

# 第1回 さかい「働コミ」Companyセミナー実施報告書

## 「働きたい!」「働き続けたい!」と思わせる企業とは

日時 令和5年7月20日

会場 産業振興センター4階セミナールーム1

共催 堺市 堺市産業振興センター



### ◆セミナーの流れ

#### 1 講演

日本ツクリダス株式会社 代表取締役 角野 嘉一 氏

株式会社ビー・ティ・アイ 代表取締役社長 西谷 則行 氏

#### 2 参加者との意見交換

### 日本ツクリダス株式会社 代表取締役 角野 嘉一 氏

○適切な人の入れ替わりも企業にとっては必要と考えている。

○働きたい人をいかに集めるかを考えている。

○残ってくれている人のことは「超」大事に考えている。

○人が集まる会社を創る要素として

- ①**理念・計画**・・・会社の存在目的を明確にする
  - ②**人事評価**・・・会社が期待する人材を明確にする
  - ③**環境**・・・快適で居心地の良い職場を作る
  - ④**仕事の仕組み**・・・仕事のやり方を明確にする
  - ⑤**広報**・・・会社の外側と内側両方に会社の情報を発信する
- 「人」を中心に、①～⑤を効果的に回していくことが大切。

### 株式会社ビー・ティ・アイ 代表取締役社長 西谷 則行 氏

○自分達で考えて行動できるよう、会社の情報を共有。

・経営者の思い

「従業員はお客様第一主義」、「経営者は従業員第一主義」

・経営の方向性

・日々の契約実績、利益等の経営状況

・給与、賞与のシステム

・自己評価（根拠必須）での昇給の実施

・管理職、役員に期待される人物像、行動指針

・マイスター（技術者）制度等将来像をイメージできるもの

○年功序列制ではなく、実力主義を導入している。



## 日本ツクリダス株式会社 代表取締役 角野 嘉一 氏との意見交換

○どうすれば求職者が集まってくるのか。

→ 求職者は、様々な求人情報に興味を持った会社のホームページ、SNSを確認している。また、ホームページ、SNSに社員の顔を出すことで安心感を持ってもらえていると考えている。

○採用面接時の判断基準は何か。

→ 会話の内容や、所作等「人」を見るようにしている。

○有給休暇を取りやすくするために工夫していることはあるか。

→ 社員からの申し出に、理由は聞かない。周囲の社員に負担がかからないよう、普段から仕事のやり方の仕組みを作っている。



### セミナーの感想

- ・2社の具体的な取組事例を通じて、社員の確保、定着のヒントを得ることができた。
- ・本音の質疑、討論ができた。

## 株式会社ビー・ティ・アイ 代表取締役社長 西谷 則行 氏との意見交換

○離職者が出ていない中、新規の採用は続けているのか。

→ 安定雇用が事業拡大にもつながっており、継続して採用は行っている。

○自己評価制度は、うまく機能しているのか。

→ 正当な評価ができており、会社と本人の意思疎通がスムーズに出来るようになった。

○社内でコミュニケーションを取る方法はあるか。

→ 部署の枠を超えた委員会を作り、様々なテーマで意見交換を実施。その意見を会社に提案できる制度もあり、活発に活動している。



### 今後取り上げてほしいテーマ

- ・社員教育の事例（特に若い人）
- ・男性育休について
- ・女性の働き方について（特にシングルマザーやパートタイム労働者）

「働コミ」Companyセミナーは、登録いただいた事業者の皆様の課題を一緒に考え、解決することを目的に実施します。  
「働コミ」Companyに登録して、ぜひ一緒に取り組みませんか。