

第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

所管	総務	局	人事	部	人事	課
項目	6-1	要員管理の推進				
実施内容	総人件費管理（コストマネジメント）と役職者数管理（ポストマネジメント）、2つの視点を持ちながら、限られた資源を有効に活用するための事務事業の見直し、また少数精鋭でも効率的に事業を推進できる組織体制の構築に取り組みます。					
目標	各年度の要員数 平成26年度 5,220人 平成27年度 5,100人 平成28年度 5,040人 平成29年度 4,931人 (平成28年度追記)					
工程	当初予定	26年度	27年度	28年度	29年度	
	進捗状況 (実績・見込)	26年度	27年度	28年度	29年度	
数値目標	要員数	見込	5,220人	5,100人	5,040人	4,931人
		実績	5,087人	4,966人	4,936人	4,845人
実績	29年度	平成29年4月1日時点の要員数：4,845人 ・ポスト、体制の見直し ・業務のアウトソーシング ・多様な雇用形態の活用 等				
単年度の 効果額見込 及び実績	見込	26年度 8.45 億円	27年度 9.75 億円	28年度 5.75 億円	29年度 6.65 億円	
	実績	7.9 億円	5.7 億円	4.0 億円	3.5 億円	
評価	29年度 B	課題	要員数全体の削減については、年次計画値を前倒しで達成し続けている。一方で再任用職員の離職率が高くなっており、多様な雇用形態も含めたポスト管理が課題となっている。			
		改善策	国で議論されている定年延長や会計年度任用職員制度の導入を見据え、ポストの精査やそれぞれの業務に適した雇用形態の活用を進めていく。			
評価基準		A: 目標を上回って達成 B: 目標を概ね達成 C: 未達成				
備考						