

セッツ株式会社

誰もがどんな時でも安心して働ける  
会社をめざして



## アンコンシャス・バイアスを 排した人員配置

製品の企画、研究開発から製造、出荷までのすべての工程で女性リーダーが活躍しています。（右展示参照）

## 男女とも育休取得率 100%



休暇予定を共有することでスケジュール調整を円滑化。休暇取得への心理的ハードルを下げました。  
その延長線上で育休取得100%を達成。厚生労働省からくるみんな企業の認定を受けました。



大前「さん」と呼ばれる大前社長  
(左から2人目)

## お互い分かり合えるように



女性の健康をテーマに定期的に社内セミナーを開催。コミュニケーションの一助となっています。

## フラットな関係性

こうした取組を支えているのが、自分の意見をしっかり言える、聞ける関係性です。その象徴が社内では社長に至るまで「さん」付けで呼びあうこと。意見交換の機会が増えました。

## 育児でも介護でも、病気になっても

団体長期障害所得補償保険等の導入など、これからも従業員が安心して働き続けられる環境をアップデートし続けます。