障害者雇用等確認書

　応募書類の提出日において、下記１から７までの項目について、該当する場合は「〇」を、該当しない場合は「×」を記入してください。

|  |  |
| --- | --- |
| 団体名： |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **１　障害者雇用** | | **記入欄** |
|  | (1) 障害者の雇用状況報告義務（※１）があり、令和５年の報告時に法定雇用率以上の障害者を雇用している。 |  |
|  | (2) 障害者の雇用状況報告義務はないが、障害者（※２）を１人以上雇用している。 |  |
|  | (3) 堺市障害者雇用貢献企業である。 |  |
| **２　子育て支援** | | **記入欄** |
|  | 次世代育成支援対策法第１３条に基づく認定を受けている。 |  |
| **３　女性の活躍促進** | | **記入欄** |
|  | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第９条に基づく認定を受けている。 |  |
| **４　若者雇用** | | **記入欄** |
|  | 青少年の雇用の促進等に関する法律第１５条に基づく認定を受けている。 |  |
| **５　高齢者雇用（※３）** | | **記入欄** |
|  | (1) ６５歳以上への定年の引上げをしている。 |  |
|  | (2) 定年の定めの廃止を行っている。 |  |
| **６　本社・本店** | | **記入欄** |
|  | 堺市内に本社・本店がある。 |  |
| **７　環境マネジメント** | | **記入欄** |
|  | (1) ＩＳＯ１４００１の認証を受けている。 |  |
|  | (2) エコアクション２１の認証・登録を受けている。 |  |
|  | (3) ＫＥＳステップ２の登録を受けている。 |  |
|  | (4) エコステージ（レベル３）の認証を受けている。 |  |

（※１）障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和３５年法律第１２３号）第４３条第７項に基づく報告義務

（※２）同法第２条に掲げる障害者のうち、１年以上雇用され（又は見込み）、週２０時間以上勤務している者

（※３）継続雇用制度は対象外

【提出書類】

ア １(1)に該当する場合：令和５年障害者雇用状況報告書（事業主控えの写し）

イ ２及び３に該当する場合：基準適合一般事業主認定通知書の写し

ウ ４に該当する場合：基準適合事業主認定通知書の写し

エ ５に該当する場合：就業規則等の定年に関する制度の状況が確認できる書類

オ ７に該当する場合：登録証、認証・登録証等の写し

　 ※ 必要に応じて、別途、確認のための資料の提出を求める場合があります。

この確認書の記載事項については、すべて事実と相違ありません。

令和　　年　　月　　日

所在地（住所）

氏　名（名称）

代 表 者 氏 名　　　　　　　　　　　　　　㊞