

第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

所管	総務			局	人事		部	人材開発		課
項目	6-9		職員の意識改革と能力開発の推進							
実施内容	計画的な研修等の実施に取り組みます。 ・職員能力開発センター研修の実施 ・職場研修の推進 ・自己啓発の支援									
目標	能力開発と意識改革に資する研修を計画的に実施 職員能力開発センター研修の理解度、有意義度の向上 平成24年度実績 理解度：95% 有意義度：96% ⇒ それぞれ100%に近づける									
	(平成28年度追記)									
工程	当初予定		26年度	27年度	28年度	29年度				
				目的や階層に応じた研修の企画・実施						
			職員のニーズ把握及び職場での問題解決に資する研修の企画・実施							
			職員自身の学習意欲の向上を図る							
	進捗状況 (実績・見込)		26年度	27年度	28年度	29年度				
				目的や階層に応じた研修の企画・実施						
			職員のニーズ把握及び職場での問題解決に資する研修の企画・実施							
			職員自身の学習意欲の向上を図る							
数値目標			26年度	27年度	28年度	29年度				
	理解度・有意義度	見込	-	-	-	-				
		実績	理解度95% 有意義度95%	理解度96% 有意義度96%	理解度94% 有意義度95%					
実績	28年度	・新たに情報化推進員又は課長補佐級職員を対象とした個人情報保護・情報セキュリティ研修を実施した。 ・新たに年度末年齢40歳の職員を対象としたキャリア形成支援研修を実施した。 ・新たにステップアップ研修として「堺を知る」講座を実施した。 ・課長級から部長級職員対象の管理職セミナーとして、リスクマネジメント研修を実施した。								
単年度の 効果額見込 及び実績			26年度	27年度	28年度	29年度				
	見込		-	-	-	-				
	実績		-	-	-					
評価	28年度	B	課題	・研修効果（内容を日常業務に活かせるなど、いかに行動変容につながったか）の測定のあり方 ・より効果的な研修の企画及び実施						
			改善策	・受講者へ研修終了から一定期間経過後における業務活用度の調査の実施（一部スキル習得系研修に導入済） ・職員に対する研修ニーズの調査の実施（研修毎のアンケートは実施済）						
評価基準			A:目標を上回って達成 B:目標を概ね達成 C:未達成							
備考										