

事業番号	- 1	事業名	職員研修事業			
所 管	総務	局	人事	部	人材開発	課
【検討委員の主な意見等】						
<ul style="list-style-type: none"> ・職員に対する市民の期待を把握して、研修内容を考えなければならない。 ・自己啓発研修支援の予算額と決算額とに差があり、制度の利用者が少ないのが残念。 ・今のような評価方法（研修生にとっての理解度・有意義度を把握すること）を改め、より実態（成果の有無）が把握できる評価方法にして、予算に反映させるべき。 ・研修内容等について職員の意識調査を行うべき。また、毎年アンケート調査の経年的な比較検討を行うべきであり、毎年、職員の意識改善が図れるように努力すべき。 ・職員数が減少傾向にある中で、研修費用の右肩上がりの増加は、改善が必要。真に必要な研修を見極め、メリハリのついた研修体系を構築すべき。 ・職員能力開発センターの借上げについて、必要性・コスト等を検討すべき。 						
【評価区分】「主な具体的強化策」、「主な具体的改善策」は市民審査員からのご意見です。					審査員	検討委員
市で実施（現行どおり）					3	0
市で実施（強化・拡充）					1	0
的 主 強 具 化 体 策						
市で実施（要改善）					11	4
の 事 改 業 善 主 策 体 ・ 手 法	民間への委託を進める				(0)	(1)
	市民との協働を推進する				(4)	(1)
	市が直接実施するのではなく、補助金等を支出して、他の事業主体（担い手）で実施する				(0)	(0)
	その他				(1)	(0)
事 業 実 施 の 改 善 策	事業の実施内容を見直す				(7)	(3)
	他の事業との統合・再編を検討する				(1)	(0)
	事業規模を見直す（サービスの水準や対象者等）				(1)	(1)
	市以外からの財源の確保を図る				(0)	(0)
	サービス受給者の自己負担を見直す				(0)	(0)
	PRを強化して、事業の周知を図る				(1)	(0)
	その他				(0)	(0)
主 具 改 体 善 的 策	<ul style="list-style-type: none"> ・受講対象者に対して受講人数の割合に疑問。受講者人数の増加を図るように研修内容を強化。 ・予算を組むにあたり、コスト削減等もう少し具体的に細かく考え組んだ方がよい。 ・市民の声を聞く。 ・研修目的、予算、効率性の具体的内容を検討。 					
実施主体の見直し					1	1
選 択 の 理 由	民間の方が効果的・効率的にできる				(0)	(1)
	国や府で統一的に実施する方がよい				(0)	(0)
	他の自治体と広域連携で進めるほうが効果的・効率的にできる				(0)	(0)
	その他				(0)	(0)
事業は不要					0	0
選 択 の 理 由	行政で行う役割は終了している（事業開始当初の目的は既に達成されている）				(0)	(0)
	時代の変化に伴う課題やニーズ（需要）を反映していない				(0)	(0)
	事業の目的を達成するには、別の手段を考える方がよい				(0)	(0)
	サービス受給者の自助努力に任せるべき（税金を投入する必要はない）				(0)	(0)
	効果がない（低い）				(0)	(0)
	その他				(0)	(0)

各評価の内訳人数は、2つ以上の選択のあるものについてはカウントしていない。