

障害者活躍推進計画実施状況

機関名	堺市教育委員会		
任命権者	堺市教育委員会		
評価年度	令和 6 年度		
目標に対する 達成度	項 目	目 標	実績（達成度）
	障害者雇用率	2.7%以上 (令和 6 年 6 月 1 日)	2.49% (令和 6 年 6 月 1 日)
	各年度内に採用した 職員の職場定着率	100%	87.5% (令和 7 年 3 月 31 日)
取組内容の 実施状況	○職員の採用 障害者を対象とした試験区分において、正規職員として令和 6 年度に 4 名を任用した（うち事務 1 名、学校事務職員 3 名）。 また、障害者に職務経験を積む機会を提供し一般企業等への就職につなげることを目的に実施している「堺市チャレンジ雇用」において、会計年度任用職員として雇用機会の拡充を図り、令和 6 年度に 12 名を任用した。 ○職場環境の整備及びサポート体制の確保 障害のある職員が能力や意欲を発揮できる職場を考慮し配置先を選定した。また勤務するうえでの職場環境を整備するために、事前に配置先との調整を実施した。 事務局にジョブトレーナーを 4 名配置し、障害のある職員へ助言・指導及び支援を行うとともに、外部専門機関と適宜連携・相談を行いながら、障害のある職員が職場に適応できるよう継続して配置先と職員間の調整を行った。 ○キャリア形成支援及び常勤職員へのステップアップ 採用後、全体研修を実施し職員同士で仕事についての意見交換を行い能力のスキルアップを支援した。本人に対して、定期訪問時の面談等を通じてキャリア形成及び常勤職員へのステップアップを支援した。		
「目標に達する 達成度」及び「取 組内容の実施状 況」に対する点 検結果	実雇用率については法定雇用率（2.70%）を下回った。 年度内に採用した職員の定着率については、勤務継続が難しく退職に至った事例があり 87.5%となった。引続き、本人支援のあり方はもちろんのこと、受入れ所属への支援についても適宜見直しを進める必要があると考えている。 その他、今後も採用を積極的に行い、障害者雇用率の向上を図る必要が		

	ある。
計画の見直し・ 修正	特になし。