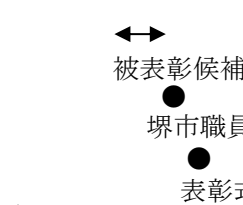
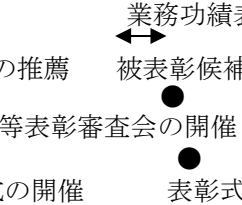
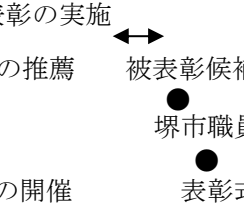


第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

所管	総務			局	行政		部	行政管理		課
項目	6-7-2		がんばる職員が報われる仕組みづくり							
実施内容	業務改善等実績を表彰することで、職員のモチベーションの向上を図る。									
目標	各部局からの被表彰候補者の推薦数 30件以上/年									
	(平成28年度追記)									
工程	当初予定	26年度		27年度		28年度		29年度		
	進捗状況 (実績・見込)	26年度		27年度		28年度		29年度		
										
数値目標	26年度		27年度		28年度		29年度			
実績	被表彰候補者の推薦数	見込	30件	30件	30件	30件				
		実績	25件	34件	24件					
実績	28年度	・区政の推進に寄与する優れた取組を行った区役所を表彰する、区政推進表彰を新設し、最優秀賞1件、奨励賞3件が選定され、表彰した。 ・業務功績表彰について、職員向け情報提供ページを活用し、周知を図った。 ・業務功績表彰は、各部局から24件の被表彰候補の推薦があり、市長特別賞1件、市長賞5件、優秀賞9件、支援貢献賞3件が選定され、表彰した。 ・各局における部局長表彰の実施内容を把握し、庁内ホームページを活用して事例紹介を行った。								
単年度の 効果額見込 及び実績		26年度	27年度	28年度	29年度					
		見込	-	-	-					
評価	28年度	B	課題	職員のモチベーションの向上のため、より一層の制度の内容の浸透を図る必要がある。						
			改善策	職員一人ひとりへの制度内容の浸透を図るための情報発信の方法を検討する。						
評価基準			A: 目標を上回って達成 B: 目標を概ね達成 C: 未達成							
備考										