

子どもたちの笑顔や成長をやりがいに 働きやすい職場づくりに尽力

副園長として安全・安心な教育・保育のために

副園長業務はとても幅広く、園長を補佐しながら、安全・安心な教育・保育を提供するため運営管理や施設及び危機管理に関する業務を行います。また、職員をまとめ、人材育成をしながら教育・保育の質の向上につながるよう支援します。保護者や地域に子育て支援策を幅広く講じ、他機関との連携も図ります。私は、副園長への昇任前に本庁で市内の教育・保育施設に関する業務を経験しました。この経験



から、市全体の教育・保育内容や子育て環境についても視野を広げて考える必要性を感じるようになりました。配置先の各園の地域性や特色を最大限活かしながら教育・保育内容を充実させることができるよう心掛けています。また、職員の専門性やそれぞれが持つ力を存分に発揮できるよう、市全体や園全体のことを意識して運営しています。

職員との対話を大切に、働きやすい職場づくりを

目の前にいる子どもの日々の成長を感じることや、保護者と共に子育ての喜びや悩みを身近に実感できるという保育教諭としてのやりがいは採用時から変わりません。私は、数回出産を経験し育児休業などを取得しましたが、お腹が大きくなっても職員の皆さんのサポートにより安心して業務を行うことができました。育児休業が終了する前に上司や同僚から「復帰を楽しみに待っています」と心強い言葉をもらったことがとても心に残っており、今でも周囲への感謝の気持ちを持ち続けています。このような経験を原点到、みんなが働きやすい職場でワーク・ライフ・バランスを保てるよう日頃から意識しています。

育児休業中には復帰した際のイメージを持ち続けていました。復帰後には在宅の保護者の方の気持ちにより寄り添うことができるなど、子育て支援に活か



PROFILE

住吉 早苗

平成6年1月採用

子ども青少年局 子育て支援部
共愛こども園
副園長(課長補佐級)

すことができていると感じます。現在は副園長という立場で、責任をより強く感じると同時に、園の職員全員のことを考え対話をさらに意識するようになりました。

長く働くことでキャリアを磨ける環境

職場には経験豊富な職員や様々な職種の職員がいますので、安心して働くことができます。また、経験豊富な職員がミドルリーダーとしての役割を担っており、新規採用者をはじめとする経験の少ない職員に対し、研修内容を工夫するなどサポートをしています。それぞれのキャリアアップにつなげられるよう見守りながら、自らの専門性を磨いていってもらいたいと考えています。堺市には長く働くことで自身のキャリアを磨き続けていける環境があります。将来の堺市を担う皆さんに大いに期待しています。

昇任の時期・各種休暇取得時期

平成27年

新金岡保育所
保育主任(係長級)

平成30年

子育て支援部幼保運営課
主査(係長級)

令和3年

共愛こども園
副園長(課長補佐級)