

**第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表**

所管	総務	局	人事	部	人事	課
項目	6-2	人事評価を活用した人材育成の推進				
実施内容	人事評価における目標設定、面談、評価結果のフィードバック等のプロセスを通じて、組織内のコミュニケーションを活性化させ、職員の意識と行動の変革、能力の向上を図ります。					
目標	業務の改善や効率化の促進等による組織全体のパフォーマンスの向上 職員の意識改革による組織の活性化 (平成27年度追記)					
工程	当初予定	26年度	27年度	28年度	29年度	
		人事評価制度の見直し、改善の実施				
	進捗状況 (実績・見込)	26年度	27年度	28年度	29年度	
		運用状況のアンケート調査の実施	人事評価制度の見直し、改善の実施	人事評価研修の実施		
数値目標	見込	26年度	27年度	28年度	29年度	
	実績	-	-	-	-	
実績	27年度	<p>職制上の段階・職務の種類に応じて定める標準的な職ごとに、その職務を遂行する上で発揮することが求められる能力を示した標準職務遂行能力を定め、より適切な目標設定や評価が可能になるように見直した。 また、人事評価制度の定着を図るとともに、制度への理解を深めるため人事評価研修を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人事評価研修の実施 新規採用職員を対象とした研修（4月実施：169名受講） 新任役職者を対象とした研修（5月実施：新任課長級43名、課長補佐級66名、係長級120名 計398名受講）</li> <li>テーマ別研修 評価方法演習（9月24日、25日実施：23名受講） 期末面談演習（9月28日、9月29日実施：27名受講） 面談スキルアップ演習（1月21日、22日実施：41名受講）</li> </ul>				
単年度の 効果額見込 及び実績	見込	26年度	27年度	28年度	29年度	
	実績	-	-	-	-	
評価	27年度	B	課題	平成26年度に実施したアンケートにおいて、「改めて自分を見つめ直す機会となった」が最も多い一方、「人材育成や能力開発につながる」が相対的に少ないことを踏まえ、平成27年度に、標準職務遂行能力の設定等、人事評価制度の改善や制度目的の浸透を図る研修の開催などの取組みを行った。 今後も引き続き「人材育成と能力開発」という人事評価制度の目的の浸透を図る必要がある。		
			改善策	引き続き、人事評価制度の改善や研修の開催をはじめ様々な機会をとらえて人事評価制度の目的の浸透を図る。また、より「人材育成や能力開発につながる」人事評価制度となるような取組みを検討していく。		
評価基準		A:目標を上回って達成 B:目標を概ね達成 C:未達成				
備考						