

第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

所管	総務	局	行政	部	行政管理	課
項目	6-7-2	がんばる職員が報われる仕組みづくり				
実施内容	業務改善等実績を表彰することで、職員のモチベーションの向上を図る。					
目標	各部局からの被表彰候補者の推薦数 30件以上/年 (平成28年度追記)					
工程	当初予定	26年度	27年度	28年度	29年度	
	進捗状況 (実績・見込)	26年度	27年度	28年度	29年度	
数値目標	被表彰候補者の推薦数	見込	30件	30件	30件	30件
	実績	25件	34件	24件	25件	
	<p>26年度</p> <p>27年度</p> <p>28年度</p> <p>29年度</p> <p>業務功績表彰の実施</p> <p>被表彰候補の推薦</p> <p>堺市職員等表彰審査会の開催</p> <p>表彰式の開催</p> <p>部局長表彰の事例紹介</p> <p>区政推進表彰の実施</p>					
実績	29年度	<ul style="list-style-type: none"> 業務功績表彰について、各部局から25件の被表彰候補の推薦があり、市長賞7件、優秀賞6件、支援貢献賞3件が選定され、表彰を実施した。 各部局における部局長表彰の実施内容を把握し、庁内ホームページを活用して事例紹介を行った。 				
単年度の効果額見込及び実績		26年度	27年度	28年度	29年度	
	見込	-	-	-	-	
	実績	-	-	-	-	
評価	29年度	B	課題	職員のモチベーションの向上のため、より一層、制度内容の浸透を図るとともに、個別事例の掘り起し等に取り組む必要がある。		
			改善策	職員一人ひとりへの制度内容の浸透を図るため、情報発信の方法を検討するとともに、各局に対して被表彰候補の積極的な推薦について働きかける。		
評価基準		A: 目標を上回って達成 B: 目標を概ね達成 C: 未達成				
備考						