ株式会社

代表取締役社長 大前 敏和

「キレイと安心の、その先」にあるお客様の笑顔を作るために、従業員が笑顔になれる職場を作ります。



教育

#### 株式会社 セリオ 堺事務局

代表取締役社長 若瀨 久

全従業員が仕事と私生活をバランスよく両立させることができる環境をめざします。



さかい「働コミ」Advanced Company

令和5年1月末までの登録企業を掲載

サービス業

株式会社 ウェイバック

代表者 上辻 勇

男女平等に働きやすい環境をめざしています。

WAY BACK

運輸・通信業

大阪第一交通株式会社

代表取締役 芝辻 徹

男女・国籍・年齢問わず、あらゆる従業員が当社顧客に「笑顔」を届け、自らも笑顔になれる職場環境をめざします。



製造業

株式会社 カネシゲ刃物

代表取締役社長 河村 幸祐

ストレスの原因を排除し、リラックスした状態でこそ発揮できる個々の強みを大いに活かしたモノづくり企業をめざします。

幸祐

その他

関西電力送配電株式会社 大阪支社

支社長 野地 小百合

多様な価値観を持つ人たちが自由に意見を言い合える、心理的安全性の高い成長できる職場をめざします。



製造業

堺化学工業株式会社

代表取締役社長 矢倉 敏行

自らの仕事に意義を感じ希望と誇りを持って働ける、多様性を包摂する文化、風土を醸成した職場環境をめざします。



運輸・通信業

株式会社 サカイ引越センター

代表取締役社長 田島 哲康

全ての従業員が、個々の持てる能力を最大限に発揮できる職場の提供を行います。



卸・小売・飲食業

株式会社 三天被服

代表取締役 東谷 麗子

それぞれがお互いを尊重し合い、それぞれが得意を生かし「ジブンらしく働く」職場をめざします。



運輸・通信業

ダイキン工業株式会社 堺製作所

執行役員所長 森田 重樹

多様な人材がお互いの価値観の違いを認めあい、組織力を高め、大きな目標に挑戦できる職場をめざします。



製造業

大醤株式会社

代表取締役社長 河盛 幹雄

意欲ある社員が能力を発揮できる職場をめざします。



その他

有限会社 デアイ商会

代表取締役 出合 智貴

仕事の中に人生があるのではなく、人生の中に仕事がある。誰もが活躍できる職場環境をめざします。



運輸・通信業

株式会社 物研

代表取締役 土肥 克次

常にお客様の立場にたって考え、自由な発想で創意工夫し働くことが楽しくなる魅力ある職場をめざします。



医療・福祉

社会医療法人 ペガサス

理事長 馬場 武彦

介護、福祉、医療に携わる職員が部署を超えたコミュニティを持ち、チーム連携ができる職場をめざします。



## さかい「働コミ」Company登録制度について

**対象** 堺市内に本社または事業所がある企業

### 登録区分・要件

#### さかい「働コミ」Starting Company

- 登録を機にワークライフマネジメント、女性活躍推進等働き方についての取り組みを始める企業
- 経営者が、取組の内容・目標等の宣言を行える企業

#### さかい「働コミ」Advanced Company

- すでにワークライフマネジメント、女性活躍推進等働き方改革に取り組み、効果や成果を公表できる企業
- さかい「働コミ」Companyの取組を積極的に情報発信できる企業

### 登録方法

堺市ホームページのさかい「働コミ」Company登録制度に記載の内容を確認し、メールでお申し込みください。

URL:<https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/>

[danjokyodosankaku/katsuyaku/hatacommu.html](https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/hatacommu.html)



## DATA

堺市男女共同参画に関する市民意識・実態調査（令和2年）から把握した課題の一つとして、性別による役割分担意識の解消があります。第5期さかい男女共同参画プランでは、子どもの頃からのジェンダー平等教育を推進しています。

### 男女平等 堺市立鳳中学校3年 丸橋 なつ実さん

出典：「第43回わたしからの人権メッセージ」特選作品集  
(堺市人権教育推進協議会)

先日、家族で来年小学生になる妹のランドセルを選んでいたら、パンフレットには、とてもたくさんの色や模様が紹介されていた。そのときふとした母の発言に私は驚いた。「お母さんが小学生のときは、ランドセルの色といえば男子は黒で女子は赤だと決まっていたんだよ。」と言った。今までは当たり前にとくさんの色の中から選ぶ権利があるのに、昔はその楽しみがなかったのか。しかし、とくさんの色があり、多様性も認められている中で、例えば男の子がピンクのランドセルを背負っていたら私は少し違和感を抱くだろう。

学校や公園、施設のトイレも男性のマークは青、女性のマークは赤が一般的だ。このことをきっかけとしたニュースがあった。内容は、市民が公園のトイレの外壁の色で男女の区別をやめようというものだった。このニュースを知って私は、色の区別をなくすと不便になる人もでてくるのではないかと思った。トイレの入り口にはたいていの場合、男性・女性のマークが描かれているが、多くの人はマークの細かいところを見ずに色だけで判断しているのではないか。私ならマークが入れ替わっていても、赤の方に入ってしまうだろう。

なぜ多くの人の中で色によるイメージが根づいているのか。そもそもの発端は何なのか。調べてみることにした。日本で色の区別が始まったのは平安時代。女性の間では深紅色の緋袴が愛され、公式の場でよく用いられた。その頃の男性の一例として、貴族・公家の家政機関に勤仕する青侍の袍の色は青系であった。このような歴史により、現代の日本では男性が黒・青、女性が赤という固定観念が社会をつくってきた。

色による区別は便利な一面もあるが、LGBTQなど、性的少数派の人の心を傷つけてしまうかもしれない。だが、トイレマークの色を同じにしまうと、細かいところまで見えない人や文字が読めない子供が困ってしまう。誰もが快適、というのはどういうことなのだろうか。誰もが平等に生きるためには、どうすれば良いのか。

日本には、男女がお互いにその人権を尊重しつつ、能力を十分に発揮できる社会のために作られた「男女共同参画社会基本法」や募集、採用、昇進など、雇用に関して男女の間の差別を禁止する法律、「男女雇用機会均等法」がある。また、SDGsの目標にも、「ジェンダー平等を実現しよう」がある。日本は男女平等で一四六か国中一一六位だった。時に政治・経済が低かった。

このような課題を解決するために私は、「男だから」「女だから」と言わないようにする。そして多様性を認める。私が考える「誰もが快適」とは、固定観念にとらわれず、偏見にも縛られず、のびのび生活できる社会があることだ。昔からの固定観念を一瞬で変えるは容易ではない。しかし、一人ひとり意識は、すぐ変えられる。今日から私は男女差別をなくすために行動し始めよう。

※この作品は中学校2年生の時に書かれたものです。

## 男女間の賃金格差について

### ■賃金格差の実態

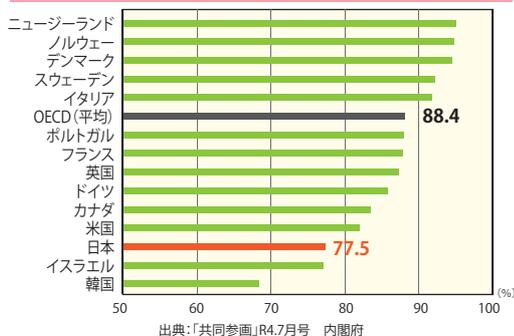
現代において「男女ともに働く」働き方が主流になっています。しかし、性別によって賃金格差があることはご存じでしょうか。

「男女間賃金格差の国際比較」をみても、日本は他国に比べてかなり男女間賃金格差(以下「賃金格差」という。)があることがわかります。ただし、令和2年に実施された「堺市男女共同参画に

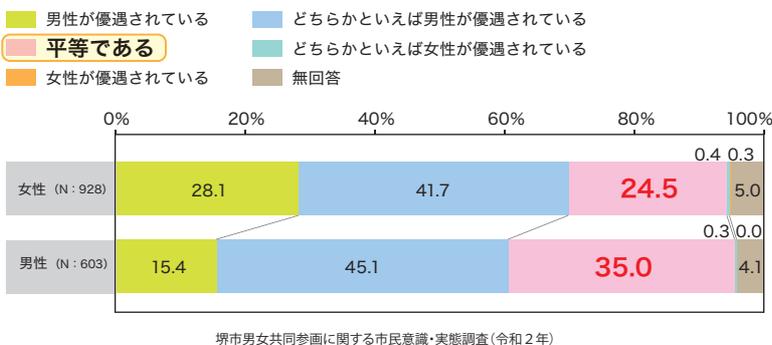
関する市民意識・実態調査」では、男女間で賃金に対する意識に違いがあることがわかります。

賃金格差があると、男性は労働、女性は家事育児などの性別役割分業意識の固定化や男性の育児参加が阻まれる一因になると考えられます。また、経済的に依存している配偶者へのDVや離婚した場合の経済的困窮の要因になるとも考えられます。

男女間賃金格差の国際比較(賃金:中央値)



### ●仕事に関することのうち賃金について、性別による差があると思いますか?



### ■企業による「男女の賃金の差異」の情報公表

令和4年7月8日に施行された女性活躍推進法の改正により、常用労働者数301人以上の事業主に対し、男女の賃金の差異(以下「賃金差異」という。)の情報公開が義務化されました。

なお、この賃金差異については、全労働者・正規雇用労働者・非正規雇用労働者の3つの区分に分けて公表する必要があります。

「堺市男女共同参画に関する市民意識・実態調査」においては、「男女が対等に働くためには、どのようなことが必要だと思いますか」の質問に対し、女性58.3%、男性50.2%が「賃金、昇給の

男女の格差をなくす」と回答しています。

一方で、「仕事に関することについて、性別による差があると思いますか(賃金)」の質問に対し、「男性が優遇されている」と回答したのは、女性69.8%、男性60.5%、「平等である」と回答したのは、女性24.5%、男性35.0%と男女の意識に差があります。

情報公表による賃金差異の可視化により、賃金差異の解消の必要性を共有することで、上記の意識の差を埋めることができれば、男女共同参画の推進、男女平等の実現につながると考えられます。

## 労働関係・各種法令

## 女性活躍推進法に関する制度改正

### 常時雇用する労働者301人以上の事業主を対象として、「男女の賃金の差異」の情報公表が必須項目となりました!

女性活躍推進法に関する制度が改正され、情報公表項目に「男女の賃金の差異」を追加するとともに、常用雇用する労働者が301人以上の一般事業主に対して、当該項目の公表が義務づけられました。

#### 労働者が301人以上の事業主の皆さま

以下のA~Cの3項目の情報公表する必要があります。

#### ●女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

A:右の8項目から1項目選択  
+ B:⑨男女の賃金の差異(必須) ※新設

#### ●職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

C:右の7項目から1項目選択

常時雇用する労働者が101人以上300人以下の事業主は、右記16項目から任意の1項目以上の情報公表が必要です。

#### 各区分の情報公表項目

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」  
以下の①~⑧の8項目から1項目選択  
+  
⑨の項目(必須) ※新設

- ①採用した労働者に占める女性労働者の割合
- ②男女別の採用における競争倍率
- ③労働者に占める女性労働者の割合
- ④係長級にある者に占める女性労働者の割合
- ⑤管理職に占める女性労働者の割合
- ⑥役員に占める女性の割合
- ⑦男女別の職種または雇用形態の転換実績
- ⑧男女別の再雇用または中途採用の実績

※新設  
⑨ 男女の賃金の差異(必須)

#### 「職業生活と家庭生活との両立」

以下の7項目から1項目選択  
※従来どおり

- ①男女の平均継続勤務年数の差異
- ②10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
- ③男女別の育児休業取得率
- ④労働者の一月当たりの平均残業時間
- ⑤雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間
- ⑥有給休暇取得率
- ⑦雇用管理区分ごとの有休休暇取得率

・「男女の賃金の差異」は、男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合(パーセント)で示します。  
・「全労働者」「正規雇用労働者」「非正規雇用労働者」の区分での公表が必要です。

## 男女共同参画交流の広場

### 男女共同参画交流の広場について

男女共同参画交流の広場は、男女共同参画社会の実現をめざして活動する個人やグループのためのオープンスペースです。印刷や作業、簡単な打合せなどにご利用ください。インターネット閲覧用のパソコンも設置しています。(コピー機、印刷機利用は有料)また、日々の暮らしのなかで抱えている不安や悩みを専門のカウンセラーがお聞きする相談業務も行っています。

### 悩みの相談(事前予約制)

☆相談無料(通話料は相談者負担)。 ☆相談時間1人50分。

日々の暮らしのなかで、不安や悩みをひとりで抱え込んでいませんか？  
専門のカウンセラーが、悩みをお聞きし、気持ちや感情の整理をお手伝いします。  
いきいきと自分らしく生きていくためのきっかけをつかんでください。秘密は厳守します。安心してお話してください。

	カウンセラーによる女性の悩みの相談(面接)	カウンセラーによる男性の悩みの相談(面接・電話)
相談日	毎週火曜日・第1・2・3 金曜日	毎月第1・3 木曜日、第4 土曜日
相談時間	火曜日：10時～13時、14時～16時 第1・3 火曜日は18時～20時も 第1・2・3 金曜日：17時～20時	第1・3 木曜日：18時～21時 第4 土曜日：14時～17時
予約方法	電話：072-236-8266 または 来場	

場 所：アミナス北野田3階(南海高野線「北野田駅」から西へ50m)

T E L：072-236-8266

F A X：072-236-8277

利用時間：火曜日～土曜日 10時～21時 日曜日 10時～16時30分

休みの日：毎週月曜日、祝日、年末年始(12/29～1/3)

※祝日が日曜日の場合は、  
日曜日は開館、火曜日が休館、  
祝日が月曜日の場合は、火曜日が休館



### 男女共同参画交流の広場にグループ登録しませんか？

交流の広場では、男女共同参画に関する活動をするグループや団体等の登録を行っています。登録グループには男女共同参画推進課が発行する啓発冊子や実施する講座等の案内を送付させていただきます。また、男女共同参画に関するセミナー等を開催する際の講師謝礼金の一部を、堺市が負担する「堺市男女共同参画推進講師派遣事業」の対象にもなります。

登録には、「登録申込書」\*と「グループ活動報告書」\*の提出が必要です。新規でグループ登録をする場合は面接を行いますので、事前に男女共同参画推進課までお問い合わせください。

※男女共同参画推進課で配布。堺市ホームページからもダウンロード可。

