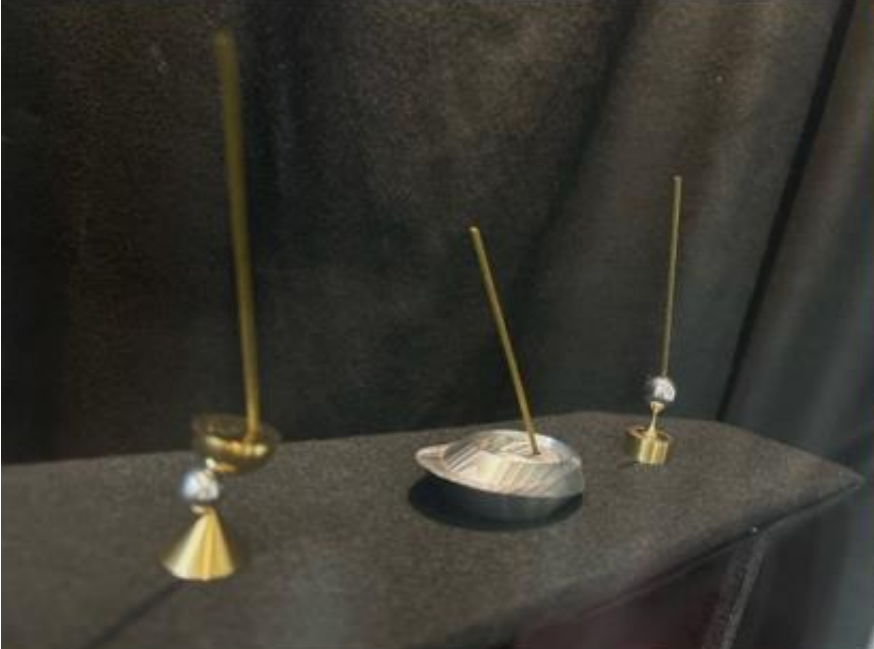




堺で「楽しく儲ける!」ために 付加価値のある「技術」と「働き方」を追求中

No.8

※「働コミ」とは、堺市の女性活躍推進の取組のキーメッセージ「働く×ライフ×自分らしく～堺で始めるコミュニケーション～」の略称です。



事務所でも。現場でも。
女性社員も活躍しています



「やる気」を
しっかり支えます

最初は、みんな
未経験者です。
優しく、丁寧に指導しています。



育児休業取得第1号は
現場の男性社員でした

妊娠初期(本人・パートナー)から、
仕事の引継ぎを開始。周囲
の理解もあり、スムーズに取
得できるようになっています。

職場環境も
改善しました

快適な更衣室と
清潔なトイレです。

壁紙は女性社員が選びました!



5年後のことを考えて...

○業務の多能化(※)、ローテーション化を進めることで、仕事の
属人化を防ぎ、休暇を取りやすい体制を作っています。

○本人の希望を聞きながら、積極的に非正規雇用から正社員へ
登用しています。

社員それぞれの働き方を大切にしています

(※)1人の作業者が複数の技術を持ち、複数の工程を担当できるようにすること。



ハイテン工業株式会社
HI-TEN INDUSTRY COMPANY, LTD.

(代表取締役社長 佐伯 知哉)

<http://www.hiten.co.jp>

ホームページ



Instagram

