

第3期行財政改革プログラム 個別取組工程表

取組番号	2-1-1	取組項目名	職員のやりがい向上による組織の活性化			
所管	総務	局	行政	部	行政管理	課
〔P〕 取組内容	実施内容	職務における業務改善等の実績や職務外における功績等を表彰することで、職員のモチベーションの向上と組織の活性化を図ります。				
	目標	H30	各部局からの被表彰候補者の推薦数 30件以上			
		R1	各部局からの被表彰候補者の推薦数 30件以上			
		R2	各部局からの被表彰候補者の推薦数 30件以上			
〔D〕 実績・進捗状況	H30	・各部局からの被表彰候補者の推薦数 26件				
		H30の達成度	c	〔基準〕 a:上回って(前倒しで)達成 b:達成 c:概ね達成 d:未達成		
	R1	・各部局からの被表彰候補者の推薦数 17件 ・職員表彰の活性化に向けて制度の見直し(表彰対象の整理、推薦手続の簡素化等)を実施				
		R1の達成度	d	〔基準〕 a:上回って(前倒しで)達成 b:達成 c:概ね達成 d:未達成		
		H30~R1の達成度	d	〔基準〕 a:上回って(前倒しで)達成 b:達成 c:概ね達成 d:未達成		
	R2	・各部局からの被表彰候補者の推薦数 13件				
		R2の達成度	d	〔基準〕 a:上回って(前倒しで)達成 b:達成 c:概ね達成 d:未達成		
		H30~R2の達成度	d	〔基準〕 a:上回って(前倒しで)達成 b:達成 c:概ね達成 d:未達成		
	行革効果額の見込み及び実績		平成30年度	令和元年度	令和2年度	
		見込み	- 百万円	- 百万円	- 百万円	
実績		- 百万円	- 百万円	- 百万円		
〔C〕 評価	評価	C	〔基準〕 S:優良 A:良好 B:普通 C:不良			
	課題分析	各部局からの被表彰候補者を増やすためには、職員表彰制度の趣旨の浸透を図るとともに、職員個人や組織単位で業務改善等の表彰候補となる取組を推進するよう意識の醸成を図る必要がある。				
	改善策	引き続き、庁内HP等での業務改善事例の周知や積極的に各部局に対する被表彰候補者の推薦の働きかけを行うとともに、職員のモチベーションの向上と組織の活性化につながるよう表彰制度について、さらなる検討を進める。				
備考						