

## 第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

|                       |                                                                                                                 |                                                                                           |                             |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|------|-------------------------------------|------|---------------------------|------|--|
| 所管                    | 総務                                                                                                              |                                                                                           | 局                           | 人事                                               |      | 部                                   | 人事   |                           | 課    |  |
| 項目                    | 6-4                                                                                                             |                                                                                           | 職員の特性に応じた人材の活用              |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |
| 実施内容                  | 職員のもつ特性を見極め、活用するため、自己申告制度や庁内公募制度の実施及び拡充を行います。職員には、複数分野での業務経験を積ませる一方で、特定の専門領域に特化した職員育成を行う等、複線型人事制度の検討・本格導入を行います。 |                                                                                           |                             |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |
| 目標                    | 複線型人事制度の導入<br>自己申告制度及び庁内公募制度等の改定及び拡充<br>(平成28年度追記)                                                              |                                                                                           |                             |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |
| 工程                    | 当初予定                                                                                                            | 26年度                                                                                      |                             | 27年度                                             |      | 28年度                                |      | 29年度                      |      |  |
|                       |                                                                                                                 | 複線型人事制度の本格導入に向けた詳細設計                                                                      |                             | 複線型人事制度の本格導入、導入結果及び課題等の調査、分析                     |      | 複線型人事制度等の調査、分析、改善案の策定・実施            |      | 導入結果及び課題等の調査、分析、改善案の策定・実施 |      |  |
|                       |                                                                                                                 | 自己申告制度の改定による効果及び課題等の調査、分析、改善案の策定・実施                                                       |                             |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |
|                       |                                                                                                                 | 庁内公募制度の拡充による効果及び課題等の調査、分析、改善案の策定・実施                                                       |                             |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |
| 進捗状況<br>(実績・見込)       |                                                                                                                 | 26年度                                                                                      |                             | 27年度                                             |      | 28年度                                |      | 29年度                      |      |  |
|                       |                                                                                                                 | 複線型人事制度の本格導入に向けた調査・研究<br>●他市視察                                                            |                             |                                                  |      | 専門的人材育成を考慮した人員配置・人事異動への反映           |      | ←-----                    |      |  |
|                       |                                                                                                                 | 自己申告制度の改定案検<br>システム改修<br>制度実施                                                             |                             | 自己申告制度の改定による効果及び課題等の調査、分析、改善案の策定・実施<br>制度実施      |      |                                     |      | ←-----                    |      |  |
|                       |                                                                                                                 | 公募ポストの検討                                                                                  |                             |                                                  |      | 庁内公募制度の実施による効果及び課題等の調査、分析、改善案の策定・実施 |      | ←-----                    |      |  |
| 数値目標                  |                                                                                                                 |                                                                                           | 26年度                        |                                                  | 27年度 |                                     | 28年度 |                           | 29年度 |  |
|                       | -                                                                                                               | 見込                                                                                        | -                           |                                                  | -    |                                     | -    |                           | -    |  |
|                       |                                                                                                                 | 実績                                                                                        | -                           |                                                  | -    |                                     | -    |                           |      |  |
| 実績                    | 28年度                                                                                                            | ・ 庁内FA制度を本格実施し、申請者の希望に配慮しつつ異動に反映させた。<br>・ 自己申告制度を11月に実施し、職員の異動希望や希望配属先を把握し、可能な限り異動に反映させた。 |                             |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |
| 単年度の<br>効果額見込<br>及び実績 |                                                                                                                 | 26年度                                                                                      |                             | 27年度                                             |      | 28年度                                |      | 29年度                      |      |  |
|                       |                                                                                                                 | 見込                                                                                        | -                           |                                                  | -    |                                     | -    |                           | -    |  |
|                       |                                                                                                                 | 実績                                                                                        | -                           |                                                  | -    |                                     | -    |                           |      |  |
| 評価                    | 28年度                                                                                                            | B                                                                                         | 課題                          | 職員の特性及び組織の実情に応じて、より一層人材を活かすことができる人事制度を構築する必要がある。 |      |                                     |      |                           |      |  |
|                       |                                                                                                                 |                                                                                           | 改善策                         | 先進事例等を参考にしながら本市にふさわしい人事制度を構築し、人材の有効活用につなげていく。    |      |                                     |      |                           |      |  |
| 評価基準                  |                                                                                                                 |                                                                                           | A:目標を上回って達成 B:目標を概ね達成 C:未達成 |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |
| 備考                    |                                                                                                                 |                                                                                           |                             |                                                  |      |                                     |      |                           |      |  |