

第3期行財政改革プログラム 個別取組工程表

取組番号	2-4-2	取組項目名	外郭団体に対する市の関与			
所管	— 各所管 関係	局	市政集中改革室 各所管 関係	部	行革推進担当 各所管 関係	課
〔P〕 取組内容	実施内容	外郭団体の自律的経営の実現に向け、公益性や民間との公平性、透明性の確保等を踏まえ、市の関与が必要な場合には、第3期行財政改革プログラムの46ページに記載のとおり適切に行います。				
	目標	H30	適切な市の関与の実施			
		R1	適切な市の関与の実施			
		R2	適切な市の関与の実施			
〔D〕 実績・進捗状況	H30	<ul style="list-style-type: none"> ・人的関与のうち、元市職員の役員就任、市職員の派遣等については、人事部と連携を行い、また団体固有職員の採用等については、「堺市外郭団体総合調整庁内委員会」における審査などを通じて、適切な市の関与を実施した。人材育成については、行革推進課主催の研修を実施した。 ・財政的関与については、「堺市外郭団体経営評価システム」を運用する中で、補助金等の各項目について、確認を行い、適切な関与を実施した。 				
		H30の達成度	b	〔基準〕 a: 上回って(前倒しで)達成 b: 達成 c: 概ね達成 d: 未達成		
	R1	<ul style="list-style-type: none"> ・外郭団体への元市職員の役員就任、市職員の派遣等については、人事部との連携により適切な人選や必要な派遣を行うとともに、団体固有職員の採用等については、「堺市外郭団体総合調整庁内委員会」における審査などを通じて、適正配置の観点から適切な関与を行った。 ・外郭団体職員の人材育成を支援するため、市主催による労務管理に関する研修を実施した。 				
		R1の達成度	b	〔基準〕 a: 上回って(前倒しで)達成 b: 達成 c: 概ね達成 d: 未達成		
		H30~R1の達成度	b	〔基準〕 a: 上回って(前倒しで)達成 b: 達成 c: 概ね達成 d: 未達成		
	R2	<ul style="list-style-type: none"> ・外郭団体への元市職員の役員就任、市職員の派遣等については、人事部との連携により適切な人選や必要な派遣を行うとともに、団体固有職員の採用等については、所管局からの協議依頼に対する審査手続などを通じて、適正配置の観点から適切な関与を行った。 ・令和3年3月に「外郭団体の見直しに向けた取組方針」を策定し、団体の自律的で持続可能な運営を図るため、補助金の見直し等を行っていくこととした。 				
		R2の達成度	b	〔基準〕 a: 上回って(前倒しで)達成 b: 達成 c: 概ね達成 d: 未達成		
		H30~R2の達成度	b	〔基準〕 a: 上回って(前倒しで)達成 b: 達成 c: 概ね達成 d: 未達成		
	行革効果額の見込み及び実績			平成30年度	令和元年度	令和2年度
		見込み		— 百万円	— 百万円	— 百万円
実績			4.5 百万円	62 百万円	580 百万円	
〔C〕 評価	評価	B	〔基準〕 S: 優良 A: 良好 B: 普通 C: 不良			
	課題分析	<ul style="list-style-type: none"> ・外郭団体の職員配置等に関する協議手続きについて、事務処理の迅速化を図るために手続きの一部見直しを行ったが、さらに効率的なものとなるよう見直す必要がある。 ・外郭団体の人的・財政的関与については、さらに適切なものとなるよう継続的に取り組む必要がある。 				
〔A〕 改善策	<ul style="list-style-type: none"> ・外郭団体の職員配置等に関する協議手続きについては、協議の対象を見直すほか、協議依頼書の記載例や必要書類を明示することなどに取り組み、事務処理の迅速化を図る。 ・「外郭団体の見直しに向けた取組方針」に掲げる取組を着実に推進しつつ、外郭団体の自律的経営の実現に向け、公益性や民間との公平性、透明性の確保等を踏まえ、人的・財政的関与を適切に行っていく。 					
	備考					