

職員研修一覽

一般職

係長級

課長補佐級

課長級

部長級 局長級

特別研修

仕事のやり方改革研修

～働き方改革とDXの実現をめざして～

テーマ（予定）
ロジカルシンキング、コミュニケーション力、問題発見・解決力
デザイン思考力、DX推進力、 など

管理職セミナー

時勢講話
・女性活躍推進セミナー
・DX
・EBPM

トップセミナー

時勢講話
・女性活躍推進セミナー
・DX
・EBPM

階層別研修

公務員基礎研修Ⅰ

・公務員倫理・人権・接遇
・市政理解
・フィールドワーク（市政理解、人権）
・普通救命講習 など

公務員基礎研修Ⅱ

・公務員倫理・男女共同参画
・人権 など

公務員基礎研修Ⅲ

・公務員倫理・男女共同参画
・人権・市政理解
・局（区）長対話 など

新任役職者研修

〈係長級〉

・副市長対話
・堺市基本計画2025
・堺市SDGs未来都市計画（2021～2023）
・堺市ICT戦略
・堺市の歴史
・人権
・男女共同参画
・ハラスメント防止
・人事管理
・議会
・情報セキュリティ
・マネジメント

〈課長補佐級〉

・副市長対話
・堺市基本計画2025
・堺市SDGs未来都市計画（2021～2023）
・堺市ICT戦略
・堺市の歴史
・人権
・男女共同参画
・ハラスメント防止
・人事管理
・議会
・情報セキュリティ
・マネジメント

〈課長級〉

・市長対話
・堺市基本計画2025
・堺市SDGs未来都市計画（2021～2023）
・堺市ICT戦略
・堺市の歴史
・人権
・男女共同参画
・ハラスメント防止
・人事管理
・労務管理
・議会
・情報セキュリティ
・マネジメント

〈局長級〉

・ハラスメント防止

〈部長級〉

・ハラスメント防止
・意識改革ワークショップ

人事評価（・目標設定・育成指導・面談・評価手法）

キャリア形成支援

キャリア形成支援研修①

・年度末26歳（必須）
・年度末27～30歳（希望者）

キャリア形成支援研修②

・年度末30～35歳（希望者）

キャリア形成支援研修③

・年度末35～40歳（希望者）

キャリア形成支援研修⑤

・再任用直前職員（希望者）

研修④ 女性のためのキャリア形成支援（希望者）

選択研修

議会対応力向上研修、地方自治法研修、地方公務員法研修 など

自己啓発支援

・e-learning研修（ビジネス・パソコンスキルなど）
・自主研究グループ・資格取得等報奨制度
・夜間講座・通信教育推進制度（法人割引）

外部派遣研修

〈女性職員対象〉 女性リーダー養成セミナー
〈行政課題対応力〉 政策形成能力研修（関西広域連合）
〈基礎能力〉 公務員倫理指導者養成研修

業務主管研修

事務基礎講座
（情報公開事務、個人情報事務、公金外現金事務、法規事務、文書事務、予算事務、財産管理事務、工事等契約事務、委託契約事務、物品調達事務、物品調達事務、会計事務1、会計事務2、現金出納事務、物品出納事務）

職場研修支援

ルーキートレーナー研修
会計年度非常勤職員研修（接遇、人権）
局（区）職場研修支援（接遇・クレーンなど）