

5 仕事について

(1) 女性の働き方について

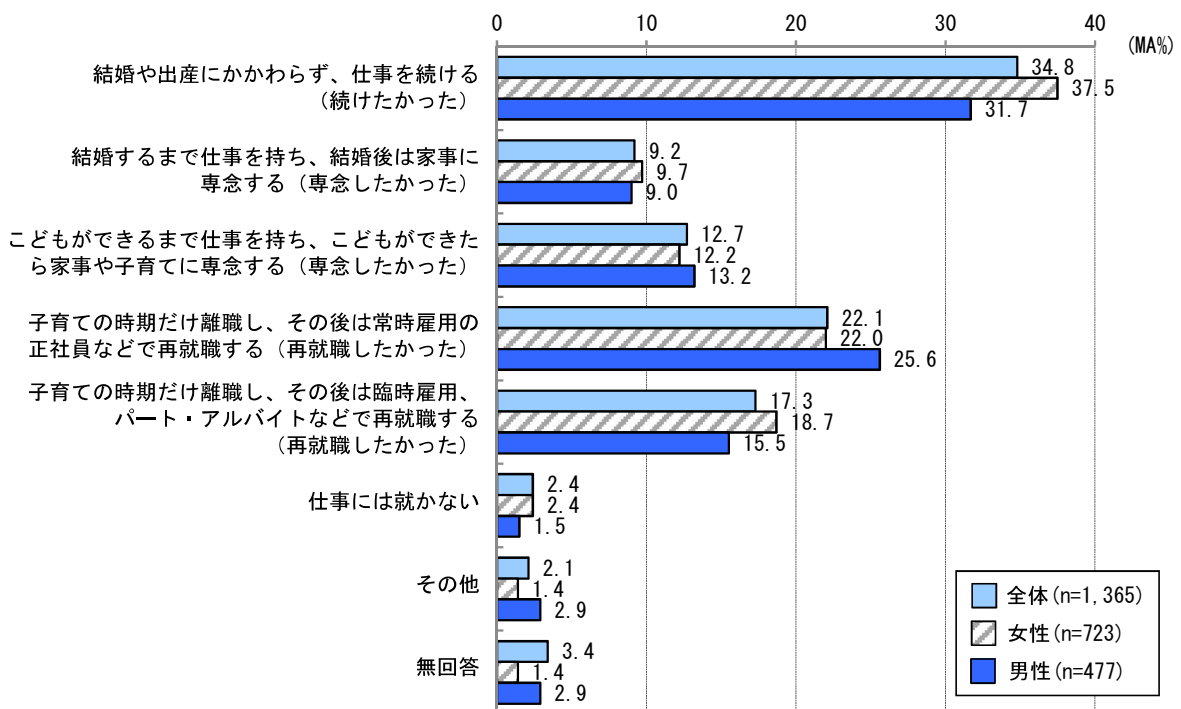
問9 「女性の働き方」について、あなたの①希望と②実際はどれにあてはまりますか。
(それぞれ○は一つ)

全体は、「結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける」「こどもができるまで仕事を持ち、こどもができたら家事や子育てに専念する」「子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職する」の割合は実際より希望のほうが高くなっている。

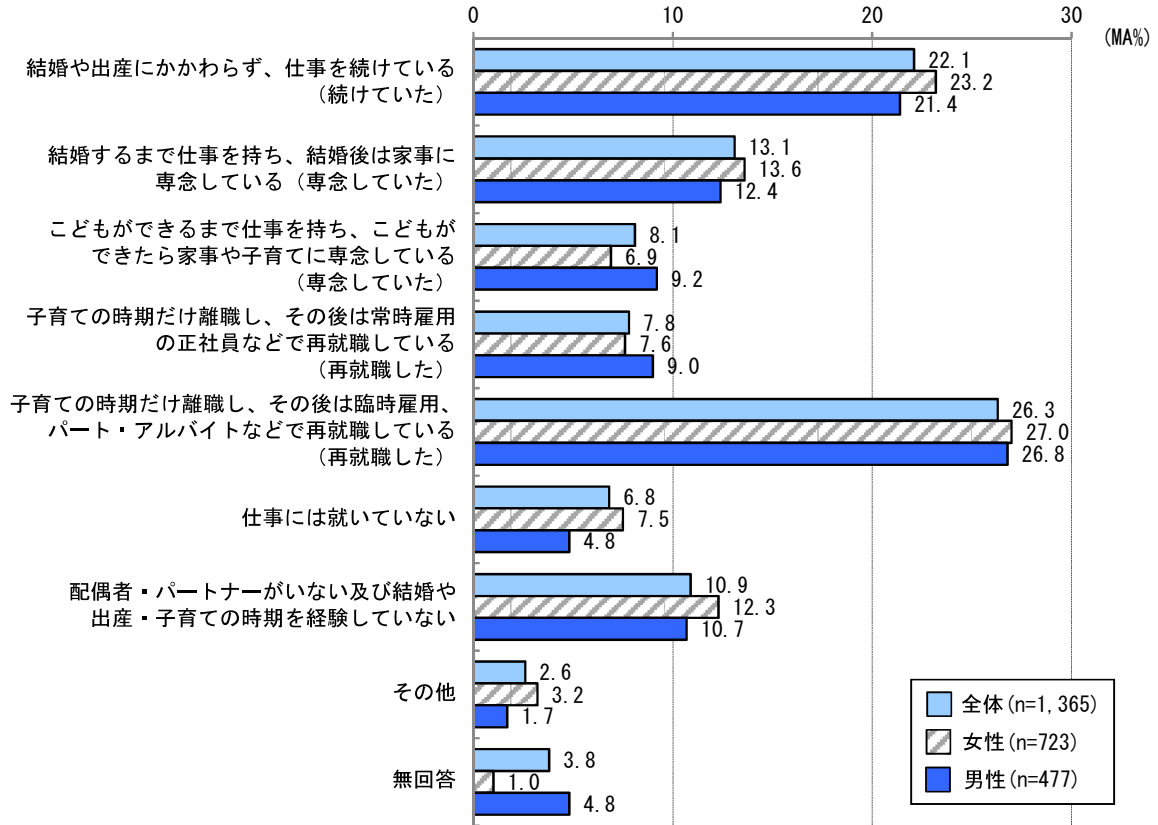
性別で見ると、「女性の働き方」の希望に比べて実際は、女性では「結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける」「こどもができるまで仕事を持ち、こどもができたら家事や子育てに専念する」「子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職する」という3つの項目の割合が低く、「子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用、パート・アルバイトなどで再就職する」の割合が高くなっている。

前回調査との比較で見ると、全体では「結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける」の割合は希望、実際とも前回より高くなっている。

①希望



②実際



※設問文では「〇は一つ」としているものの、複数選択した回答者が多かったため、複数回答設問として集計している。

【性・年代別】

| 性・年代別 | n | ①希望 | | | | | | | ②実際 | | | | | | | | | | |
|-------|-------|--------------------------|--------------------------------|--|--|--|----------|-----|-----|----------------------------|------------------------------------|--|--|--|------------|-------------------------------------|------|-----|-----|
| | | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける (続けた) | 結婚するまで仕事を持ち、結婚後は家事に専念する (専念した) | 子どもができるまで仕事を持ち、子どもができたなら家事や子育てに専念する (専念した) | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職する (再就職した) | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用、パート・アルバイトなどで再就職する (再就職した) | 仕事には就かない | その他 | 無回答 | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続けている (続けた) | 結婚するまで仕事を持ち、結婚後は家事に専念している (専念していた) | 子どもができるまで仕事を持ち、子どもができたなら家事や子育てに専念している (専念していた) | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職している (再就職した) | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用、パート・アルバイトなどで再就職している (再就職した) | 仕事には就いていない | 配偶者・パートナーがいない及び結婚や出産・子育ての時期を経験していない | その他 | 無回答 | |
| 全体 | 1,365 | 34.8 | 9.2 | 12.7 | 22.1 | 17.3 | 2.4 | 2.1 | 3.4 | 22.1 | 13.1 | 8.1 | 7.8 | 26.3 | 6.8 | 10.9 | 2.6 | 3.8 | |
| 女性 | 女性全体 | 723 | 37.5 | 9.7 | 12.2 | 22.0 | 18.7 | 2.4 | 1.4 | 1.4 | 23.2 | 13.6 | 6.9 | 7.6 | 27.0 | 7.5 | 12.3 | 3.2 | 1.0 |
| | 29歳以下 | 67 | 52.2 | 7.5 | 4.5 | 22.4 | 11.9 | 1.5 | - | - | 19.4 | 1.5 | 1.5 | 3.0 | 6.0 | 59.7 | 6.0 | 1.5 | - |
| | 30歳代 | 70 | 42.9 | 2.9 | 5.7 | 17.1 | 28.6 | 1.4 | 1.4 | - | 48.6 | - | 8.6 | - | 17.1 | 4.3 | 18.6 | 2.9 | - |
| | 40歳代 | 101 | 37.6 | 8.9 | 16.8 | 18.8 | 19.8 | - | 3.0 | - | 33.7 | 5.9 | 7.9 | 5.9 | 30.7 | 2.0 | 11.9 | 3.0 | - |
| | 50歳代 | 148 | 41.9 | 5.4 | 14.2 | 22.3 | 17.6 | 1.4 | 0.7 | - | 23.6 | 8.1 | 4.1 | 9.5 | 39.9 | 6.1 | 7.4 | 2.0 | - |
| | 60歳代 | 122 | 36.9 | 9.8 | 12.3 | 23.8 | 18.0 | 3.3 | 2.5 | 0.8 | 15.6 | 21.3 | 8.2 | 7.4 | 29.5 | 10.7 | 4.9 | 4.9 | - |
| | 70歳以上 | 211 | 28.4 | 15.2 | 13.3 | 24.2 | 18.0 | 4.3 | 0.9 | 4.3 | 15.2 | 25.1 | 9.0 | 11.4 | 25.6 | 10.9 | 2.8 | 2.4 | 2.8 |
| 男性 | 男性全体 | 477 | 31.7 | 9.0 | 13.2 | 25.6 | 15.5 | 1.5 | 2.9 | 2.9 | 21.4 | 12.4 | 9.2 | 9.0 | 26.8 | 4.8 | 10.7 | 1.7 | 4.8 |
| | 29歳以下 | 39 | 43.6 | 5.1 | 10.3 | 25.6 | 12.8 | - | - | 2.6 | 23.1 | 2.6 | 2.6 | 10.3 | 23.1 | 2.6 | 30.8 | - | 5.1 |
| | 30歳代 | 47 | 40.4 | - | 8.5 | 19.1 | 21.3 | 2.1 | 6.4 | 2.1 | 31.9 | - | 8.5 | 4.3 | 21.3 | 4.3 | 19.1 | 8.5 | 2.1 |
| | 40歳代 | 73 | 38.4 | 4.1 | 12.3 | 30.1 | 8.2 | 2.7 | 4.1 | - | 34.2 | 4.1 | 5.5 | 9.6 | 27.4 | 4.1 | 15.1 | - | - |
| | 50歳代 | 85 | 35.3 | 7.1 | 9.4 | 25.9 | 16.5 | 2.4 | 3.5 | 1.2 | 25.9 | 10.6 | 3.5 | 11.8 | 30.6 | 5.9 | 7.1 | 1.2 | 3.5 |
| | 60歳代 | 99 | 28.3 | 12.1 | 12.1 | 33.3 | 12.1 | - | 4.0 | 2.0 | 16.2 | 17.2 | 14.1 | 9.1 | 25.3 | 5.1 | 9.1 | 1.0 | 4.0 |
| | 70歳以上 | 131 | 20.6 | 15.3 | 19.8 | 19.8 | 20.6 | 1.5 | 0.8 | 6.1 | 10.7 | 21.4 | 13.7 | 8.4 | 29.0 | 5.3 | 3.1 | 1.5 | 9.2 |

【性・未既婚別】

| | (単位: MA%) | n | ①希望 | | | | | | | ②実際 | | | | | | | | | | |
|--------|-----------|-------|----------------------------|----------------------------------|---|--|--|----------|-----|-----|----------------------------|----------------------------------|---|---|--|------------|--|------|-----|-----|
| | | | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける(続けたかった) | 結婚するまで仕事をもち、結婚後は家事に専念する(専念したかった) | 結婚するまで仕事をもち、子どもができたから家事や子育てに専念する(専念したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職する(再就職したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用(パート・アルバイトなどで再就職したかった) | 仕事には就かない | その他 | 無回答 | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける(続けたかった) | 結婚するまで仕事をもち、結婚後は家事に専念する(専念したかった) | 結婚するまで仕事をもち、子どもができたから家事や子育てに専念する(専念したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職している(再就職した) | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用(パート・アルバイトなどで再就職している(再就職した)) | 仕事には就いていない | 配偶者・子育ての時期を経験していない及び結婚や出産・子育ての時期を経験していない | その他 | 無回答 | |
| 全体 | | 1,365 | 34.8 | 9.2 | 12.7 | 22.1 | 17.3 | 2.4 | 2.1 | 3.4 | 22.1 | 13.1 | 8.1 | 7.8 | 26.3 | 6.8 | 10.9 | 2.6 | 3.8 | |
| 性・未既婚別 | 女性 | 既婚 | 501 | 34.7 | 10.4 | 13.0 | 22.8 | 19.4 | 2.6 | 1.8 | 0.8 | 25.7 | 15.4 | 8.0 | 7.4 | 31.9 | 7.8 | 2.6 | 3.2 | 0.2 |
| | | 未婚 | 111 | 53.2 | 5.4 | 6.3 | 18.9 | 17.1 | - | - | - | 18.0 | 0.9 | - | 2.7 | 3.6 | 5.4 | 65.8 | 2.7 | 0.9 |
| | 男性 | 既婚 | 311 | 30.2 | 10.9 | 11.9 | 26.4 | 17.0 | 1.3 | 2.9 | 1.9 | 21.5 | 15.4 | 10.3 | 10.0 | 32.8 | 4.5 | 3.9 | 1.0 | 1.9 |
| | | 未婚 | 101 | 39.6 | 4.0 | 13.9 | 26.7 | 8.9 | 1.0 | 3.0 | 4.0 | 24.8 | 2.0 | 6.9 | 5.0 | 11.9 | 3.0 | 33.7 | 4.0 | 8.9 |

【性・子どもの有無別】

| | (単位: MA%) | n | ①希望 | | | | | | | ②実際 | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|-------|----------------------------|----------------------------------|---|--|--|----------|-----|-----|----------------------------|----------------------------------|---|---|--|------------|--|------|-----|-----|
| | | | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける(続けたかった) | 結婚するまで仕事をもち、結婚後は家事に専念する(専念したかった) | 結婚するまで仕事をもち、子どもができたから家事や子育てに専念する(専念したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職する(再就職したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用(パート・アルバイトなどで再就職したかった) | 仕事には就かない | その他 | 無回答 | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける(続けたかった) | 結婚するまで仕事をもち、結婚後は家事に専念する(専念したかった) | 結婚するまで仕事をもち、子どもができたから家事や子育てに専念する(専念したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職している(再就職した) | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用(パート・アルバイトなどで再就職している(再就職した)) | 仕事には就いていない | 配偶者・子育ての時期を経験していない及び結婚や出産・子育ての時期を経験していない | その他 | 無回答 | |
| 全体 | | 1,365 | 34.8 | 9.2 | 12.7 | 22.1 | 17.3 | 2.4 | 2.1 | 3.4 | 22.1 | 13.1 | 8.1 | 7.8 | 26.3 | 6.8 | 10.9 | 2.6 | 3.8 | |
| 性・子どもの有無別 | 女性 | 子どもあり | 510 | 32.5 | 9.6 | 14.9 | 22.9 | 19.0 | 2.9 | 1.4 | 1.6 | 19.6 | 16.3 | 9.2 | 9.6 | 36.3 | 8.2 | - | 2.5 | 1.0 |
| | | 子どもなし | 184 | 51.1 | 8.7 | 4.3 | 19.0 | 16.8 | 1.1 | 1.6 | 0.5 | 31.5 | 6.0 | 0.5 | 2.2 | 3.8 | 4.3 | 46.2 | 5.4 | 1.1 |
| | 男性 | 子どもあり | 322 | 27.0 | 11.5 | 15.2 | 24.5 | 18.0 | 1.9 | 2.8 | 1.9 | 18.0 | 16.5 | 11.5 | 10.9 | 33.9 | 5.9 | 0.6 | 1.2 | 2.8 |
| | | 子どもなし | 141 | 42.6 | 4.3 | 9.9 | 27.0 | 9.9 | 0.7 | 2.8 | 3.5 | 29.1 | 2.8 | 5.0 | 5.0 | 12.1 | 2.8 | 34.0 | 2.8 | 6.4 |

【性・勤務形態別】

| | (単位: MA%) | n | ①希望 | | | | | | | ②実際 | | | | | | | | | | |
|---------|-----------|------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|--|----------|-----|-----|----------------------------|----------------------------------|---|---|--|------------|--|------|-----|-----|
| | | | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける(続けたかった) | 結婚するまで仕事をもち、結婚後は家事に専念する(専念したかった) | 結婚するまで仕事をもち、子どもができたから家事や子育てに専念する(専念したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職する(再就職したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用(パート・アルバイトなどで再就職したかった) | 仕事には就かない | その他 | 無回答 | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける(続けたかった) | 結婚するまで仕事をもち、結婚後は家事に専念する(専念したかった) | 結婚するまで仕事をもち、子どもができたから家事や子育てに専念する(専念したかった) | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職している(再就職した) | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用(パート・アルバイトなどで再就職している(再就職した)) | 仕事には就いていない | 配偶者・子育ての時期を経験していない及び結婚や出産・子育ての時期を経験していない | その他 | 無回答 | |
| 全体 | | 1,365 | 34.8 | 9.2 | 12.7 | 22.1 | 17.3 | 2.4 | 2.1 | 3.4 | 22.1 | 13.1 | 8.1 | 7.8 | 26.3 | 6.8 | 10.9 | 2.6 | 3.8 | |
| 性・勤務形態別 | 女性 | 正社員(職員) | 162 | 54.9 | 4.3 | 8.6 | 20.4 | 10.5 | 1.2 | - | - | 55.6 | 1.2 | 1.2 | 14.2 | 4.9 | - | 21.0 | 1.2 | 0.6 |
| | | 非正規社員(職員) | 204 | 31.9 | 7.4 | 12.7 | 27.5 | 25.0 | - | 1.5 | 0.5 | 15.2 | 7.4 | 5.9 | 3.4 | 54.9 | 0.5 | 12.3 | 2.5 | 0.5 |
| | | 自営業主・家族従業者 | 34 | 41.2 | 8.8 | 11.8 | 14.7 | 20.6 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 32.4 | 2.9 | 2.9 | 8.8 | 11.8 | 14.7 | 14.7 | 8.8 | 2.9 |
| | | 専業主婦 | 146 | 27.4 | 14.4 | 14.4 | 21.9 | 18.5 | 2.7 | 2.1 | 2.1 | 5.5 | 32.2 | 13.7 | 4.8 | 26.0 | 17.1 | - | 2.7 | - |
| | | 無職(専業主婦除く) | 90 | 33.3 | 13.3 | 16.7 | 20.0 | 16.7 | 7.8 | 2.2 | - | 15.6 | 18.9 | 13.3 | 10.0 | 16.7 | 13.3 | 13.3 | 3.3 | - |
| | 男性 | 正社員(職員) | 219 | 35.2 | 6.8 | 11.0 | 26.0 | 15.5 | 2.3 | 4.1 | 0.9 | 27.4 | 8.7 | 8.2 | 11.0 | 28.3 | 4.6 | 9.6 | 0.9 | 1.8 |
| | | 非正規社員(職員) | 62 | 25.8 | 9.7 | 6.5 | 29.0 | 22.6 | - | - | 6.5 | 9.7 | 17.7 | 6.5 | 1.6 | 37.1 | 6.5 | 16.1 | 1.6 | 4.8 |
| | | 自営業主・家族従業者 | 44 | 31.8 | 13.6 | 13.6 | 29.5 | 9.1 | - | 2.3 | 2.3 | 31.8 | 18.2 | 11.4 | 15.9 | 15.9 | - | - | 2.3 | 4.5 |
| | | 専業主夫 | 11 | 18.2 | 18.2 | 36.4 | 18.2 | 18.2 | - | - | - | 9.1 | 36.4 | 9.1 | - | 18.2 | 27.3 | 9.1 | - | - |
| | | 無職(専業主夫除く) | 85 | 31.8 | 10.6 | 21.2 | 22.4 | 15.3 | 2.4 | 1.2 | - | 17.6 | 11.8 | 12.9 | 8.2 | 28.2 | 4.7 | 12.9 | 2.4 | 2.4 |

【前回調査（令和2年）】

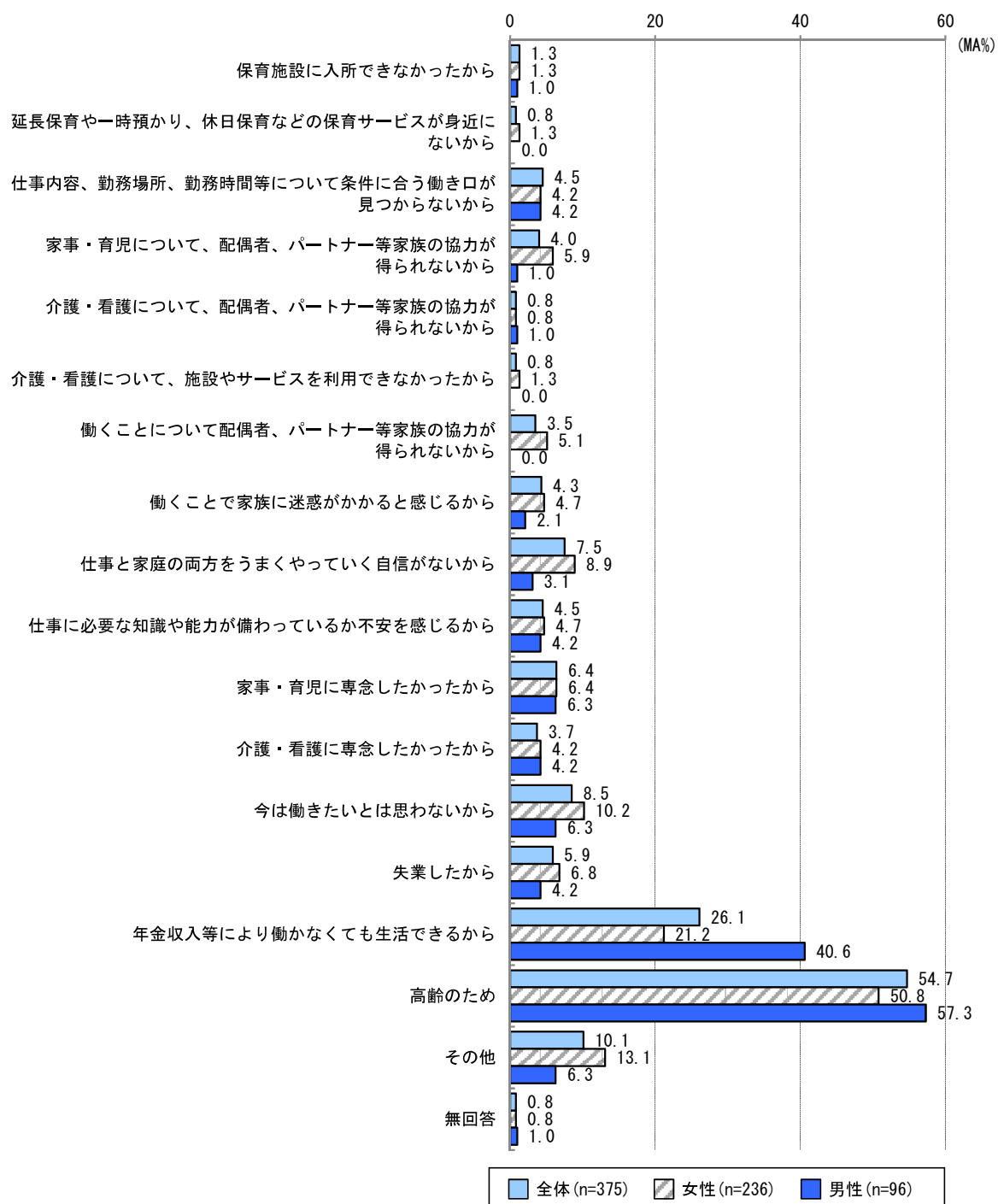
| | n | ①希望 | | | | | | | | ②実際 | | | | | | | | | | |
|----|-------|----------------------------|----------------------------------|--|--|--|--|--|--|----------|------|------|----------------------------|----------------------------------|--|--|--|--|--|----------|
| | | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける（続けたかった） | 結婚するまで仕事をもち、結婚後は家事に専念する（専念したかった） | 結婚するまで仕事をもち、子どもができれば家事や子育てに専念する（専念したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職する（再就職したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用の正社員などで再就職する（再就職したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用、パート・アルバイトなどで再就職する（再就職したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用、パート・アルバイトなどで再就職する（再就職したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用、パート・アルバイトなどで再就職する（再就職したかった） | 仕事には就かない | その他 | 無回答 | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける（続けたかった） | 結婚するまで仕事をもち、結婚後は家事に専念する（専念したかった） | 結婚するまで仕事をもち、子どもができれば家事や子育てに専念する（専念したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は常時雇用の正社員などで再就職する（再就職したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用の正社員などで再就職する（再就職したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用、パート・アルバイトなどで再就職する（再就職したかった） | 子育ての時期だけ離職し、その後は臨時雇用、パート・アルバイトなどで再就職する（再就職したかった） | 仕事には就かない |
| 全体 | 1,630 | 26.0 | 7.2 | 12.9 | 16.7 | 29.1 | 1.9 | 2.1 | 4.2 | 17.9 | 11.6 | 9.7 | 10.4 | 28.0 | 6.5 | 3.4 | 12.5 | | | |
| 性別 | 女性 | 928 | 28.7 | 5.8 | 10.0 | 17.8 | 32.5 | 1.3 | 0.6 | 3.2 | 19.3 | 11.4 | 9.3 | 10.0 | 25.1 | 7.0 | 4.4 | 13.5 | | |
| | 男性 | 603 | 21.7 | 8.8 | 16.6 | 15.3 | 25.2 | 3.2 | 4.5 | 4.8 | 14.7 | 12.1 | 10.7 | 11.1 | 34.4 | 5.5 | 1.2 | 10.4 | | |

(2) 働いていない理由

問10-1は、問10で「5. 専業主婦・主夫」、「6. 無職」と回答した方にお聞きします。
問10-1 現在働いていない理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

全体は、「高齢のため」(54.7%)が最も多く、次いで「年金収入等により働かなくても生活できるから」(26.1%)となっている。

性別で見ると、女性は男性に比べて「働くことについて配偶者、パートナー等家族の協力が得られないから」「仕事と家庭の両方をうまくやっていく自信がないから」が5ポイント以上高い。



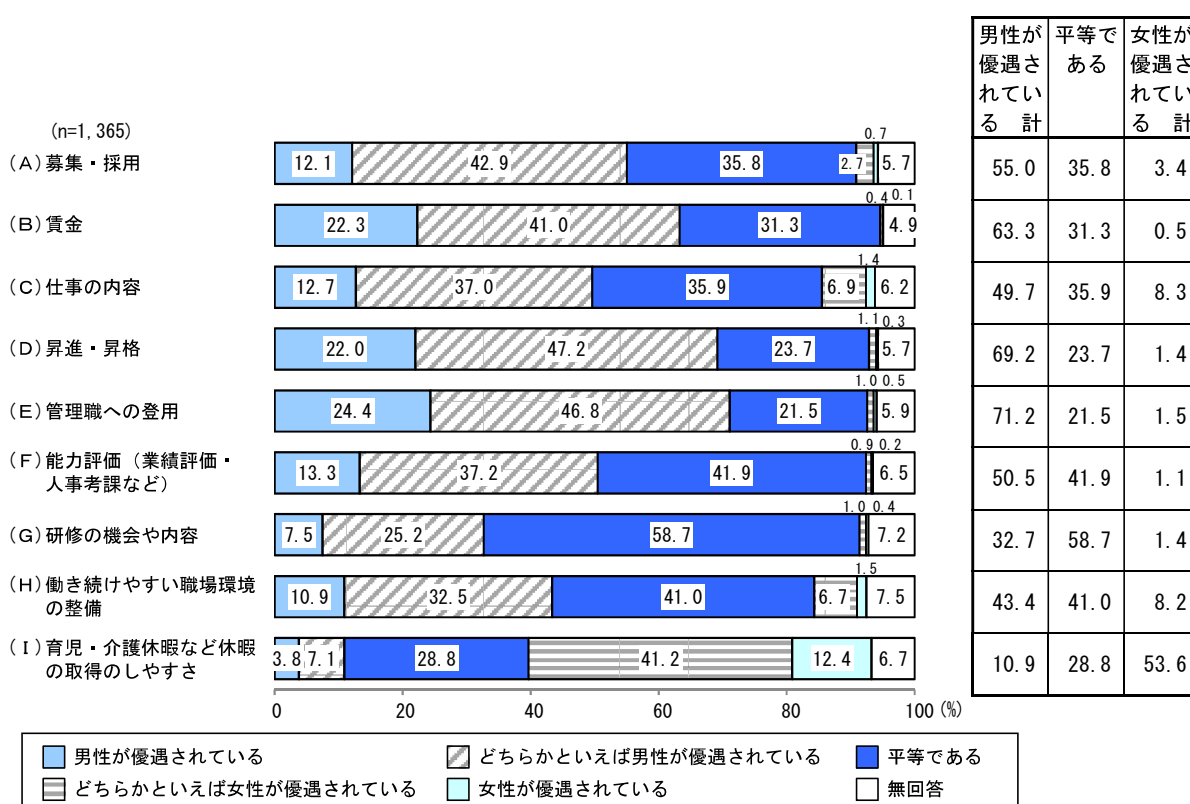
(3) 仕事における性別による差

問11 あなたは、仕事に関する次のことについて、性別による差があると思いますか。(それぞれ○は一つ)

全体は、“男性が優遇されている計”の割合は『(E) 管理職への登用』(71.2%)が最も高く、次いで『(D) 昇進・昇格』(69.2%)となっている。

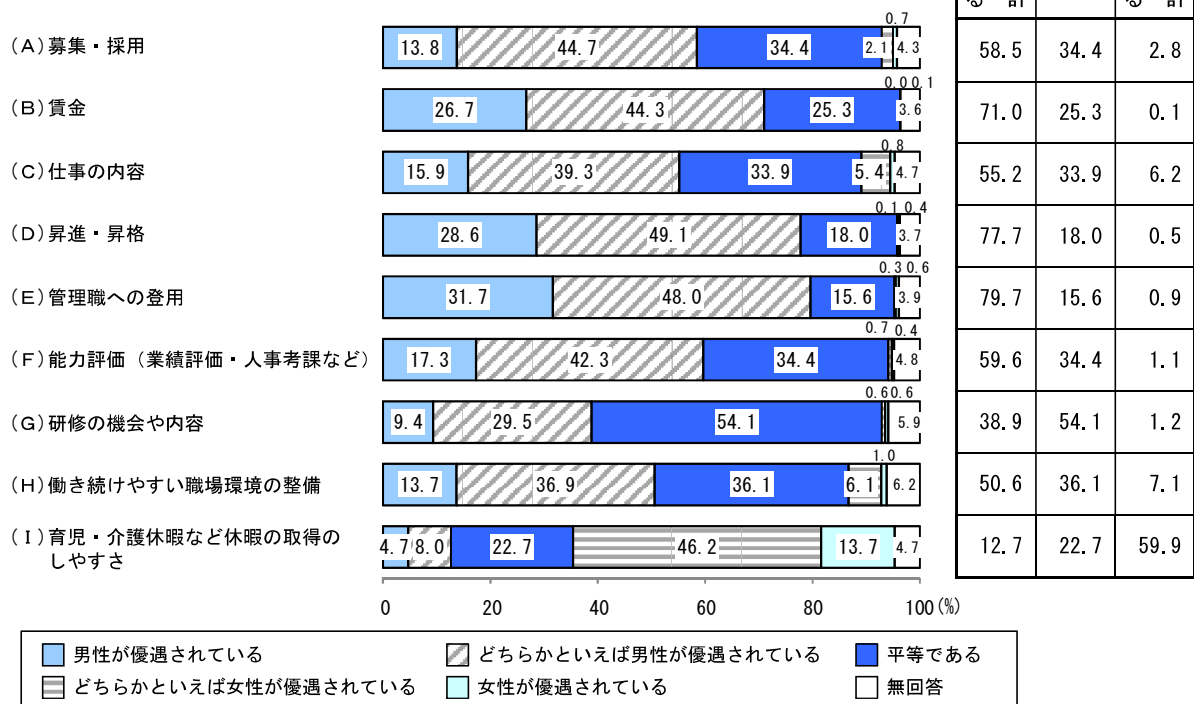
性別で見ると、すべての項目で女性の“男性が優遇されている計”の割合は男性に比べて5ポイント以上高い。また、すべての項目で男性の「平等である」の割合は女性に比べて高い。

前回調査との比較で見ると、全体ではいずれの項目も“男性が優遇されている計”の割合が前回より低く、“平等である”の割合は前回より高くなっている。

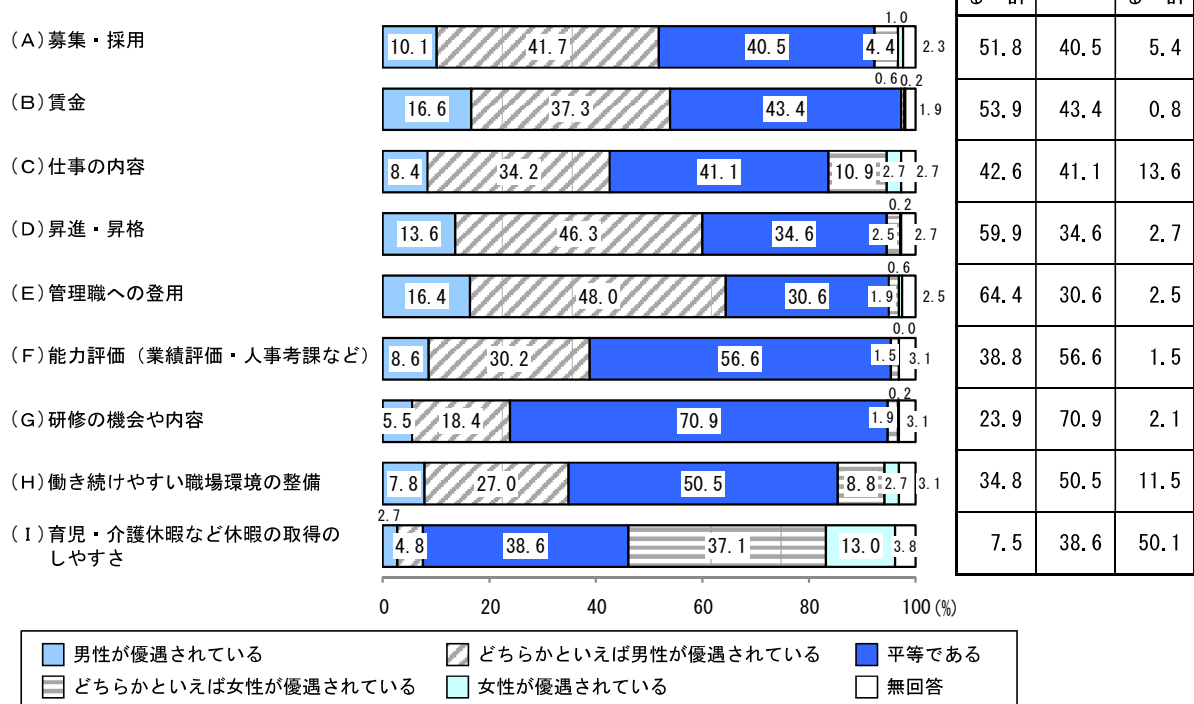


※男性が優遇されている計：「男性が優遇されている」「どちらかといえば男性が優遇されている」を合わせた値
 女性が優遇されている計：「女性が優遇されている」「どちらかといえば女性が優遇されている」を合わせた値

女性(n=723)

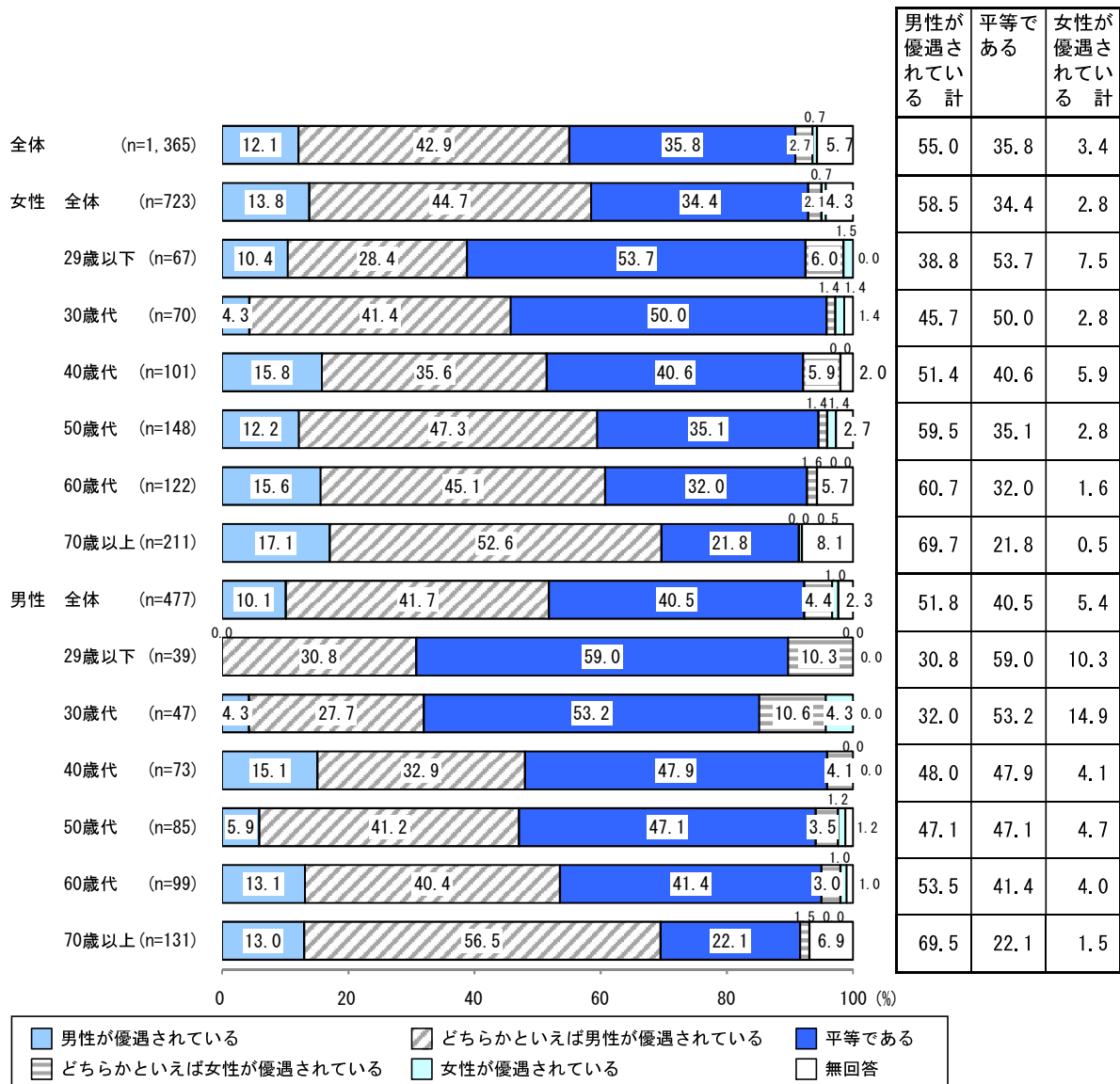


男性(n=477)

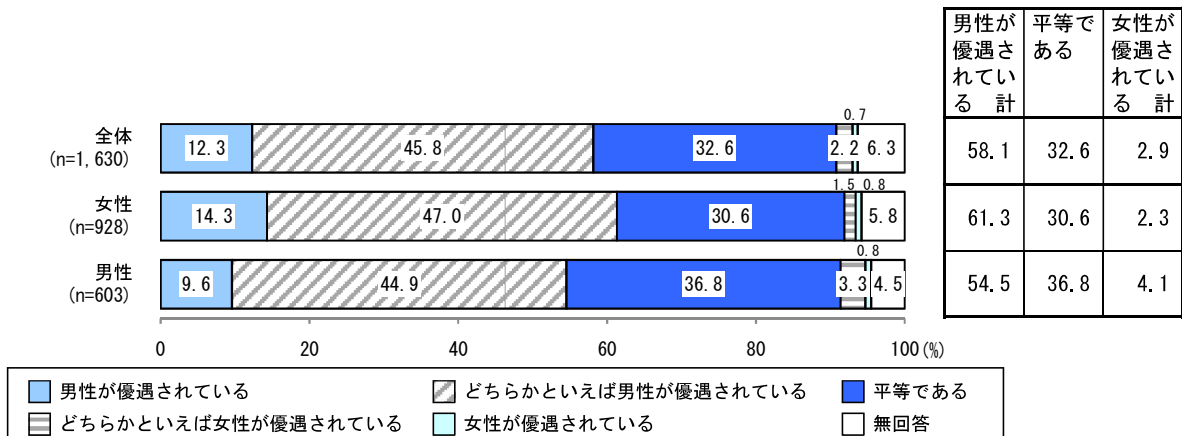


(A) 募集・採用

性・年代別でみると、“男性が優遇されている計”の割合は60歳代以上女性、70歳以上男性で60%を超えている。“男性が優遇されている計”の割合はすべての年代で男性より女性のほうが高くなっている。

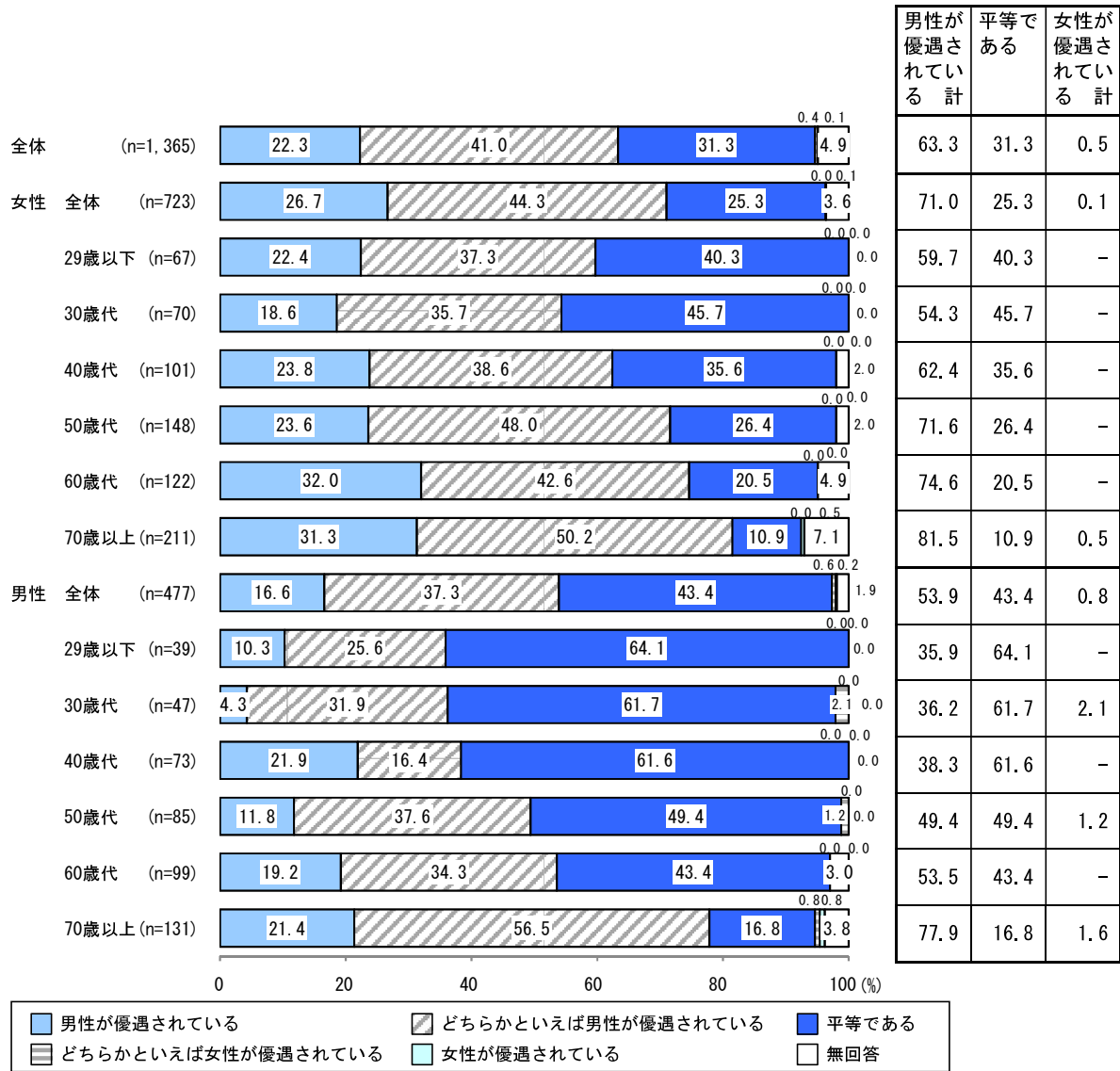


【前回調査（令和2年）】

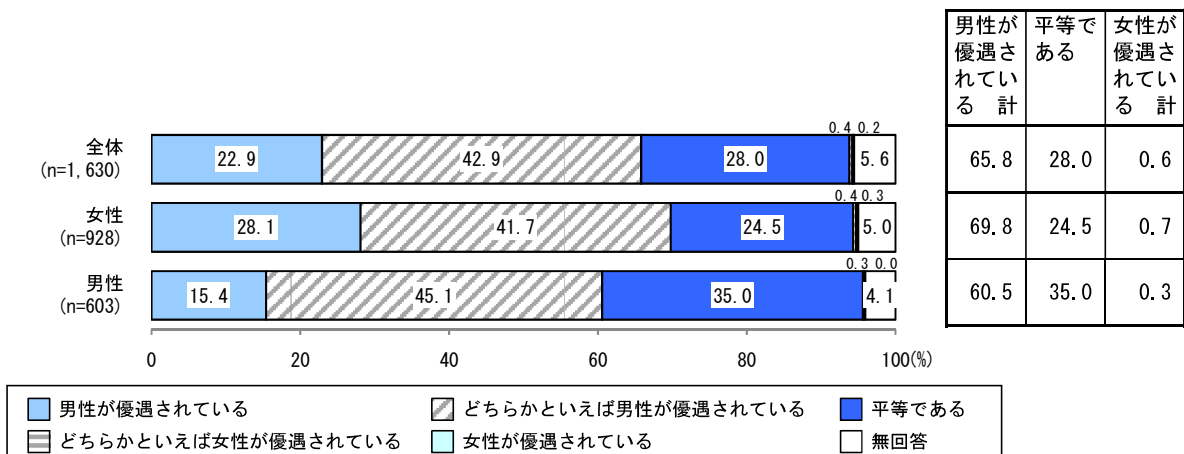


(B) 賃金

性・年代別でみると、“男性が優遇されている計”の割合は50歳代以上女性、70歳以上男性で70%を超えている。女性は、すべての年代で“男性が優遇されている計”の割合が男性に比べて高く、29歳以下、40・50歳代で男女差がより大きい。

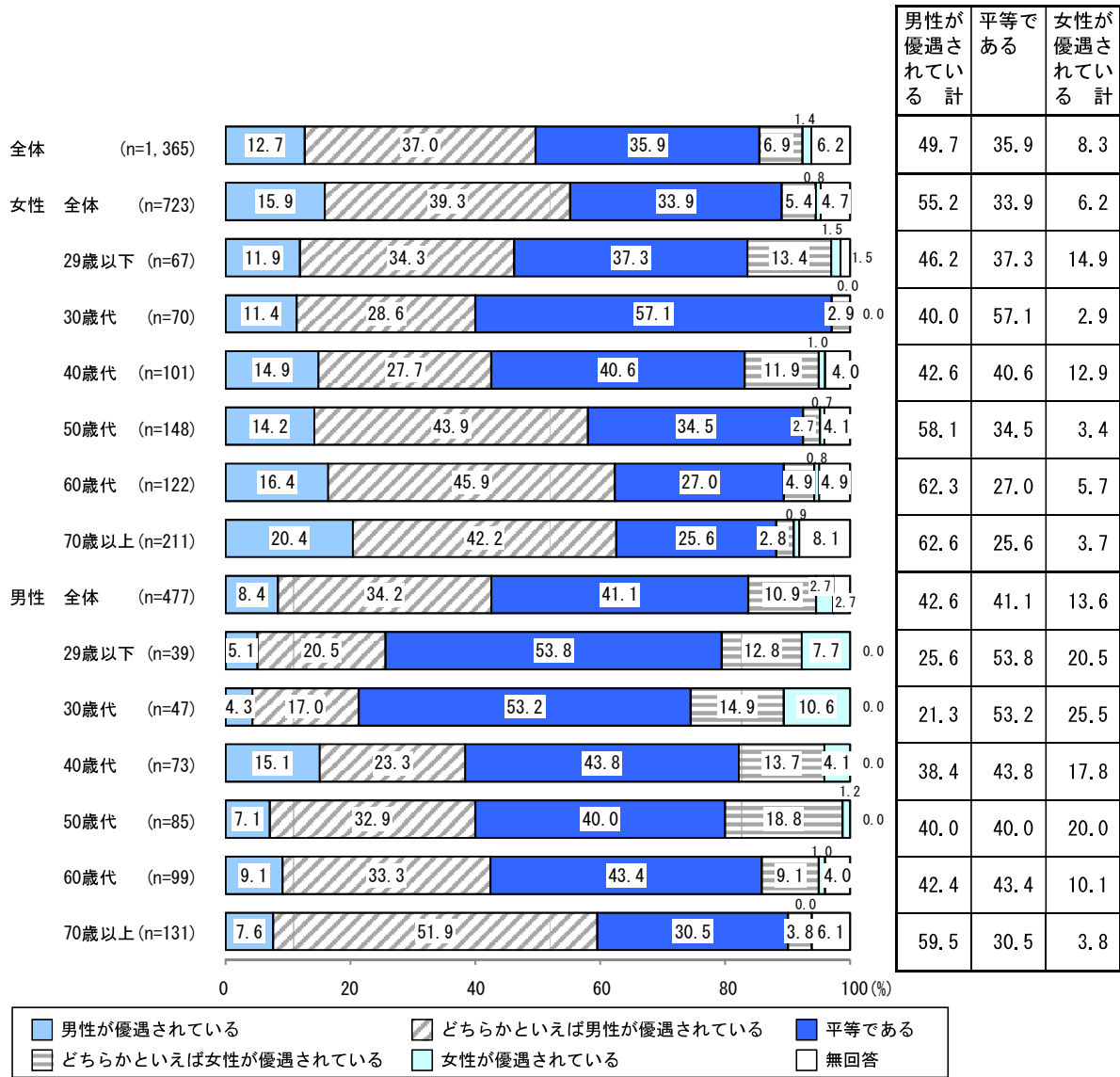


【前回調査（令和2年）】

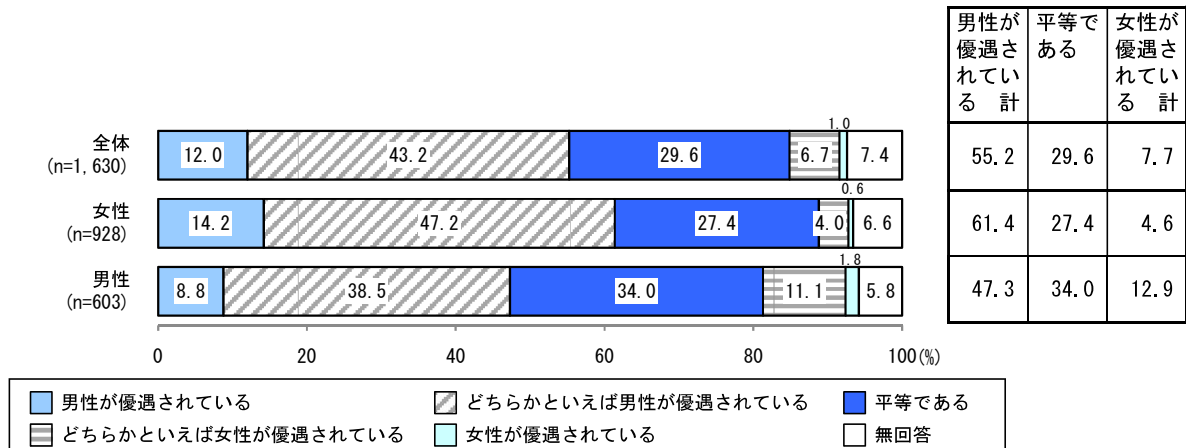


(C) 仕事の内容

性・年代別でみると、女性では50歳以上の年代で“男性が優遇されている計”の割合が50%を超えている。男性では50歳代以上で“男性が優遇されている計”が40%を超えているが、40歳代以下では“男性が優遇されている計”よりも“平等である”の割合が高い。

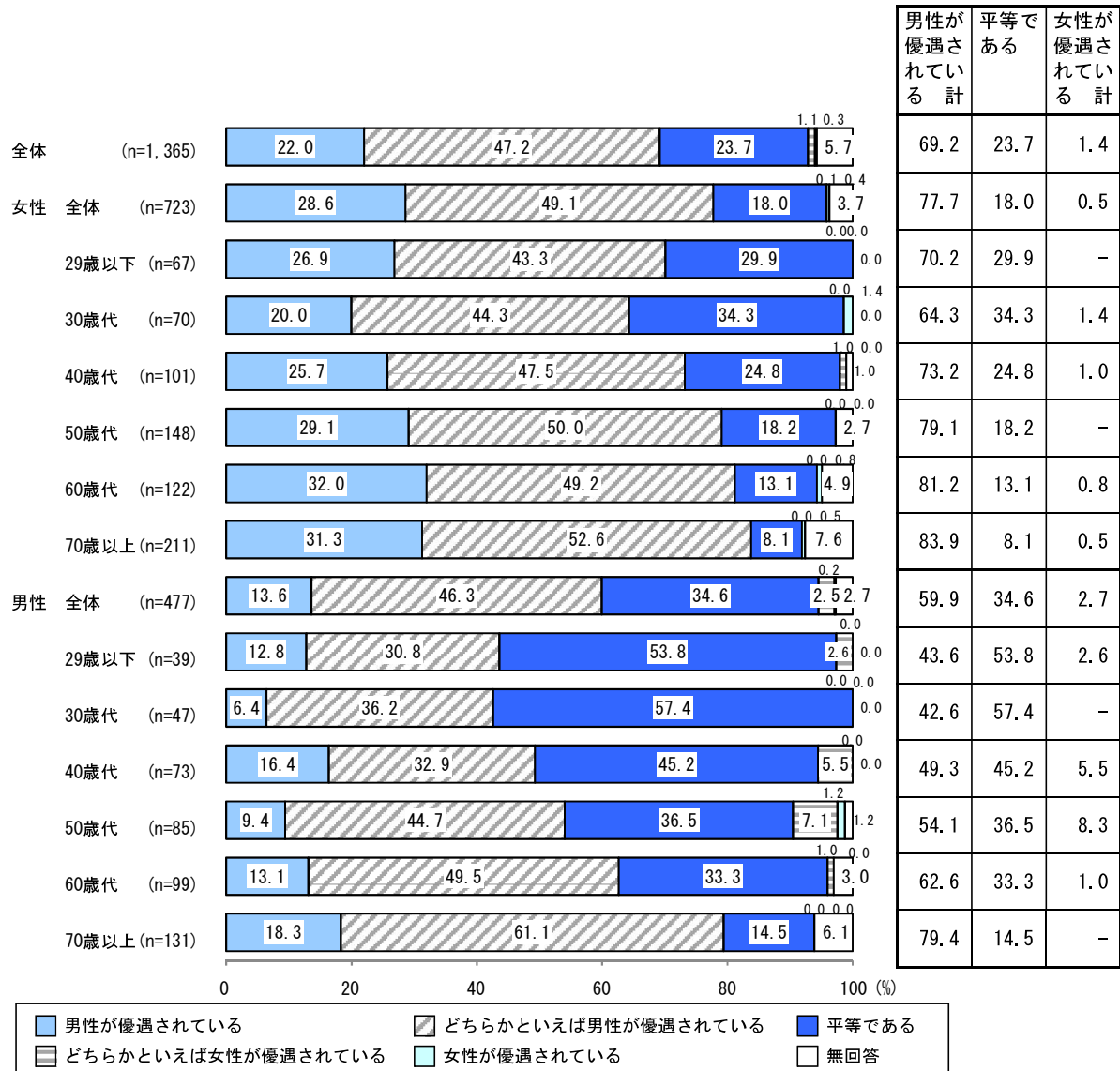


【前回調査（令和2年）】

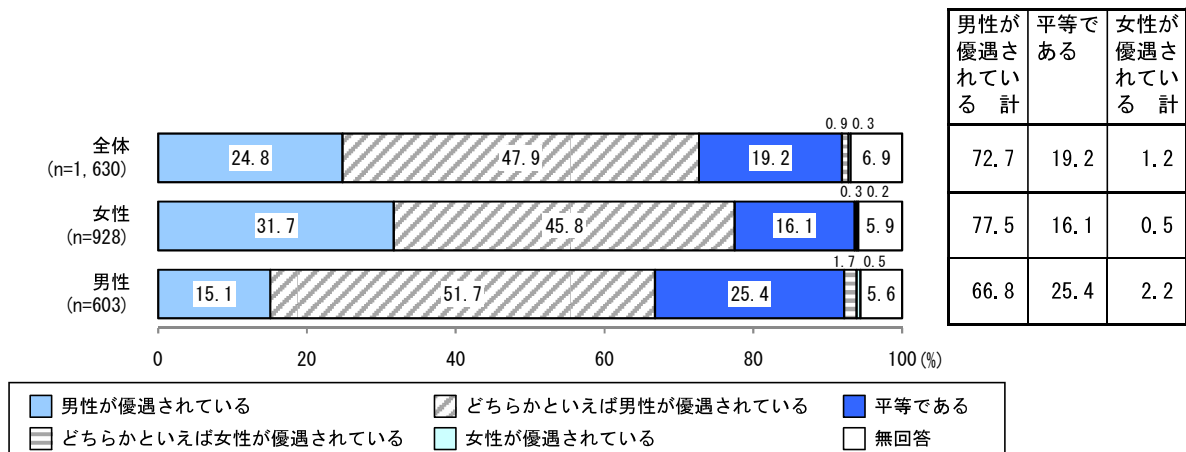


(D) 昇進・昇格

性・年代別でみると、“男性が優遇されている計”の割合は女性ではすべての年代で60%を超えているのに対して、男性は50歳代以下で60%を下回る。すべての年代で女性の“男性が優遇されている計”の割合が男性に比べて高く、50歳代以下で男女差がより大きい。

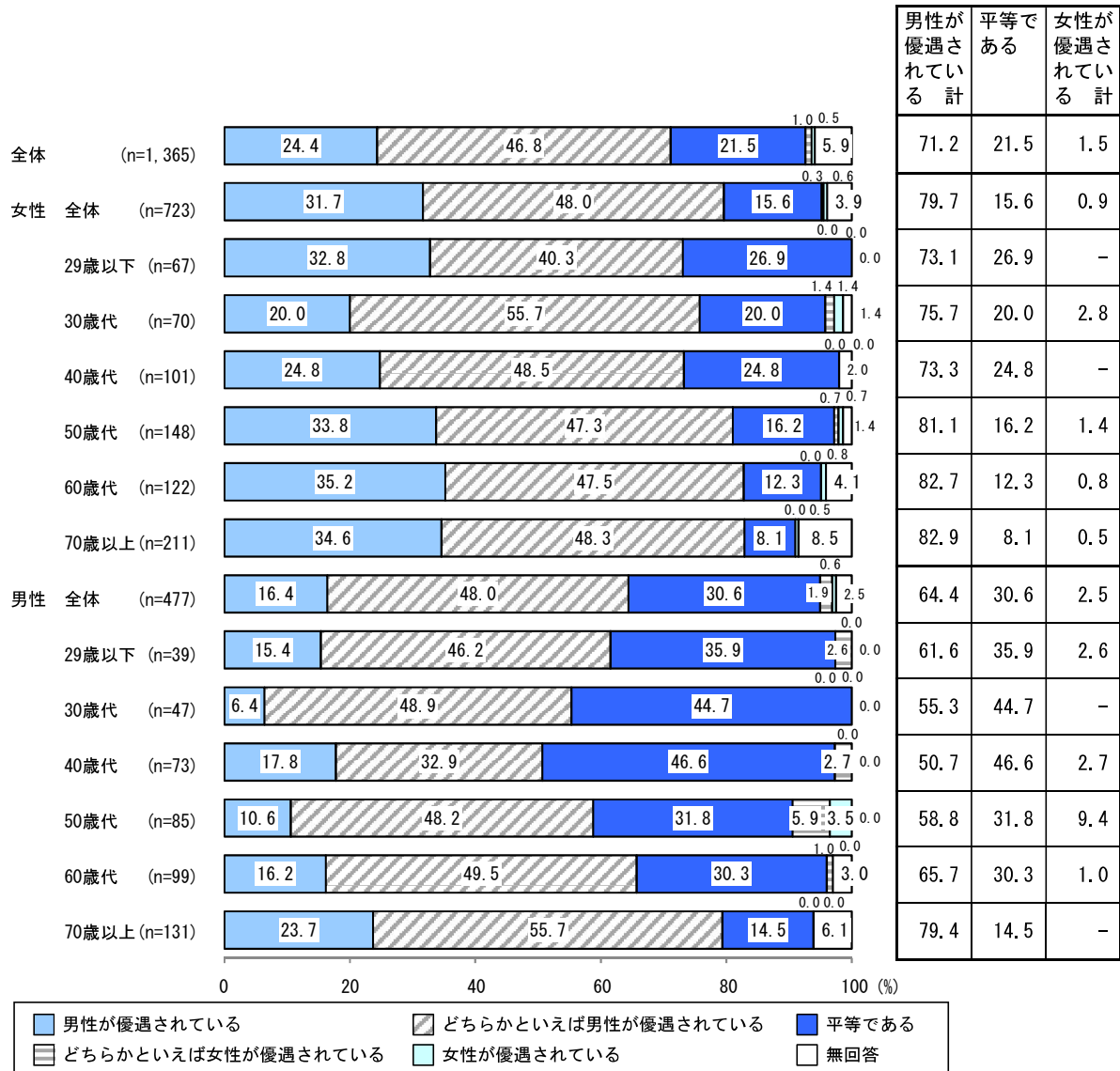


【前回調査（令和2年）】

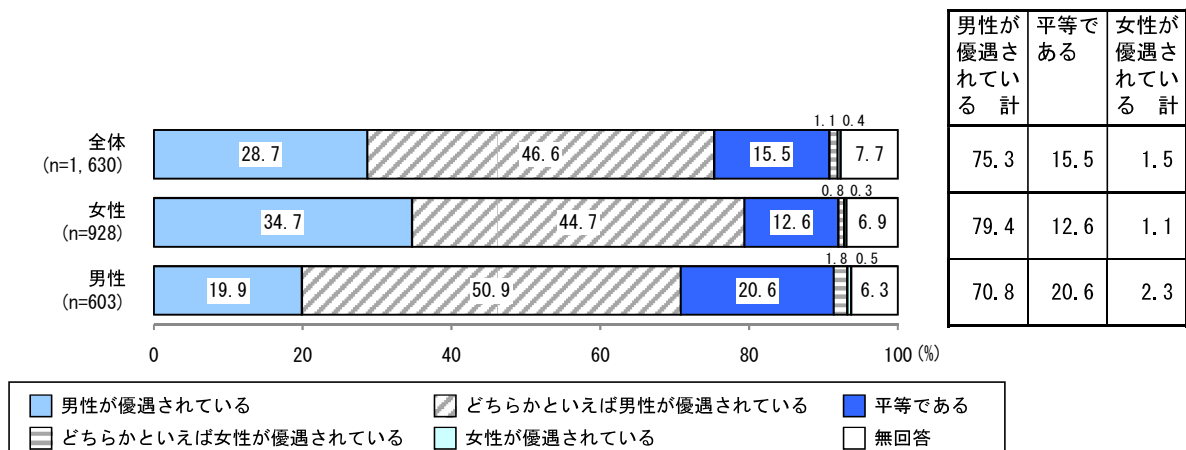


(E) 管理職への登用

性・年代別でみると、“男性が優遇されている計”の割合は女性ではすべての年代で70%を超えているのに対して、男性は60歳代以下で70%を下回る。すべての年代で女性の“男性が優遇されている計”の割合が男性に比べて高く、30～50歳代で男女差がより大きい。

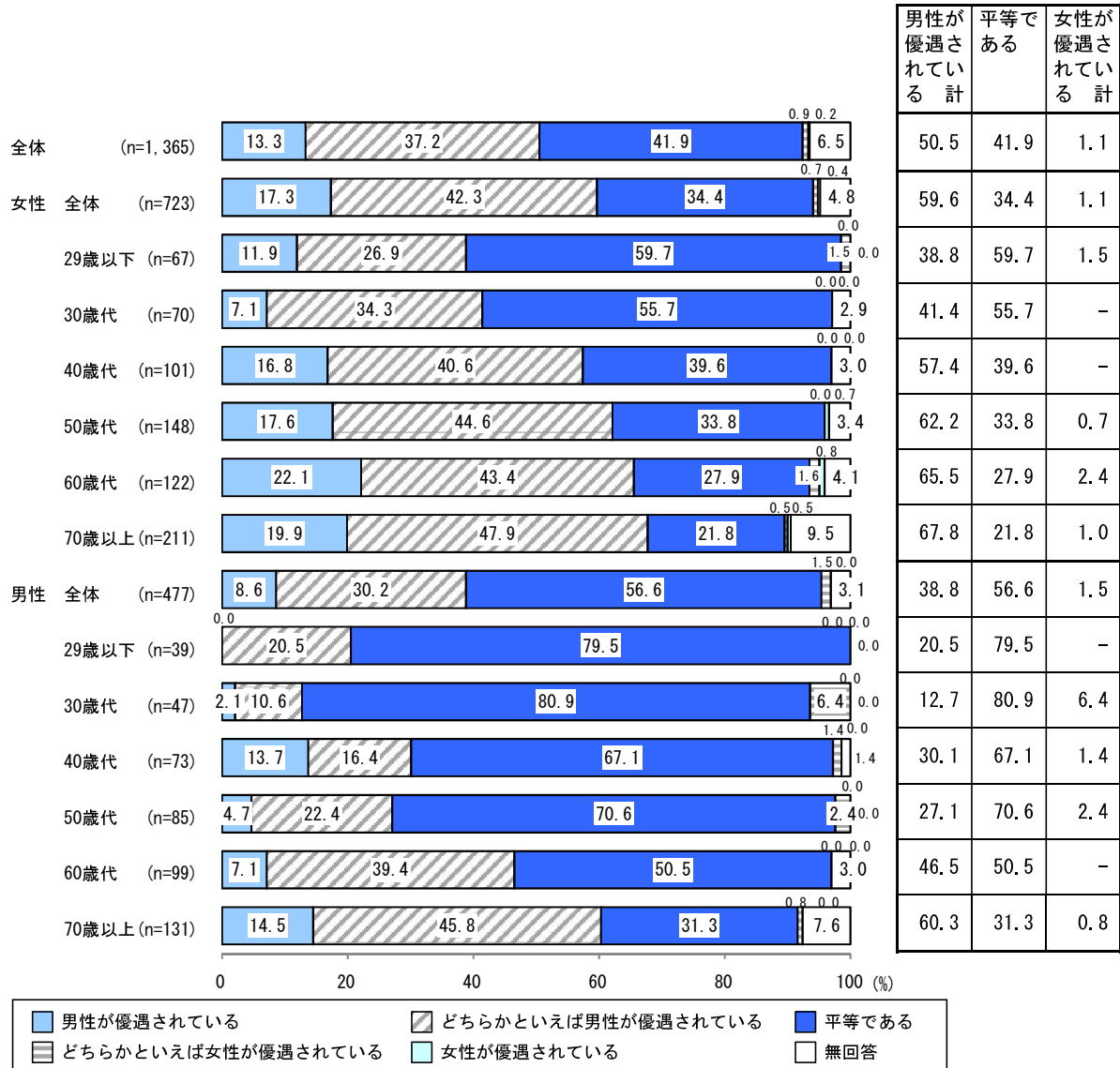


【前回調査（令和2年）】

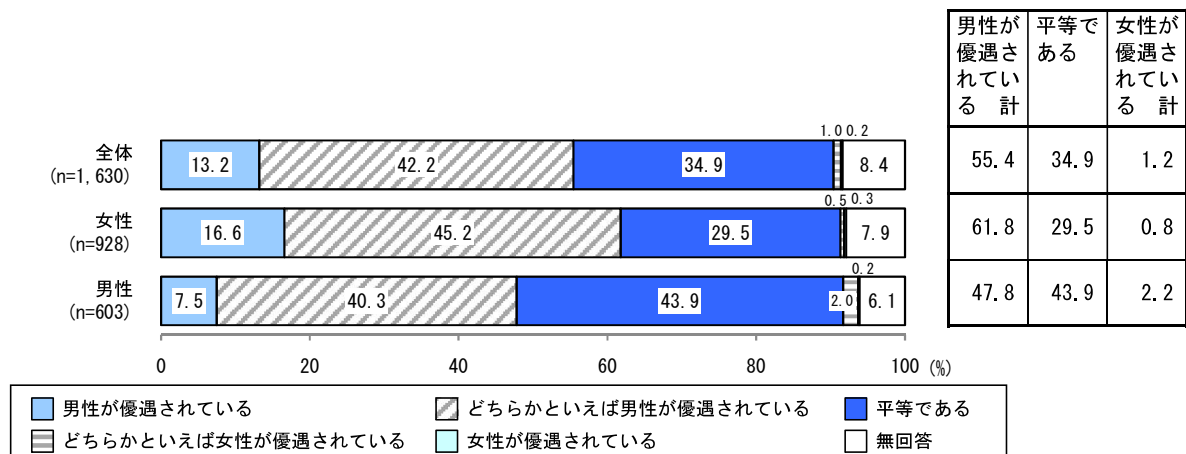


(F) 能力評価（業績評価・人事考課など）

性・年代別でみると、“男性が優遇されている計”の割合は50歳代以上女性、70歳代男性で60%を超えている。すべての年代で女性の“男性が優遇されている計”の割合が男性に比べて高く、30歳代から40歳代で男女差が20ポイント以上と大きい。また、すべての年代で男性の「平等である」の割合は女性に比べて高く、30歳代、40歳代で男女差がより大きい。

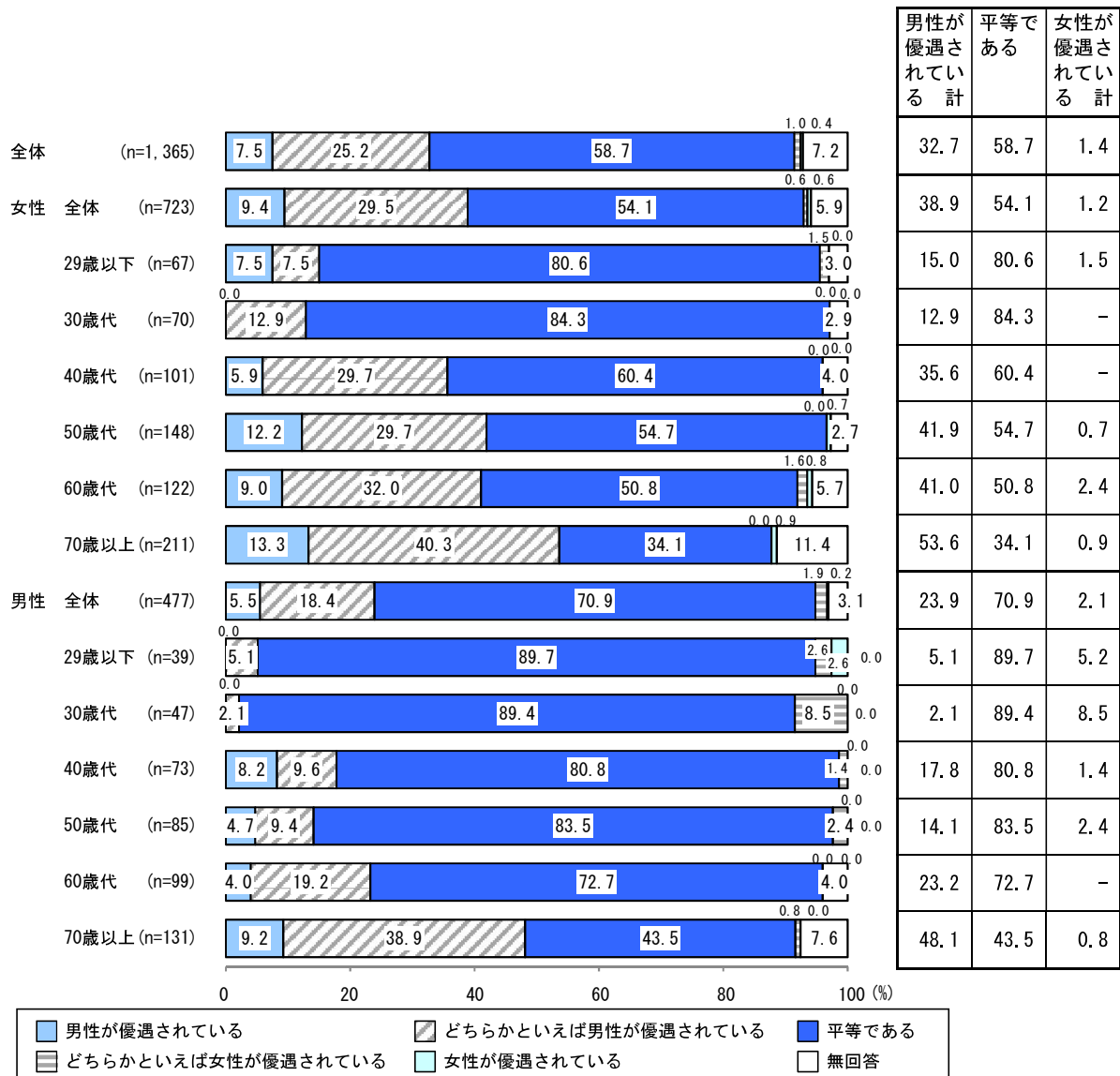


【前回調査（令和2年）】

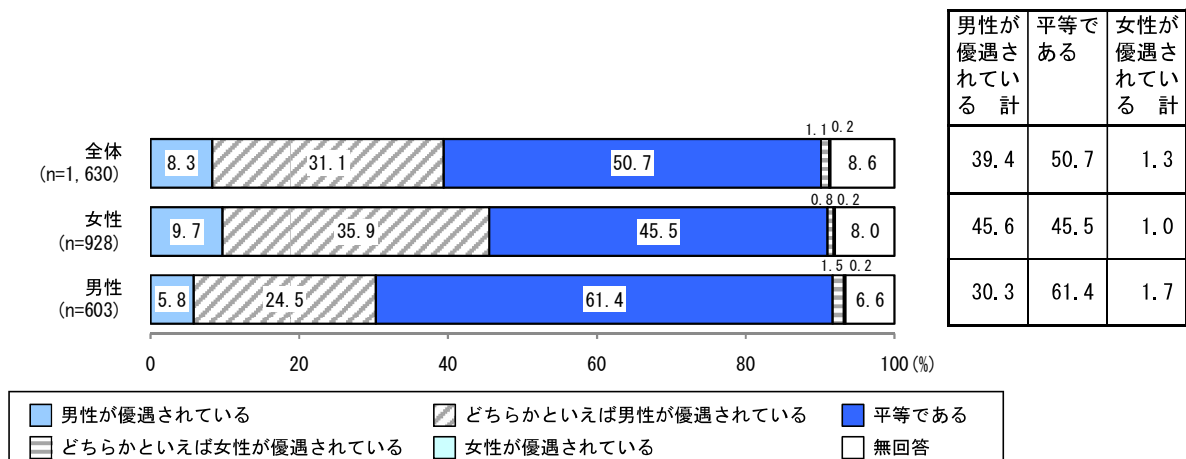


(G) 研修の機会や内容

性・年代別でみると、“男性が優遇されている計”の割合は男女ともに70歳以上で高い。女性は“男性が優遇されている計”の割合がすべての年代で男性に比べて高く、50歳代で男女差が27.8ポイントと大きくなっている。

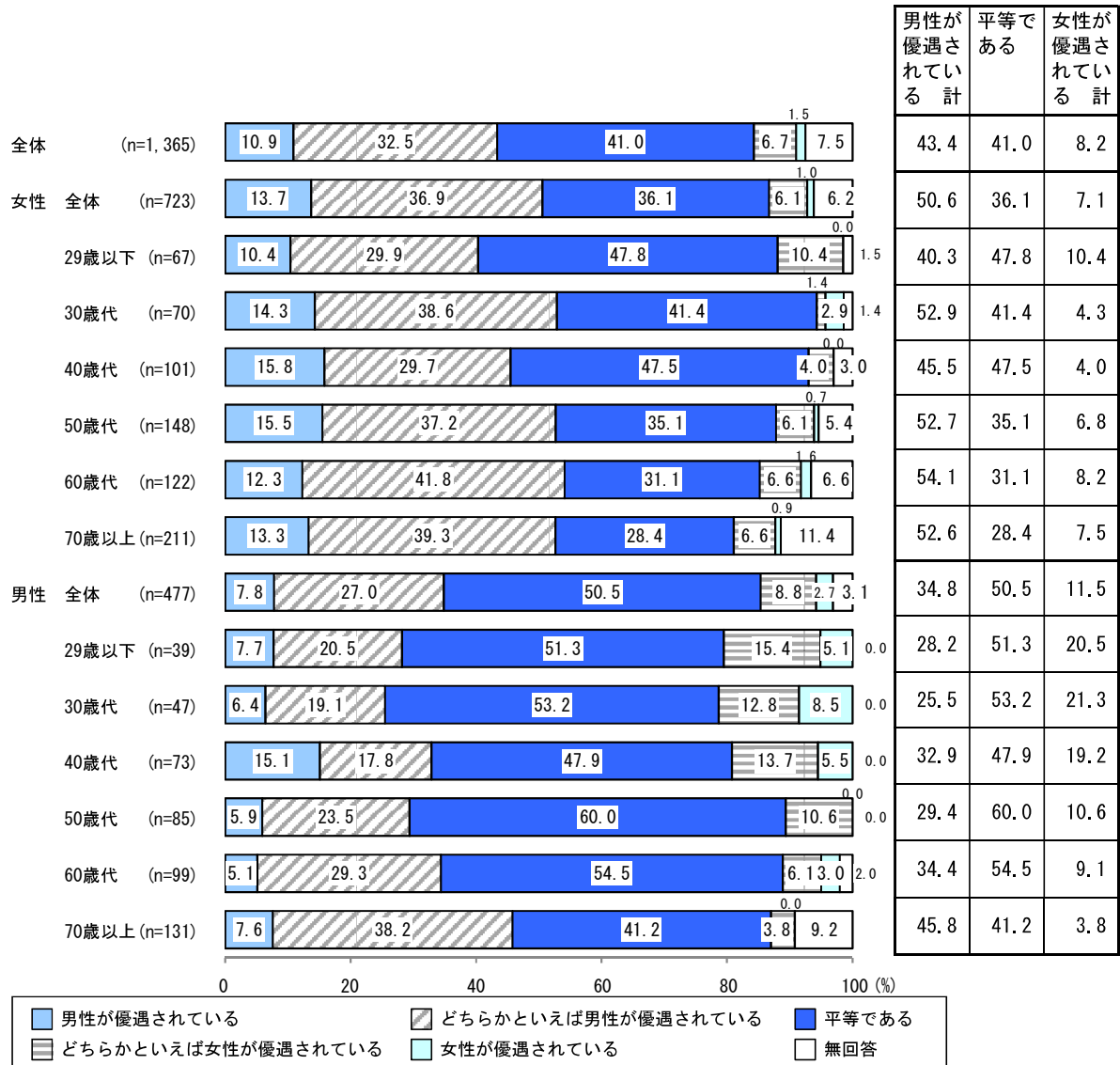


【前回調査（令和2年）】

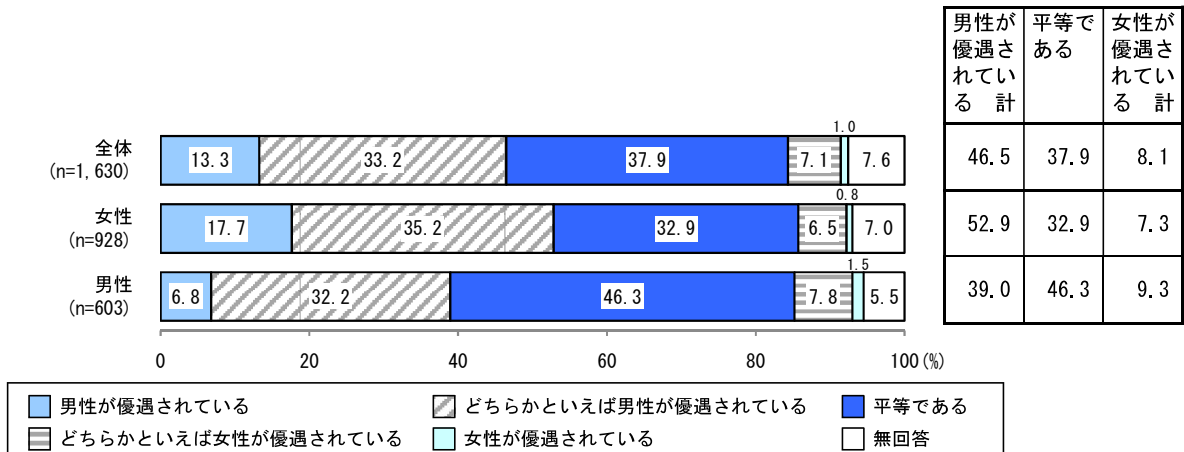


(H) 働き続けやすい職場環境の整備

性・年代別でみると、30歳代、50歳代以上女性の“男性が優遇されている計”の割合が50%台と高く、すべての年代で男性より女性のほうが高くなっている。また、すべての年代で男性の「平等である」の割合は女性に比べて高く、50歳代、60歳代で男女差がより大きい。

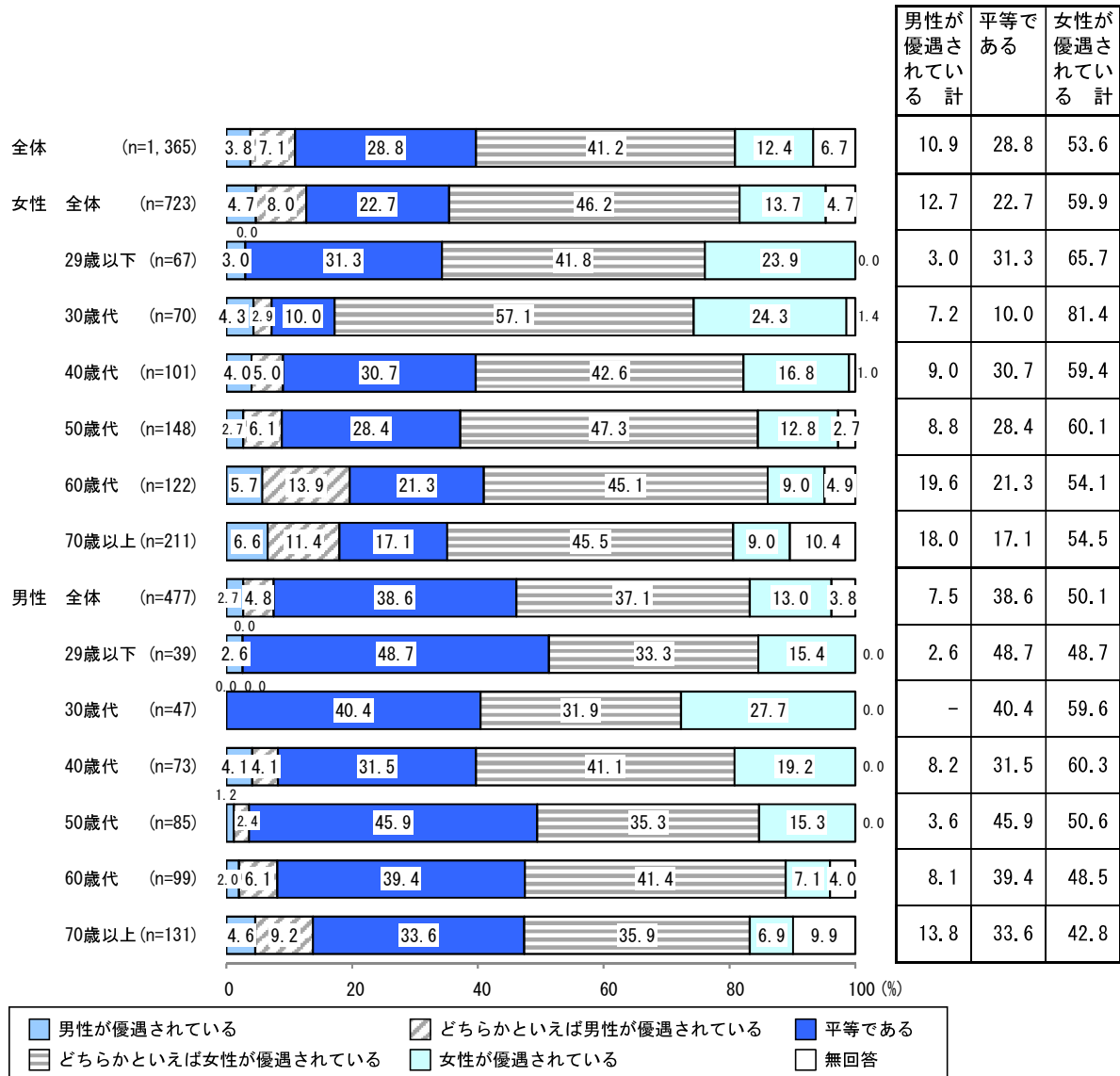


【前回調査（令和2年）】

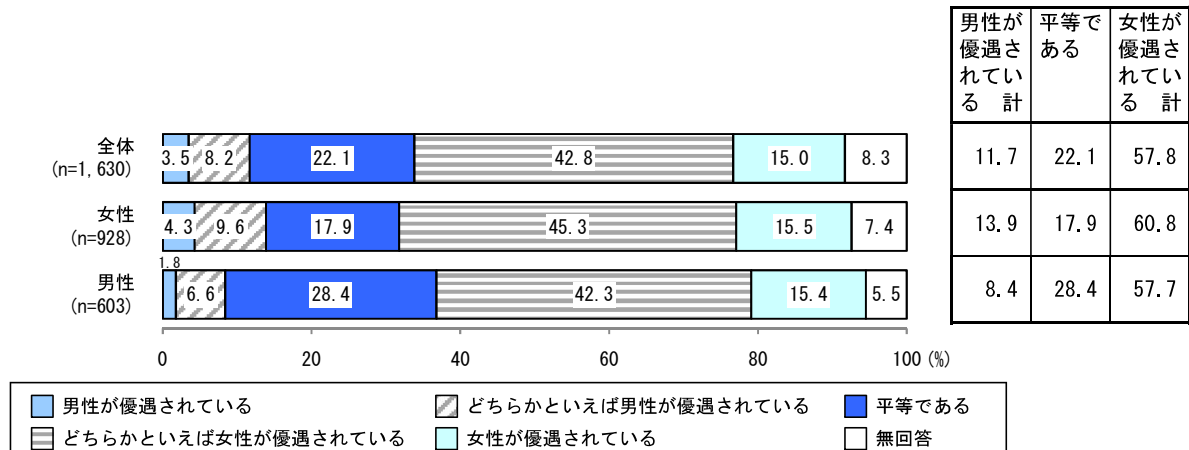


(I) 育児・介護などの休暇や休業の取得のしやすさ

性・年代別でみると、29歳以下、30歳代女性で“女性が優遇されている計”の割合が男性に比べて高く、男女差が大きい。また、すべての年代で男性の「平等である」の割合は女性に比べて高く、30歳代の女性は男性より30.4ポイント低くなっている。



【前回調査（令和2年）】



(4) 男女が対等に働くために必要なこと

問12 男女が対等に働くためには、どのようなことが必要だと思いますか。
(あてはまるものすべてに○)

全体は、「結婚や出産にかかわらず働き続けられる職場環境の整備」(69.5%)が最も多く、次いで「男女ともに育児・介護休業など休暇を取りやすいようにする」(67.0%)となっている。

性別で見ると、「女性の採用を拡大する」「男女ともに、能力を発揮できる配置を行う」「男女ともに、教育・研修機会を充実する」を除き、すべての項目で女性の割合が男性より高くなっている。女性では「結婚や出産にかかわらず働き続けられる職場環境の整備」の割合が76.3%で最も高いが、男性では「男女ともに、能力を発揮できる配置を行う」の割合が65.8%で最も高くなっている。

前回調査との比較で見ると、全体では「短時間勤務、フレックスタイム(時差出勤)、テレワーク(在宅勤務等)など時間や場所にとられない柔軟な働き方の普及」の割合が前回より10.2ポイント高くなっている。

| (単位: MA%) | 今回調査 | | | 前回調査(令和2年) | | |
|---|-----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|
| | 全体 (n=1,365) | 女性 (n=723) | 男性 (n=477) | 全体 (n=1,630) | 女性 (n=928) | 男性 (n=603) |
| 女性の採用を拡大する | 32.7 | 31.4 | 34.4 | 40.2 | 41.8 | 39.0 |
| 賃金、昇給の男女の格差をなくす | 62.4 | 67.4 | 57.7 | 54.7 | 58.3 | 50.2 |
| 男性中心の組織運営を見直し、女性の管理職への登用を進める | 43.9 | 45.4 | 45.1 | 36.5 | 38.5 | 33.5 |
| 男女ともに、能力を発揮できる配置を行う | 63.4 | 64.5 | 65.8 | 61.4 | 62.7 | 60.2 |
| 男女ともに、教育・研修機会を充実する | 38.5 | 38.9 | 39.0 | 33.6 | 33.0 | 33.8 |
| 結婚や出産にかかわらず働き続けられる職場環境の整備 | 69.5 | 76.3 | 64.2 | 65.9 | 70.9 | 59.2 |
| 男女ともに育児・介護休業など休暇を取りやすいようにする | 67.0 | 71.4 | 65.2 | 62.3 | 67.0 | 56.6 |
| 育児・介護の施設や支援制度の充実 | 53.5 | 57.4 | 50.7 | 46.1 | 51.7 | 38.8 |
| 職場におけるセクシュアル・ハラスメントなどをなくす | 45.6 | 49.1 | 41.3 | 43.4 | 44.7 | 41.8 |
| 職場において男女が対等であるという意識を普及させる | 41.3 | 43.4 | 39.8 | 35.0 | 37.1 | 31.5 |
| 女性自身の職業に対する自覚・意欲を高める | 33.5 | 34.4 | 32.9 | 32.2 | 32.5 | 32.0 |
| 男性自身の意識を変える | 36.0 | 37.6 | 35.4 | 34.8 | 35.6 | 35.0 |
| 短時間勤務、フレックスタイム(時差出勤)、テレワーク(在宅勤務等)など時間や場所にとられない柔軟な働き方の普及 | 57.3 | 62.9 | 52.8 | 47.1 | 52.6 | 40.6 |
| 長時間労働を見直し、仕事と家事・育児等との両立(ワーク・ライフ・バランス)を実現する | 59.3 | 66.7 | 53.7 | 53.4 | 58.2 | 48.3 |
| その他 | 2.6 | 1.8 | 3.8 | 2.0 | 1.4 | 3.2 |
| わからない | 1.8 | 1.1 | 2.3 | 1.7 | 1.3 | 2.0 |
| 無回答 | 2.1 | 0.8 | 1.3 | 1.9 | 1.7 | 1.7 |

(5) 男性が休業や休暇を取得すること

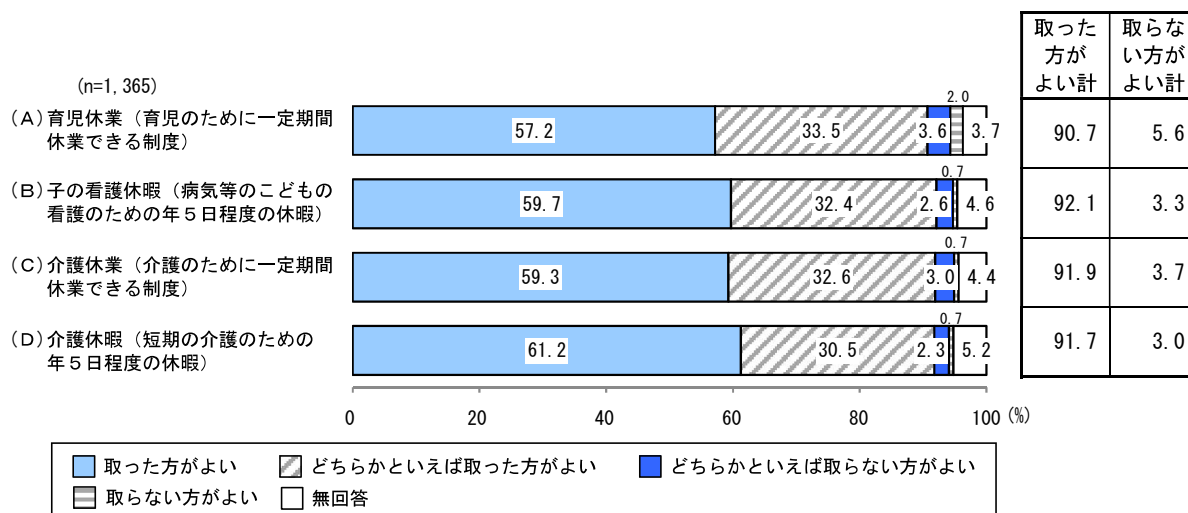
問13 男性が、休業や休暇を取得することについてどう思いますか。
(それぞれ○は一つ)

全体は、いずれの項目も“取った方がよい計”の割合が90%を超えている。

性別でみると、女性の“取った方がよい計”の割合が『(A) 育児休業（育児のために一定期間休業できる制度）』で94.0%と、男性に比べて3.3ポイント高い。

性・年代別でみると、『(A) 育児休業（育児のために一定期間休業できる制度）』の“取った方がよい計”の割合が50歳代女性で8.3ポイント男性に比べて高い。また、『(B) 子の看護休暇（病気等のこどもの看護のための年5日程度の休暇）』の50歳代女性も“取った方がよい計”の割合が5.5ポイント男性に比べて高くなっている。

前回調査との比較でみると、全体ではいずれの項目も“取った方がよい計”の割合が前回より高くなっている。



※取った方がよい計：「取った方がよい」「どちらかといえば取った方がよい」をあわせた値

取らない方がよい計：「取らない方がよい」「どちらかといえば取らない方がよい」をあわせた値

| (単位：%) | 女性 (n=723) | | | | | 男性 (n=477) | | | | | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 | | |
|------------------------------------|------------|-----------------|------------------|----------|-----|------------|-----------|---------|-----------------|------------------|----------|-----------|----------|-----|
| | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | | | 取らない方がよい | 無回答 |
| (A) 育児休業（育児のために一定期間休業できる制度） | 60.9 | 33.1 | 2.5 | 1.9 | 1.7 | 94.0 | 4.4 | 55.1 | 35.6 | 5.0 | 2.1 | 2.1 | 90.7 | 7.1 |
| (B) 子の看護休暇（病気等のこどもの看護のための年5日程度の休暇） | 63.3 | 31.0 | 2.4 | 0.4 | 2.9 | 94.3 | 2.8 | 58.5 | 35.0 | 3.1 | 1.3 | 2.1 | 93.5 | 4.4 |
| (C) 介護休業（介護のために一定期間休業できる制度） | 63.5 | 30.3 | 2.5 | 0.8 | 2.9 | 93.8 | 3.3 | 57.4 | 36.1 | 3.8 | 0.6 | 2.1 | 93.5 | 4.4 |
| (D) 介護休暇（短期の介護のための年5日程度の休暇） | 65.8 | 28.5 | 2.2 | 0.7 | 2.8 | 94.3 | 2.9 | 60.0 | 34.0 | 2.5 | 0.8 | 2.7 | 94.0 | 3.3 |

| (単位：%) | n | (A) 育児休業 (育児のために一定期間休業できる制度) | | | | | | | (B) 子の看護休暇 (病気等のこどもの看護のための年5日程度の休暇) | | | | | | | |
|--------|-------|---------------------------------|-----------------|------------------|----------|-----|----------|-----------|--|-----------------|------------------|----------|-----|----------|-----------|-----|
| | | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 | |
| 全体 | 1,365 | 57.2 | 33.5 | 3.6 | 2.0 | 3.7 | 90.7 | 5.6 | 59.7 | 32.4 | 2.6 | 0.7 | 4.6 | 92.1 | 3.3 | |
| 性・年代別 | 女性全体 | 723 | 60.9 | 33.1 | 2.5 | 1.9 | 1.7 | 94.0 | 4.4 | 63.3 | 31.0 | 2.4 | 0.4 | 2.9 | 94.3 | 2.8 |
| | 29歳以下 | 67 | 77.6 | 19.4 | 1.5 | 1.5 | - | 97.0 | 3.0 | 82.1 | 17.9 | - | - | - | 100.0 | - |
| | 30歳代 | 70 | 77.1 | 21.4 | 1.4 | - | - | 98.5 | 1.4 | 80.0 | 17.1 | 2.9 | - | - | 97.1 | 2.9 |
| | 40歳代 | 101 | 58.4 | 31.7 | 5.0 | 4.0 | 1.0 | 90.1 | 9.0 | 65.3 | 29.7 | 3.0 | 1.0 | 1.0 | 95.0 | 4.0 |
| | 50歳代 | 148 | 64.2 | 32.4 | 2.7 | 0.7 | - | 96.6 | 3.4 | 66.2 | 31.1 | 0.7 | - | 2.0 | 97.3 | 0.7 |
| | 60歳代 | 122 | 57.4 | 38.5 | 1.6 | 0.8 | 1.6 | 95.9 | 2.4 | 61.5 | 33.6 | 3.3 | - | 1.6 | 95.1 | 3.3 |
| | 70歳以上 | 211 | 51.2 | 39.3 | 1.9 | 3.3 | 4.3 | 90.5 | 5.2 | 50.2 | 38.4 | 3.3 | 0.9 | 7.1 | 88.6 | 4.2 |
| | 男性全体 | 477 | 55.1 | 35.6 | 5.0 | 2.1 | 2.1 | 90.7 | 7.1 | 58.5 | 35.0 | 3.1 | 1.3 | 2.1 | 93.5 | 4.4 |
| | 29歳以下 | 39 | 71.8 | 28.2 | - | - | - | 100.0 | - | 76.9 | 20.5 | 2.6 | - | - | 97.4 | 2.6 |
| | 30歳代 | 47 | 68.1 | 25.5 | 6.4 | - | - | 93.6 | 6.4 | 68.1 | 27.7 | 2.1 | 2.1 | - | 95.8 | 4.2 |
| | 40歳代 | 73 | 57.5 | 34.2 | 5.5 | 2.7 | - | 91.7 | 8.2 | 64.4 | 34.2 | 1.4 | - | - | 98.6 | 1.4 |
| | 50歳代 | 85 | 56.5 | 31.8 | 8.2 | 2.4 | 1.2 | 88.3 | 10.6 | 61.2 | 30.6 | 7.1 | 1.2 | - | 91.8 | 8.3 |
| | 60歳代 | 99 | 52.5 | 39.4 | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 91.9 | 6.0 | 56.6 | 38.4 | 3.0 | - | 2.0 | 95.0 | 3.0 |
| | 70歳以上 | 131 | 46.6 | 41.2 | 4.6 | 2.3 | 5.3 | 87.8 | 6.9 | 47.3 | 42.0 | 2.3 | 2.3 | 6.1 | 89.3 | 4.6 |

| (単位：%) | n | (C) 介護休業 (介護のために一定期間休業できる制度) | | | | | | | (D) 介護休暇 (短期の介護のための年5日程度の休暇) | | | | | | | |
|--------|-------|---------------------------------|-----------------|------------------|----------|-----|----------|-----------|---------------------------------|-----------------|------------------|----------|-----|----------|-----------|-----|
| | | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 | |
| 全体 | 1,365 | 59.3 | 32.6 | 3.0 | 0.7 | 4.4 | 91.9 | 3.7 | 61.2 | 30.5 | 2.3 | 0.7 | 5.2 | 91.7 | 3.0 | |
| 性・年代別 | 女性全体 | 723 | 63.5 | 30.3 | 2.5 | 0.8 | 2.9 | 93.8 | 3.3 | 65.8 | 28.5 | 2.2 | 0.7 | 2.8 | 94.3 | 2.9 |
| | 29歳以下 | 67 | 73.1 | 25.4 | - | - | 1.5 | 98.5 | - | 76.1 | 22.4 | - | 1.5 | - | 98.5 | 1.5 |
| | 30歳代 | 70 | 77.1 | 20.0 | 2.9 | - | - | 97.1 | 2.9 | 78.6 | 20.0 | 1.4 | - | - | 98.6 | 1.4 |
| | 40歳代 | 101 | 68.3 | 26.7 | 3.0 | 1.0 | 1.0 | 95.0 | 4.0 | 72.3 | 21.8 | 4.0 | 1.0 | 1.0 | 94.1 | 5.0 |
| | 50歳代 | 148 | 68.9 | 27.7 | 0.7 | 1.4 | 1.4 | 96.6 | 2.1 | 71.6 | 26.4 | 0.7 | - | 1.4 | 98.0 | 0.7 |
| | 60歳代 | 122 | 62.3 | 32.0 | 4.9 | - | 0.8 | 94.3 | 4.9 | 64.8 | 31.1 | 3.3 | - | 0.8 | 95.9 | 3.3 |
| | 70歳以上 | 211 | 50.7 | 37.9 | 2.4 | 1.4 | 7.6 | 88.6 | 3.8 | 52.1 | 36.5 | 2.4 | 1.4 | 7.6 | 88.6 | 3.8 |
| | 男性全体 | 477 | 57.4 | 36.1 | 3.8 | 0.6 | 2.1 | 93.5 | 4.4 | 60.0 | 34.0 | 2.5 | 0.8 | 2.7 | 94.0 | 3.3 |
| | 29歳以下 | 39 | 76.9 | 20.5 | 2.6 | - | - | 97.4 | 2.6 | 76.9 | 23.1 | - | - | - | 100.0 | - |
| | 30歳代 | 47 | 59.6 | 34.0 | 6.4 | - | - | 93.6 | 6.4 | 61.7 | 36.2 | 2.1 | - | - | 97.9 | 2.1 |
| | 40歳代 | 73 | 65.8 | 31.5 | 2.7 | - | - | 97.3 | 2.7 | 69.9 | 28.8 | 1.4 | - | - | 98.7 | 1.4 |
| | 50歳代 | 85 | 58.8 | 34.1 | 3.5 | 1.2 | 2.4 | 92.9 | 4.7 | 61.2 | 34.1 | 3.5 | - | 1.2 | 95.3 | 3.5 |
| | 60歳代 | 99 | 56.6 | 36.4 | 4.0 | 1.0 | 2.0 | 93.0 | 5.0 | 60.6 | 33.3 | 4.0 | - | 2.0 | 93.9 | 4.0 |
| | 70歳以上 | 131 | 46.6 | 45.0 | 3.1 | 0.8 | 4.6 | 91.6 | 3.9 | 47.3 | 40.5 | 2.3 | 2.3 | 7.6 | 87.8 | 4.6 |

【前回調査（令和2年）】

| (単位：%) | n | (A) 育児休業 (育児のために一定期間休業できる制度) | | | | | | | (B) 子の看護休暇 (病気等のこどもの看護のための年5日程度の休暇) | | | | | | |
|--------|-------|---------------------------------|-----------------|------------------|----------|-----|----------|-----------|--|-----------------|------------------|----------|-----|----------|-----------|
| | | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 |
| 全体 | 1,630 | 39.9 | 43.6 | 9.5 | 2.4 | 4.6 | 83.5 | 11.9 | 43.6 | 45.0 | 4.8 | 1.1 | 5.6 | 88.6 | 5.9 |
| 女性 | 928 | 43.9 | 42.6 | 8.2 | 1.5 | 3.9 | 86.5 | 9.7 | 47.0 | 43.0 | 4.2 | 1.0 | 4.8 | 90.0 | 5.2 |
| 男性 | 603 | 35.5 | 45.9 | 11.3 | 3.8 | 3.5 | 81.4 | 15.1 | 39.6 | 49.4 | 5.8 | 1.3 | 3.8 | 89.0 | 7.1 |

| (単位：%) | n | (C) 介護休業 (介護のために一定期間休業できる制度) | | | | | | | (D) 介護休暇 (短期の介護のための年5日程度の休暇) | | | | | | |
|--------|-------|---------------------------------|-----------------|------------------|----------|-----|----------|-----------|---------------------------------|-----------------|------------------|----------|-----|----------|-----------|
| | | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 | 取った方がよい | どちらかといえば取った方がよい | どちらかといえば取らない方がよい | 取らない方がよい | 無回答 | 取った方がよい計 | 取らない方がよい計 |
| 全体 | 1,630 | 45.5 | 42.9 | 5.6 | 1.0 | 4.9 | 88.4 | 6.6 | 47.2 | 41.4 | 4.2 | 0.8 | 6.4 | 88.6 | 5.0 |
| 女性 | 928 | 49.7 | 41.2 | 4.5 | 0.8 | 3.9 | 90.9 | 5.3 | 51.9 | 39.0 | 3.6 | 0.5 | 5.0 | 90.9 | 4.1 |
| 男性 | 603 | 40.1 | 47.1 | 7.5 | 1.5 | 3.8 | 87.2 | 9.0 | 42.0 | 46.4 | 5.0 | 1.2 | 5.5 | 88.4 | 6.2 |

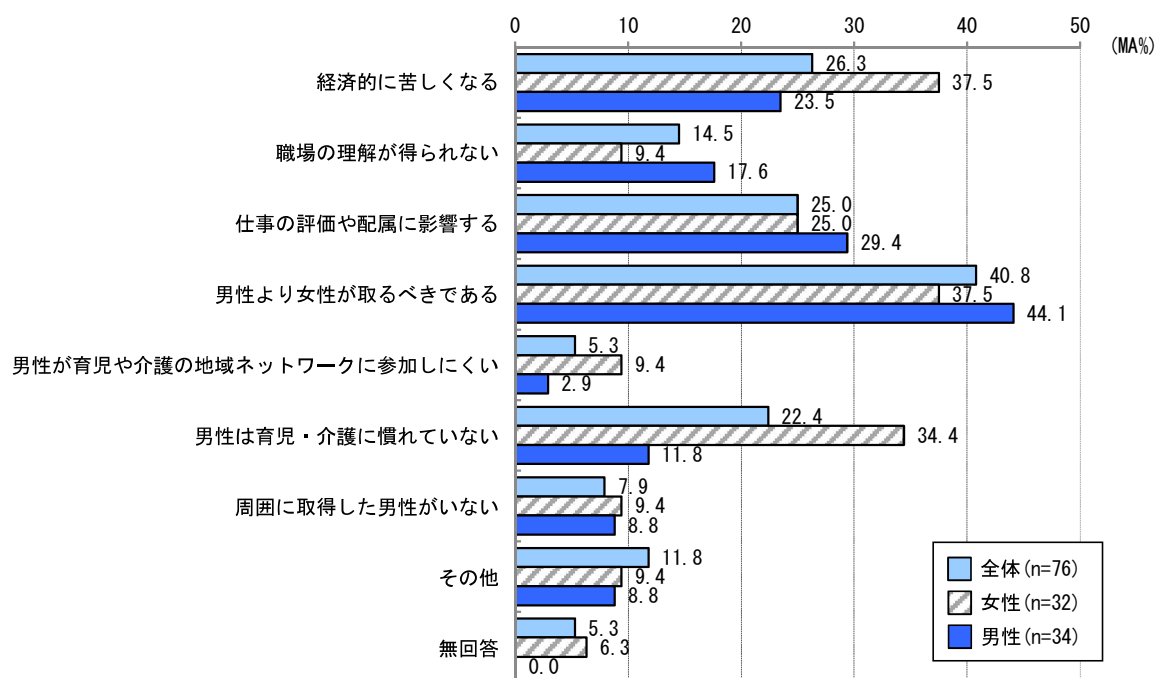
(6) 男性が休業や休暇を取得しないほうがよいと考える理由

問13-1は、問13で取らない方がよい（「3」または「4」）と回答した方にお聞きします。
 問13-1 それぞれ取らない方がよいと考える理由は何ですか。
 問13 A～Dで「3」または「4」と回答した項目のみお答えください。
 （それぞれあてはまるものすべてに○）

(A) 育児休業（育児のために一定期間休業できる制度）

全体は、「男性より女性が取るべきである」（40.8%）が最も多く、次いで「経済的に苦しくなる」（26.3%）となっている。

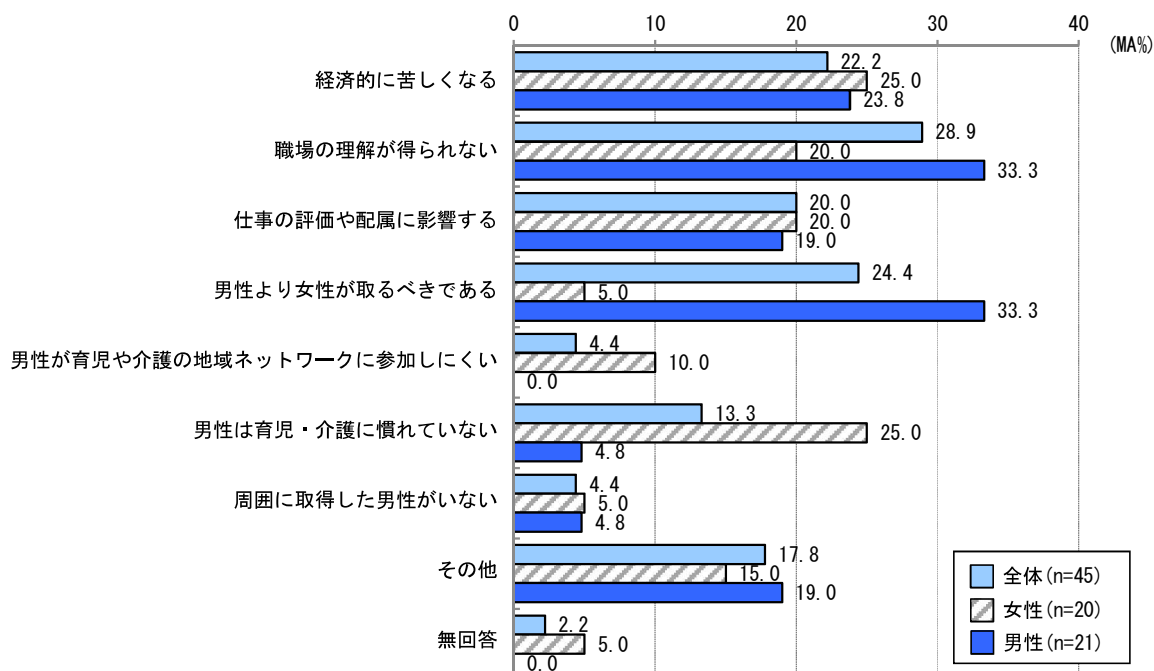
性別で見ると、男性で「職場の理解が得られない」「男性より女性が取るべきである」の割合が女性に比べて5ポイント以上高い。



(B) 子の看護休暇（病気等のこどもの看護のための年5日程度の休暇）

全体は、「職場の理解が得られない」（28.9%）が最も多く、次いで「男性より女性が取るべきである」（24.4%）となっている。

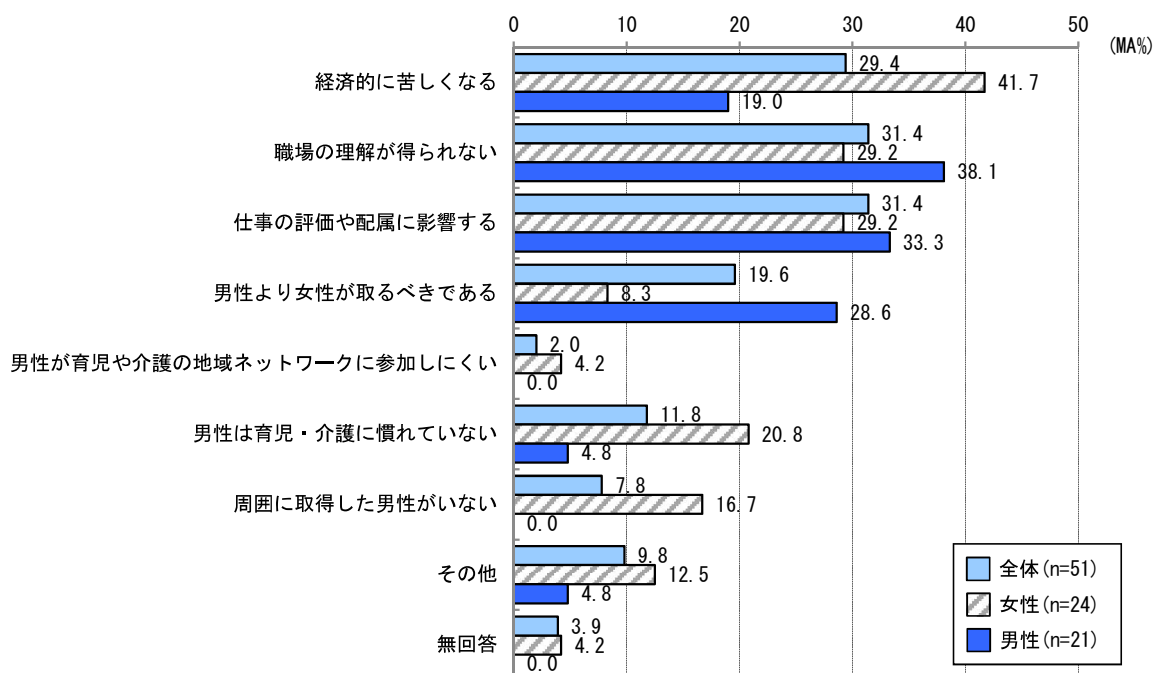
性別で見ると、男性で「職場の理解が得られない」「男性より女性が取るべきである」の割合が女性に比べて10ポイント以上高い。



(C) 介護休業（介護のために一定期間休業できる制度）

全体は、「職場の理解が得られない」と「仕事の評価や配属に影響する」がそれぞれ31.4%で最も多くなっている。

性別で見ると、男性で「職場の理解が得られない」「男性より女性が取るべきである」の割合が女性に比べて5ポイント以上高い。



(D) 介護休暇（短期の介護のための年5日程度の休暇）

全体は、「仕事の評価や配属に影響する」（26.8%）が最も多く、次いで「経済的に苦しくなる」（24.4%）となっている。

性別で見ると、男性で「職場の理解が得られない」「仕事の評価や配属に影響する」の割合が女性に比べて10ポイント以上高い。

