



2026 堺市 職員採用ガイド



堺市職員採用案内

堺市職員採用試験の最新情報は、こちらをご覧ください。

<https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinji/shokuinsaiyo/saiyoannai/index.html>



■問合せ先

堺市人事委員会事務局

〒590-0078 堺市堺区南瓦町3番1号

TEL.072-228-7449(直通)

FAX.072-228-7141

堺市職員採用

検索



SAKAI.SAIYO
堺市職員採用
Instagram



堺市職員採用
X(旧Twitter)



私が創る
サカイのミライ



NOVA

あなたの挑戦が、輝く堺の「未来」を創る



堺市長 永藤 英機

堺市は、古代に仁徳天皇陵古墳をはじめとする世界遺産「百舌鳥・古市古墳群」が築造され、中世の時代には国際貿易都市として「黄金の日日」と称されるほどの繁栄を極めました。海外から新しい技術や文化を積極的に取り入れてイノベーションを次々と生み出し全国に広めたことから「ものの始まりなんでも堺」と謳われた都市でもあります。

堺市が掲げる都市像「未来を創るイノベティブ都市」には、「先人から受け継いだ堺の貴重な資源や可能性を最大限に活かして挑戦することにより、未来に向かってイノベーションを生み続け、輝かしい堺の未来を切り拓く」という強い意志が込められています。

2025年に開催された「大阪・関西万博」

では、万博会場での春・夏・秋の堺市主催催事に加え、海外の国々や多彩なパビリオンとの連携等を通じて類まれな堺の歴史や文化、産業などの魅力を国内外に広く発信しました。万博という好機を最大限に活かした数々の挑戦が「いのち輝く」堺の未来へとつながります。

堺市の職員は、未来を見据えて新しいことにも積極的に挑戦し、実現できるやりがいのある仕事です。堺市では今、将来にも夢と希望が持てる都市であるように力を注ぎ、新たな動きが続々と生まれ、魅力が高まっています。皆さんの発想力や行動力、先人にも負けないイノベティブ精神を「歴史」のまち堺から「未来」を創る本市の挑戦に活かしてください。輝く堺の未来を、一緒に創りましょう！

新規採用職員に求める人材像

公務員としての高い志を持ち、市民と思いを共有できる人

幅広い視野と柔軟な思考力があり、やり抜くことができる人

堺への熱い思いを持っている人

政令指定都市

だからこそ、

業務の幅が広く、
色々な経験が
積めます！



聞いてみました！
堺市で働く魅力

歴史豊かな都市で、
伝統と未来をつなぐ仕事ができるのは堺ならではの魅力です！



制度が充実していて、
仕事と生活を両立できる環境が整っています！



堺市プロフィール

- 人口：804,163人
- 面積：149.83km²
- 職員数：5,517人
- 組織数(課相当)：340

※令和7年4月現在



堺市役所の組織に関する情報はこちらから

堺市が掲げる都市像

未来を創るイノベティブ都市

～変化を恐れず、挑戦・創造し続ける堺～

イノベーションを次々と生み出し「ものの始まりなんでも堺」と謳われた堺市。将来にわたる成長・発展に向けては、先人から受け継いだ貴重な資源や可能性を最大限に活かして挑戦することにより時代を的確に捉えイノベーションを生み続けなければなりません。堺市では、変化を恐れず果敢に挑戦・創造し続ける都市像として「未来を創るイノベティブ都市」を掲げ、多様な取組を展開しています。



堺市の基本計画に関する情報はこちらから

伝統産業のブランド力向上による活性化

堺の伝統産業(刃物、注染・和晒、線香など)をもっと多くの人に知っていただきたいという思いで立ち上げたブランド、sakai kitchen(堺キッチン)。「道具を愛することは、くらしを愛すること。」をコンセプトに、愛着をもって長く使い続けられるアイテムを認定し、国内外でのプロモーションを通じて伝統産業の認知度、ブランド力向上に取り組んでいます。



詳しくはこちらをご覧ください。



世界遺産 百舌鳥古墳群の保全と活用



百舌鳥古墳群



気球

詳しくはこちらをご覧ください。

令和元年に世界遺産登録された百舌鳥・古市古墳群。その価値と魅力をより多くの方に伝え、次の世代へ確実に引き継ぐという思いをもって取組を進めています。令和7年10月には、地上約100mから古墳群を眺望できる気球の運行を開始。歴史と未来をつなぐ取組を通じて、堺市の文化を守り育てています。



新しい都市魅力の創出(堺旧港)

古代から海に開かれ、交易を通じて発展してきた堺。その歴史と美しい景色を感じられる堺旧港では、親水護岸の整備やホテル、レストランの開業が進み、大阪・関西万博期間中は堺旧港と会場を結ぶ船も運航。今後、カフェや屋台村などの交流空間も完成予定で、堺旧港のさらなる魅力向上に取り組んでいます。



詳しくはこちらをご覧ください。



研修制度

詳しくはこちらをご覧ください。



あなたのチャレンジをサポートします！

公務員としての基礎をマスター 採用後、3年間の研修

◆研修のオンライン化にも取り組んでいます。

1年目	社会人として仕事の基本を学ぶ	2-3年目	堺市職員としてステップアップ！	その他の研修・サポート体制
<ul style="list-style-type: none"> ●公務員倫理や市政理解 ●市民サービスに必要な接遇・コミュニケーション ●広報パーソンとしての基礎知識 	<ul style="list-style-type: none"> ●公務員倫理や人権意識の向上 ●市政への更なる理解 ●業務の中心的役割を担う職員としての実践力 	<p>採用後3年間の研修以外に、キャリア形成支援研修や自己啓発支援、希望制のテーマ別選択研修なども行っており、チャレンジするあなたを全力でサポートします！</p>		

様々な研修や制度を通して、向上心を持って取り組む職員を積極的に支援しています。

資格取得等報奨制度	対象資格の一例	ルーキー・トレーナー制度	職員スキルアップ制度
<p>自己啓発により対象の資格を取得した職員に対し、区分に応じた金額を報奨金として交付する制度です。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険労務士 ・一級建築士 ・技術士 ・公認心理師 ・宅地建物取引士 	<p>新規採用職員(ルーキー)には、育成指導者として先輩職員(ルーキートレーナー)が付き、1年を通じて成長を支援します。</p>	<p>若手職員のキャリア形成や人材育成を目的として、庁内で希望者を募り、選ばれた職員が一定期間受入れ部署での業務に従事できる制度です。</p>

人材育成制度

スペシャリストとして働きたい職員が活躍できる

技術職におけるスペシャリスト制度

行政は広範な分野を担うことから「ゼネラリスト」の人材育成を基本としていますが、特に専門性の高い分野を対象に、その分野の「スペシャリスト」をめざす意欲と能力の高い職員を計画的に育成する制度を設けています。

局長級
部長級
課長級
課長補佐級
係長級
副主査
一般

現行制度(ゼネラリスト)

スペシャリスト制度

計画的育成 ※1

専門分野の業務遂行人材育成を担う

実施分野

- ・開発又は建築指導(建築職)
- ・公共建築物の設計、積算、工事監理(建築職、設備職)
- ・橋梁建設、補修(土木職)

対象職員の条件

- ・建築職、設備職又は土木職
- ・課長補佐級以下の職員
- ・役職が係長級以上の場合、対象専門分野の業務経験が通算3年以上※2 など

※1 「スペシャリスト人材」としては課長補佐級までの昇任を基本とし、課長級以上の職位となった場合、ゼネラリストでの業務従事となります。ただし、特に高度な知識、経験を有する者はスペシャリスト人材として課長級まで登用する場合があります。
 ※2 民間企業等で対象専門分野における業務経験がある場合、当該期間を業務経験年数に加算します。

頑張る職員が報われ活躍できる様々な制度

人事評価制度

期初において、上司と面談を行いながら実現すべき役割・発揮すべき能力・達成すべき目標を定め、期末時点で評価面談及び総合勤務評価を行います。

職員表彰制度

職員のモチベーションを高め、組織の活性化を図るため、日々の職務に真摯に取り組む、他の模範となる顕著な成果を挙げた組織・職員を表彰しています。



自己申告制度

人事異動にあたり、自身の能力、適正、希望等を申告できる制度です。職員の意欲を人事異動に反映させ、視野の広い人材育成、適材適所の配置等を図ることを目的としています。

庁内公募制度

特定のポストや事業に就く職員を庁内から公募する制度です。職員の意欲向上やキャリア形成の支援を目的として、公募を行っています。

はたらく環境

未来の堺のために安心して働き続けられる

堺市では、職員がやりがいと成長を実感できる働き方や、挑戦する風土の中、パフォーマンスを最大限発揮する組織の実現をめざし、ワーク・ライフ・バランスを推進していくことが、高付加価値の市民サービスの実現につながるものと考えています。具体的な数値目標を設定し、目標達成に向けて取り組んでいます。

年次有給休暇の平均取得日数	月平均所定外労働時間
現状(令和6年度) 15.7 日 目標値(令和8年度) 16 日以上 民間企業(令和6年)※1 12.1 日	現状(令和6年度) 9.5 時間 目標値(令和8年度) 8.5 時間以内 民間企業(令和6年)※2 13.5 時間
※1 令和7年就労条件総合調査より	※2 令和6年毎月勤労統計調査より
役職者に占める女性の割合	男性職員の出産サポート休暇※3の取得率
現状(令和7年度) 26.3% 目標値(令和8年度) 35% 以上	現状(令和6年度) 95.8% 目標値(令和8年度) 100%
※3 妻が出産する場合、出産予定日前6日から出産後14日までの間に、男性職員が取得可能な特別休暇(最大2日)	

男性職員の育児休業取得率が上昇！

管理職によるイクボス宣言などにより、ワーク・ライフ・バランスを推進し、男性職員の育児休業の取得率は大幅に上昇しました。

13.8% (令和元年度) → 80.4% (令和6年度)

働きやすい職場環境への取組(一部)

- 年次有給休暇は1日・半日・1時間単位で取得可
- 夏季休暇(5日間取得可)
- 時差出勤、テレワーク

育児に関する休暇制度(一部)

- 子の看護等休暇制度
中学校就学前の子が疾病等にかかった場合や行事等に参加する場合などに、休暇を取得することができます。
- 育児短時間勤務制度
小学校に就学するまでの子を養育する場合に、4パターン(勤務形態から短時間の勤務を行うことができます。



キャリアアップ

意欲と能力のある人材がどんどん活躍できる

年齢や性別に関係なく、意欲と能力のある人材が活躍できる職場環境を構築し、組織の活性化に取り組んでいます。仕事とプライベートのどちらも大切にしながら、能力を存分に発揮し、自分らしくキャリアアップをしていきましょう！

世代別、キャリアアップ推移

世代	昇任の対象年齢	課長級	部長級	局長級
見直し前	30歳以上	45歳以上 (課長補佐級在職5年以上)	50歳以上 (課長級在職5年以上)	54歳以上
見直し後	27歳以上	39歳以上 (係長級在職5年以上)	36歳以上 (課長級在職3年以上)	39歳以上 (部長級在職3年以上)



サカイのシゴト

堺市にある活躍の舞台は多種多様。様々な仕事で市民の方々の暮らしを支えています。

続きは
Webで



一般事務

特定の部門や分野に限らず、行政の様々な業務に従事します。市全般に係る施策の企画・調整から、税、保険、年金、保健衛生、地域福祉など市民に身近な部門、環境、文化、観光、産業振興、社会基盤の整備、教育など行政のあらゆる分野にわたります。仕事内容も、予算、経理、庶務等の内部管理的なものから、各種施策の企画・調整、地域振興、税の賦課徴収、許認可、相談業務、事業の企画・実施等の対外的なものなど多岐にわたります。

主な配属先

各局や各区役所、
各行政委員会事務局等

子ども青少年局 子ども青少年育成部
子ども育成課 令和3年4月採用

青少年が将来の社会を担う存在へと成長していくためにサポートを

私は主に「青少年センター・青少年の家」と「二十歳の集い」の事業を担当しています。いずれの事業も、青少年が地域の中で健やかに育ち、将来の社会を担う存在へと成長していくためのサポートを目的としており、その一助となれることに大きなやりがいを感じています。これからも、堺市の良いところや強みを知ってもらったり、多くの方に利用してもらえるような取組に携わりたいと思います。



市長公室 広報戦略部
広報課 令和3年4月採用

情報発信で堺市の魅力や取組をもっと広めていきたい

堺市の魅力や取組など様々な市政情報を日々発信する広報課で、SNSやホームページの管理を担当しています。見やすさや利便性を高める改善をはじめ、投稿内容やアクセス数などの分析による効果的な発信に力を入れています。イベント情報発信後に予約がすぐ埋まるなど、情報発信の成果を実感できる点にやりがいを感じています。今後は多様な業務を経験し、培った知識を活かして、より効果的な施策立案や情報発信に取り組み、堺市の発展に貢献できる職員をめざしたいと考えています。



土木

道路・公園等の公共施設の整備・維持管理や上下水道施設の整備・維持管理のほか、都市の形成に係る企画・調整や市街地の整備、農業政策に係る企画・調整等に従事します。

主な配属先

建設局、上下水道局、
建築都市局等

建設局 土木部
北部地域整備事務所 令和4年4月採用

土木技術職員として堺の魅力向上と災害に強い都市の実現に貢献したい

北区・東区・美原区における道路内の街路樹管理や路面清掃の業務発注・監督などを行っています。市民の方からの要望を受けて現場確認を行う機会が多く、必要に応じて市職員がチェーンソーなどの機械を使用して作業することもあります。実際に作業を行うことで、様々な現場への対応力や技術力を身につけることができ、倒木などの予防保全の考え方や業者指導にも役立っています。今後も多角的な知識を吸収し、堺の魅力向上と災害に強い都市の実現に貢献したいと考えています。



建築

公共施設における建築の設計・施工監理のほか、住宅施策の推進や建築・開発の許認可・審査・検査、住宅・建築物の耐震改修の推進、都市の形成に係る企画・調整や市街地の整備等に従事します。

主な配属先

建築都市局、教育委員会事務局等

建築都市局 建築部
建築課 平成27年4月採用

地域に不可欠な公共建築物の設計からしゅん工まで携わる

公共建築物の建築、改修、解体等の設計・工事の監督業務を行っています。市全体の都市計画はもちろん、学校、公営住宅、消防署など地域になくてはならない公共建築物の建築にも、設計からしゅん工まで一貫して携わることができるやりがいのある仕事です。堺市における公共建築物の品質を向上し、ひいては市民の生活環境を向上することで、よりよい堺市の未来につなげたいと考えています。



機械

公共施設における機械設備の設計・施工監理から制御・維持管理等に従事します。

主な配属先

上下水道局、建築都市局、環境局、
教育委員会事務局等

上下水道局 下水道施設部
下水道施設課 平成31年4月採用

市民の方々の暮らしを守る設備を技術職として支えたい

下水道施設の設備工事にかかる設計や工事監督業務を行っています。自分が担当した工事によって完成した設備が市民の安全・安心に寄与し、暮らしの支えになっていると実感できることは仕事のやりがいにつながっています。今後も幅広い知識を身に付けて最適な設備の提案や導入ができる技術職員をめざし、堺市を今以上に衛生的で災害に強い都市にしたいと考えています。



電気

公共施設における電気設備の設計・施工監理から制御・維持管理等に従事します。

主な配属先

上下水道局、建築都市局、環境局、
教育委員会事務局等

環境局 環境事業部
クリーンセンター東工場 平成31年4月採用

市民生活の基盤となる清掃工場の安全な運営に努める

一般廃棄物を処理するクリーンセンター東工場で、設備に関する補修工事の設計・発注業務や工事監理などに携わっています。職場には市役所内の他部署や民間企業での経験がある職員も多く、様々な角度からアプローチを図るため、とても勉強になります。設備等の改修時にはICTや新技術の採用を検討するなど、先進的な取組にも挑戦したいと考えています。



化学

環境問題や環境汚染の防止に関する企画、指導・調査・研究、大気・水質等の監視・管理・分析業務、食品衛生・環境衛生に関する許認可及び監視指導、試験検査等に従事します。

主な配属先

環境局、上下水道局、健康福祉局等

上下水道局 下水道施設部
三宝水再生センター 平成28年4月採用

当たり前に水を使うことができる快適な暮らしを守りたい

水再生センターは家庭や工場で使用した後の水を処理し、川や海に返す役割を持つ施設です。水質係では、施設の適正な運転管理のため、様々な水質検査を行い、必要な情報を収集しています。職場には様々な職種の職員が配属されていて、多角的な視点でアイデアを出し合うので活発な雰囲気があります。今後も多方面にアンテナを張り、当たり前に見える生活を守り続けたいと考えています。





社会福祉

生活保護、児童、障害者、高齢者等の相談・訪問指導等のケースワークや、一時保護所等入所児童の生活指導、社会福祉政策の企画・調整等に従事します。

主な配属先

各区役所保健福祉総合センター、子ども青少年局、健康福祉局等

社会福祉職について詳しくはこちら



堺区役所 堺保健福祉総合センター
生活援護第一課 令和3年4月採用

広い視野を持って 福祉の現場で支援に取り組みたい

生活保護に関する給付決定や訪問調査、相談対応など幅広い業務を担当しています。具体的には、保護費に関する事務や、毎月約30件の家庭訪問、電話や来所で寄せられる、受給者の方からの様々な生活相談に、日々対応しています。自分の言葉や対応が受給者の方の人生を変えるきっかけになったと実感する出来事はいくつもあり、責任のある仕事だと感じています。感謝の言葉をいただくことも多く、やりがいを感じる場面は多いです。現在は生活保護業務に携わっていますが、今後は福祉の幅広い分野にも挑戦し、多様な経験を積みながら知識を深め、広い視野を持って支援に取り組みたいと考えています。



心理

心理判定・心理面接・心理相談等に従事します。

主な配属先

子ども青少年局、健康福祉局、教育委員会事務局等

子ども青少年局 子ども相談所
家庭支援課 令和3年4月採用

こどもや保護者の方の思いに 寄り添いながら支援を行う

子ども相談所での心理判定や面接、療育手帳の判定、保健センターでの発達相談を担当しています。電話対応や報告書作成、所内研修の実施など、業務は多岐にわたります。相談業務では児童福祉司を中心に他機関や他専門職の職員と連携します。相談者の方と関わりを継続する中で、こどもが少しずつ良い方向に変わっていると実感したときなどは、「この仕事をしてよかった」と感じます。こどもや保護者の方それぞれの思いに寄り添いながら、支援を行うことができる仕事に日々やりがいを感じています。今後は心理職としての知識や技術の研鑽に励み、こどもの健やかな成長につながる支援をしたいと考えています。



司書

図書館資料・情報の収集・整理・保存・提供、読書相談・案内、レファレンスサービスのほか、読書・学習活動促進のための事業の企画・立案・実施等に従事します。

主な配属先

教育委員会事務局等

教育委員会事務局 中央図書館
総務課 令和3年4月採用

市民に寄り添い 図書館で地域社会に貢献したい

堺市は政令指定都市であり、多くの市民に向けた図書館サービスを提供する取組に魅力を感じ入庁しました。新刊書の資料選定業務を始めとして、資料の書誌作成や電子書籍の選定・公開作業、蔵書点検の運営・計画などに携わっています。資料選定業務では、選定基準と照らし合わせながら複数の職員の意見を総合し、堺市立図書館として収集すべき資料を選定しています。今後も知識を深め、市民の方々がより豊かで充実した生活を送るために必要な情報を提供し、図書館サービスの向上に貢献したいです。



保健師

母子保健、成人保健、精神保健、結核・感染症対策、難病対策、介護予防対策、危機管理等の各分野での訪問指導や健康教育、健康相談のほか、これらの分野の保健・医療・福祉サービスの総合調整等に従事します。

主な配属先

各区役所保健福祉総合センター、健康福祉局、子ども青少年局等

西区役所 西保健福祉総合センター
西保健センター 令和2年4月採用

市民に寄り添い 一緒に考えられる保健師でありたい

地区担当保健師として、妊婦から高齢者まで幅広い世代の健康や生活を支援しており、新生児訪問や乳幼児健診、保護者の子育て相談等を行っています。長期的に地区や対象の方の成長、変化を見守り、その過程に携われることにやりがいを感じています。今後も、市民の方々の思いや考え、状況に寄り添い、一緒に考えることができる保健師でありたいと考えています。



保育教諭

児童の教育・保育及び児童の保護者に対する教育・保育に関する指導、子育て支援等に従事します。

主な配属先

子ども青少年局等

子ども青少年局 子育て支援部
新金岡子ども園 令和3年4月採用

自分も相手も大切にできる こどもたちを育む仕事

0歳児クラスの担任をしています。0歳児は生活リズムや発達の個人差が大きいので、少人数ごとのグループで担当制をとっています。そのため、こどもたちの個性や成長の過程をしっかりと把握することができます。また、それぞれの園児と丁寧に関わることで基本的信頼感を育む愛着関係を築くことができます。今後も個々を大切に保育を実践し、自分も相手も大切にできるこどもを育てたいと考えています。



消防吏員

消火・救助・救急活動等の警防業務、消防用設備等の設置指導・危険物規制・立入検査等の予防業務、防災啓発業務、通信指令業務、組織管理業務、消防音楽隊業務等に従事します。

主な配属先

消防局

消防局 救急部
救急ワークステーション 令和2年4月採用

積み重ねた経験を力に 多くの市民の命を救いたい

救急ワークステーションでは、救急救命士の国家資格を取得した職員を対象に、1年間の通年研修を実施しています。院内実習、特別救急隊でのドクターカー出動、通常救急事案への出動など救急救命士としての基礎知識や技術を学ぶことができ、私自身も新規救命士の1人としてこの研修を受講しています。救急救命士として様々な経験を積み、多くの住民の命を救いたいです。



学校事務

学校運営に関する事務、文書の管理、予算の管理・執行・決算、物品の管理、施設・設備の整備、教職員の人事・給与、福利厚生・労務に関すること等に従事します。

主な配属先

市立小・中・高・特別支援学校等

堺市立鳳南小学校 平成23年4月採用

こどもたちそれぞれの 幸せな未来を実現するために

学校事務は、未来を担うこどもたちが、楽しく主体的に学習できる環境の実現に向けて、サポートするかたちで貢献できるやりがいのある仕事です。学校運営の仕事は多岐にわたりますが、教職員がともに支え合う職場で、専門知識を身につけ、スキルを高めることができます。こどもたちの幸せな未来の実現と、そのために必要な働きやすい環境の整備に全力で取り組みます。



サカイのセンパイ

自分のキャリアを見つけた堺市職員のセンパイたちにインタビュー

続きは
Webで




一般事務

平成23年4月採用

健康福祉局
長寿社会部
長寿支援課
係長

幅広い業務経験を活かし、チームで成果をあげる

私が配属されている施設運営係では、各区にある老人福祉センターの管理運営に係る指導・監督を担当しています。施設を管理する事業者からの意見聴取、技術職の職員や課内での意見交換を行い、改修や修繕に向けた庁内調整等を進めています。その際、設備などの専門的な知識を新たに学び、施設の長期間にわたる計画を策定するので、スキルアップもでき、やりがいを感じています。私は、これまで、税金の窓口業務、外部団体への派遣、局の総務担当課での管理業務や現在の高齢者施策事業と、幅広い業務を経験しています。経験が浅い職員でも意見を言いやすく、新たなチャレンジを後押ししてもらえる環境が整っていたので、自分自身を成長させることができました。役職者になってからは、組織で仕事をするを意識し、日頃からコミュニケーションをよく取るように心掛けています。



保育教諭

平成4年4月採用

子ども青少年局
子育て支援部
津久野子ども園
園長

子どもたちや保育教諭が共に成長できる環境の整備に尽力

クラスを担当する保育教諭が教育・保育を安心して行えるよう、困ったことの相談にのったり、アドバイスをする「縁の下の力持ち的存在」になれるように心掛けています。日々、教育・保育の様子を見ながら、子どもたちの成長はもとより職員の成長を感じる時にやりがいを感じています。多くの職員が働く子ども園では、保育観や価値観が各々違い、得意不得意もあります。そのようななかでも、より良い教育・保育を行うため、職員皆が互いを認めあい、同じ方向に向かって各々の力が発揮できる職場づくりを心掛けています。私は3度の育児休業を取得しましたが、職場に迷惑をかけて申し訳ないという思いと同時に、お腹の赤ちゃんが無事に育つのかといった不安を感じていました。そのようなとき、職場の皆さんが体調を気遣って温かく支えてくださったことを感謝しています。妊娠した職員がいたら今度は私が支える番だと思い、できることはサポートするから赤ちゃんと自分を大切に、という想いを伝えています。

市民の暮らしを支え守る視点を意識して

役職者になってからは、係全体をマネジメントするプレイングマネージャーの役割が求められ、係で何をしなければならないかということ意識しています。係員各々の長所や得意分野を踏まえ、業務量や進捗を確認し、業務を配分の上、取り組んでもらっています。また、心身ともに健やかでないと十分なパフォーマンスを発揮できないので、自分自身のプライベートも充実させながら日々の業務にあたる姿勢を示すことが大事だと考えています。私は育児休業を取得したことにより、子どもや家族と過ごせた貴重な時間に感謝し、子ども達の未来・将来のために、どのような都市をめざすべきかと考えるようになりました。地方公務員は、市民との距離が近く、多くの業務や施策が生活に直結します。市民の安全・安心を守り、暮らしを支え、堺の未来を創るとてもやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に仕事できることを楽しみにしています。



土木

平成21年4月採用

建築都市局
交通部
交通政策課
係長

制度や分野ごとの垣根を越えた切れ目のない支援を実現したい

私は主に地域福祉に関する企画・調整を担当しています。地域共生社会の実現をめざし、包括的な支援体制の整備を進めています。制度や分野ごとの垣根を越えた切れ目のない支援を実現するため、福祉分野だけでなく様々な分野と連携するなど、市全体の地域福祉の充実をめざしています。担当業務には再犯防止やバリアフリーに関するものもあり、各取組の推進には司法や建築・建設といった他分野との連携が欠かせません。業務を進めるにあたっては、係員の意見を尊重することを念頭に、業務のポイントを押さえて、指示を的確に出すことを意識し、効率的に進めるよう心掛けています。堺市の社会福祉職は、現場での相談支援から本庁での企画・管理業務まで幅広く携わることができます。「相談支援から福祉施策の企画・立案まで携わりたい。」「公務員として責任ある相談支援をしたい。」といった気持ちをお持ちの方は、ぜひ堺市の社会福祉職を就職の選択肢にしてもらえると嬉しいです。



社会福祉

平成23年4月採用

健康福祉局
生活福祉部
地域共生推進課
係長



保健師

平成21年4月採用

健康福祉局
健康部
健康推進課
課長補佐

保健師の視点で健康課題と向き合い、市民の健康へつなげたい

健康推進課では「さかい健康プラン」を推進し、健診やがん検診などを通じて市民の健康寿命延伸をめざしています。保健センターでの訪問や健康教室で得た経験を活かし、課題解決を意識した施策立案に取り組んでいます。課長補佐として業務進捗・予算管理を担い、専門職が力を発揮できるよう情報共有やコミュニケーションを大切にしています。能登半島地震では被災地でチーム連携の重要性を学びました。組織力を高めるため、知識や経験を還元することにやりがいを感じています。入庁後すぐ育児休業を取得し、不安もありましたが、職場のあたたかい支援に感謝しています。仕事と育児の両立に際し、効率的に働く習慣が身につく、後輩から「先輩の姿を見て、子育てしながら仕事を続けられると感じた」と言われたことは励みです。今後は、自分の経験を活かし、後輩のワークライフバランスを支え、誰もが働きやすい職場づくりに貢献したいと考えています。



消防吏員

平成13年4月採用

消防局 予防部
総合防災センター
参事

歴史ある街とここに住む、訪れる人々の生命、身体、財産を守るために

私は堺市消防局の管理職として、住民の「消防に対する期待」を意識し、その期待に応えるためにどのように取り組むべきかを常に考えるよう心がけています。また、部下の話をしっかりと聞き、成長を促すような助言ができるよう努めています。消防吏員という職種は、指令管制業務を含む現場活動はもちろん、法律等を駆使して多くの人命を守る火災予防、地域防災、そしてそれらの職員を支える総務部門の仕事など、多岐にわたる専門職です。女性職員もそれぞれが先駆者として活躍しており、総合防災センターでは消防で培ったキャリアを活かし、満足度の高い体験コースを提供するため日々励んでいるOB職員もいます。消防吏員は、消防業務を通じて自分自身が成長し、それが住民の安全安心に直結する素晴らしい仕事です。歴史ある街と、ここに住む・訪れる人々の生命、身体、財産を守るため、私たちと挑戦し、一緒に働きましょう。

社会人採用による多様な人材の確保



建築 建築都市局 都市計画部 都市景観課
令和5年4月採用

景観形成で歴史と文化を守り、都市の魅力向上に貢献したい

私は都市景観課において、景観計画の推進や景観法に基づく届出審査、屋外広告物の許可業務を担当しています。歴史や文化を守りながら現代的な都市景観を整えることは容易ではありませんが、都市の魅力高める重要な役割を担っていると感じています。ハウスメーカーでの設計・営業経験や他自治体での確認申請業務の知識を活かし、民間と行政双方の視点で調整を円滑に進めることができます。今後は景観行政のデジタル化を進め、効率化と市民サービスの向上を図り、堺市が市民や訪れる人に愛される都市になるよう貢献します。

民間でのキャリア 平成24年～平成28年 ハウスメーカー
他自治体でのキャリア 平成29年～令和4年
堺市でのキャリア 令和5年4月採用～

民間5年
他自治体6年
堺市3年目



機械 建築都市局 建築部 設備課
令和3年4月採用

建築設備の現場で即戦力として技術を活かす

堺市に入庁する前に建設現場で培った技術力を活かして、公共建築物の新築・増改築・改修などに計画段階から携わることができることにやりがいを感じています。計画から設計、発注、施工、完成、また管理運営・維持管理まで、深く長く関わることができるのは行政で働く魅力のひとつです。建築部は民間企業等での職務経験を積んで入庁した多くの職員が即戦力として活躍する働きやすい職場です。ぜひ堺市で一緒に働きましょう。

民間でのキャリア 平成24年～令和2年 設備建設業
堺市でのキャリア 令和3年4月採用～

民間9年
堺市5年目

