

# 第3回 さかい「働コミ」Companyセミナー実施報告書 学生たちが考える理想の職場～関西湾岸SDGsチャレンジ成果報告～

日時 令和6年2月15日 会場 産業振興センター4階セミナー室2 共催 堺市 堺市産業振興センター



## ◆セミナーの流れ

### (1) 関西湾岸SDGs チャレンジ成果報告

堺チーム「<sup>はたら</sup>働っ子」から報告

(堺市立堺高等学校・甲南大学の学生)

### (2) フィールドワーク協力企業からの講評

アマゾンジャパン合同会社堺フィルメントセンター

株式会社カネシゲ刃物

株式会社サカイ引越センター

セッツ株式会社

株式会社南海グリル



～関西湾岸SDGs チャレンジとは～

次代を担う甲南大生と高校生が協力し、大学教員、各市の自治体職員、そして様々な社会課題に向き合う新聞記者のサポートを得ながら、自治体から提供された課題に対して、SDGsの17の目標を切り口に、持続可能な解決策を考え、発表する取り組みです。

(2018年発足 共催：朝日新聞社)



←  
甲南大学  
ホームページ

## 関西湾岸SDGsチャレンジ成果報告

※本市からは、「誰にとっても働きやすい職場とは～働き方から社会課題を眺めてみよう～」というテーマを提供しました。

### — 理想の職場 —

#### ○楽しく能力が発揮できる職場

- ・性別、年齢で判断されない
- ・気軽にコミュニケーションをとれ、人間関係が良い
- ・不満を言える

#### ○働き続けられる職場

- ・福利厚生が充実
- ・必要な時に休みを取れる

### — 現状と課題 —

アンコンシャス・バイアス

女性は家庭優先・  
男性は仕事優先 等

コミュニケーション不足

働き手の  
選択肢不足

短時間勤務・  
テレワーク 等



## 関西湾岸SDGsチャレンジ成果報告

### — 提案 働きやすいに向けて —



**Re:働Up**

**Re:** 再び、もう一度  
**働** 働きやすい  
**Up** ブラッシュアップ

もう一度、働きやすい職場について より良くするために磨き続ける

**Re:働upBOX**

従業員の意見が反映される、  
相談しやすい風土作り

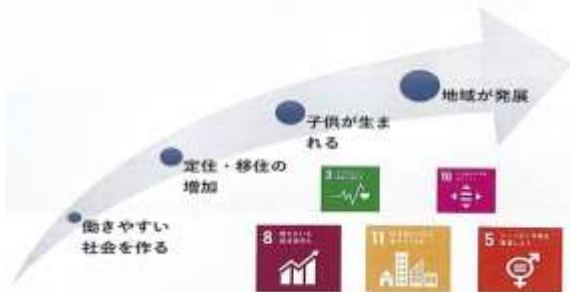


**Re:働upボード**

ホワイトボードを活用して意見を全体共有

**Re:働upWEEK**

働き方について見直すきっかけを与える1週間  
○コミュニケーションの増加 ○従業員の状況把握



働きやすい社会を作ることが  
地域の発展につながる。

## 株式会社サカイ引越センター

フィールドワークの際に、熱心に質問等をしていただいていたことが印象に残っています。

報告の中にあつた他社の取組で自社に取り入れられるものがあれば参考にしていきたいと考えています。

今後、堺全体が盛り上がっていただければと思います。

大阪支社 ブロック長 鈴木 隆 様



## 株式会社南海グリル



この取組を通じて、自社のことを客観的に見ることができるようになり、まだ色々な場面でアンコンシャス・バイアスが残っていることに気づきました。

堺の企業の成長について、若い人が考えてくれたことが、とても嬉しかったです。

総務部長 住野 歩美 様

## セッツ株式会社

提案のあつた「Re:働upWEEK」は、よい取組だと思います。一回だけでなく継続していくことが大切ですが難しいです。

継続して実施していく方法について、今後も一緒に考えていただければと思います。

この先社会に出ても、提案し続けてください。

経営企画室長 梅澤 寛 様



# 第3回 さかい「働コミ」Companyセミナー実施報告書 学生たちが考える理想の職場～関西湾岸SDGsチャレンジ成果報告～



## 株式会社カネシゲ刃物



この取組を通じて、改めて「働きやすさ」について考える機会になりました。  
女性が働きやすい職場は、誰もが働きやすい職場になると思います。  
この経験をもとにこれからも色々なチャレンジを続けてください。  
代表取締役社長 河村 幸祐 様

## アマゾンジャパン合同会社堺フルフィルメントセンター



この取組を通じて、DIや働き方について、他社の取組を教えてもらうことができました。  
今後、自社においても女性、障害者雇用をより進めていきたいと考えています。  
この取組を是非とも自分の経験と成長に繋げてください。  
サイトリーダー 大漣 靖幸 様



## 学生たちへのメッセージ

- この取組が、企業や関係者の考えるきっかけになったことが良かったと思います。
- たくさんの情報をまとめるのは大変だったと思いますが、わかりやすい報告になっていました。
- 今後も、学生たちが考える理想の職場についてどんどん発信してください。

## セミナーの感想

- 他の企業の取組を聞くことができて良かった。
- 今後も社外とのコミュニケーションの場を作ってほしい。

## 今後取り上げてほしいテーマ

- 若者が考えるワーク・ライフ・バランスについて
- 障害者雇用について

登録いただいた事業者の皆様課題を一緒に考え、解決することを目的に、セミナーを実施しています。  
さかい「働コミ」Companyに登録して、ぜひ一緒に取り組みませんか。