

株式会社南海グリル

大きすぎない組織を活かして
長く働き続けられる環境づくりを



女性従業員の登用

焼き手やブッチャーなどの技術職をはじめ、すべての職種で女性役職者や管理職が活躍しています。女性の焼き手は現在15名程、新入社員には個人サポーターを付け、技術の継承を行っています。

柔軟性のある働き方

様々なライフイベントを経て長く活躍してもらえるよう取り組んでいます。

子育て中の短時間正職員への変更制度

男女とも、子育て中は短時間正職員へ雇用形態を変更できます。

閉店時間が早い店舗への異動

夜遅くまで働くことが難しい間、勤務店舗を異動できます。

制度が活用されるために

全従業員の7割弱が女性で、子育て、介護中の従業員も多い職場。育休をはじめ、急に休まざるを得ないときでも社長が全肯定し続けることで、従業員の意識に浸透。しっかり制度が活用されています。

大きすぎない組織を活かして

より働きやすい会社を作るためのプロジェクトチームを発足。規模が大きすぎない組織だからこそ、意見を吸い上げやすいという利点を活かし、誰もが長く働き続けられる職場づくりをめざしています。

従業員もお客様も大切にし、この先も記憶に残るレストランであり続けたいと思います
(西浦社長)

