障害者活躍推進計画実施状況

<table>
<tr><td>機関名</td><td colspan="3">堺市上下水道局</td></tr>
<tr><td>任命権者</td><td colspan="3">堺市上下水道事業管理者</td></tr>
<tr><td>評価年度</td><td colspan="3">令和７年度</td></tr>
<tr><td rowspan="3">目標に対する
達成度</td><td>項　目</td><td>目　標</td><td>実績（達成度）</td></tr>
<tr><td>障害者雇用率</td><td>2.8%以上
(令和７年６月１日)</td><td>3.33%
(令和７年６月１日)</td></tr>
<tr><td>各年度内に採用した
職員の職場定着率</td><td>100%</td><td>100%
(令和８年３月 31 日)</td></tr>
<tr><td>取組内容の
実施状況</td><td colspan="3">○職員の採用
　障害者を対象とした事務区分において、正規職員として令和７年度に２名を任用した。
　また、障害者の職務経験を積む機会を提供し一般企業等への就職につなげることを目的に実施している「堺市チャレンジ雇用」について、会計年度任用職員として雇用機会の拡充を図り、令和７年度に１名を任用した。
○職場環境の整備及び職務の選定
　局の障害者職業生活相談員を中心に、総務局人事部内に配置したジョブコーチ及び外部専門機関と適宜連携・相談を行いながら、障害のある職員が職場に適応できるような職務環境の整備をめざし、所属及び当該職員への助言・相談対応を実施した。
　また、障害のある職員の職場定着を円滑にするため、局職員が総務局人事部主催の「障害者しごとサポート研修」を受講した。また、障害を持つ職員への理解の促進を図るため、新規採用職員、新任役職者を対象に障害者施策についての知識を深める研修を受講した。
○キャリア形成支援
　総務局人事部内に配置したジョブコーチを中心に、所属長及び外部専門機関と適宜連携・相談を行いながら、本人に対して実施する定期的な面談等を通じて、キャリア形成を支援した。</td></tr>
</table>

「目標に達する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	実雇用率については、令和７年６月１日までの目標率及び法定雇用率（2.8%）をともに上回っている。職場定着率については、100%と目標率を達成しており、採用・定着状況ともに概ね順調である。また、取組内容についても適宜実施や検討を進めており、概ね計画どおり実施できている。
計画の見直し・修正	特になし。