

# 令和7年度 事務事業評価シート（1）

## [ 令和6年度事務事業 ]

一般会計				事務事業分類	A 一般事務事業
事務事業名	女性活躍推進事業			事業番号	007-048
担当部署名	市民人権	局	ダイバーシティ推進	部	ダイバーシティ企画

### I. 基本情報

#### 事業の位置付け

1	堺市基本計画2025	施策との関連	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力 ～Attractive～	施策	(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
			有	取組の方向性	③女性が活躍できる社会の実現			
	堺市SDGs未来都市計画	寄与するKPI	有・無	指標名	女性の就業率			
			有	現状値	49.8%(2019年度)	目標値	55.0%(2025年度)	
		施策との関連	有・無	ゴール	ゴール(5)ジェンダー平等を実現しよう	ターゲット	5.5	
			有	取組	女性管理職の増加促進			
寄与するKPI	有・無	指標名	市職員の女性管理職割合（一般行政職）					
	有	現状値	19.1%(2023年度)	目標値	22.0%(2025年)			
2	関連計画	・第5期さかい男女共同参画プラン【計画年度：令和4年度から令和8年度】						
3	事業開始年度	令和 5 年度	点検対象年度	令和 7 年度				
4	実施根拠	・男女共同参画社会基本法 ・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 ・堺市男女平等社会の形成の推進に関する条例						

#### 事業の概要

5	事業の実施主体	本庁		
6	事業の対象	事業所（約3万事業所）、市職員（約5,000人）等	対象数	単位
			-	-
7	事業の目的	公民が連携して女性活躍推進の取組を積極的に進め、その効果や好事例等を情報発信することにより、働きやすい職場環境の整備に取り組みたい市内事業者を後押しすることや、全ての人が自分らしく働けるという都市イメージを地域全体で醸成することを目的とする。		
8	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性活躍推進やワーク・ライフ・マネジメント等の取組に積極的な事業者をさかい「働コミ」companyとして登録</li> <li>○登録事業者の取組を取りまとめて市HPや堺市産業振興センター等で発信・展示</li> <li>○事業者向けに、働きやすい職場にするための課題解決に向けたセミナーや、「女性活躍推進・企業価値向上シンポジウム」を開催</li> <li>○金融機関と連携し、事業者による女性活躍推進を金融面から支援する取組を開始</li> <li>○民間企業と連携し、女性のライフプランや健康課題に関する出張講座の募集を開始</li> <li>○係長級昇任試験の受験資格を有する職員を対象に、女性職員のキャリア形成を支援するセミナー及び交流会を実施</li> </ul> なお、令和7年度からは、女性の採用や定着を進めたい事業者に社会保険労務士等の専門家を派遣し、職場環境改善に向けて事業者が必要とする支援を実施する「女性活躍推進ハンズオン支援」を開始する。		
	※国・府の基準より上回って実施した内容	—		
9	主な支出先	—		
10	公民連携・協働事業	さかい「働コミ」Company登録制度、民間企業との連携による出張セミナー		

### II. 事業目的の達成状況

#### 事業の成果や活動実績の測定

成果指標	単位		実績		目標	目標 点検対象年度	
			令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和7年度	
11 女性活躍推進に繋がる職場環境等の改善件数	件	目標値	—	—	10	10	
		実績値	—	—			
		達成率	—	—			
当該指標を選定した理由		従前の指標はさかい「働コミ」Company登録事業者数（累計）。令和7年度からは新規事業開始に伴い、職場環境改善等の件数に変更。柔軟な働き方の導入等を通じ、女性の採用や雇用継続に繋げ、働く場での女性活躍を進める指標となるため。					
目標値の設定根拠・算出方法		本事業による支援によって職場の意識変化や制度改善等が行われた件数					
12 セミナー等の実施回数	%		実績		目標		
			令和5年度	令和6年度	令和7年度		
			目標値	4	4		4
			実績値	3	4		
達成率	75%	100%					
当該指標を選定した理由		女性活躍推進及びワーク・ライフ・マネジメントの推進等に係るセミナー、シンポジウム、展示等の実施により、その意義を周知し、女性活躍推進ハンズオン支援を受ける事業者等、職場環境改善を希望する事業者の増加をめざすため。					
目標値の設定根拠・算出方法		関係機関と連携してセミナー、展示会を行うことを踏まえて実施予定回数を設定					

## 令和7年度 事務事業評価シート（2）

事務事業名	女性活躍推進事業	事業番号	007-048
-------	----------	------	---------

### Ⅲ. 投入量

#### 事業コスト

※当初予算には、前年度からの繰越分を含む。 (単位：千円)

項目	令和4年度	令和5年度	令和6年度		令和7年度
	決算	決算	当初予算	決算	当初予算
事業費 (a)	0	86	1,009	900	4,851
13 財源内訳	国支出金	0	434	0	2,223
	府支出金	0	0	0	0
	市債	0	0	0	0
	その他 ( )	0	0	0	0
	受益者負担金(使用料、手数料等)	0	0	0	0
	一般財源	0	86	575	900
14 人件費 (b)	0	9,720	9,720	9,720	10,080
15 年間経費 (c)=(a)+(b)	0	9,806	10,729	10,620	14,931

#### 事業費の内訳

(単位：千円)

項目	年度	事業費	うち一般財源	項目	年度	事業費	うち一般財源
16 事業費内訳	謝礼金	R6 決算	79	女性活躍推進シンポジウム運営業務	R6 決算	759	759
		R7 予算	125		R7 予算	0	0
	普通旅費	R6 決算	5	女性活躍推進ハンズオン支援業務等	R6 決算	0	0
		R7 予算	5		R7 予算	4,448	2,225
	消耗品費	R6 決算	52	機械・機器借上料	R6 決算	0	0
		R7 予算	50		R7 予算	12	12
印刷製本費	R6 決算	0	会場等借上料	R6 決算	0	0	
	R7 予算	50		R7 予算	118	118	
その他保険料	R6 決算	0	その他 (主に通信運搬費等)	R6 決算	5	5	
	R7 予算	12		R7 予算	31	31	

### Ⅳ. 事業の効率性

#### 単位当たり経費

区分	単位	令和5年度	令和6年度
① さかい「働コミ」Company登録事業者数 (累計)	社	30	43
② 上記①にかかる年間経費	千円	2,007	1,949
③ 単位当たり経費 (②÷①×1,000円)	円/単位	66,900	45,326
算出についての説明等		経費は (人件費+印刷製本費、旅費) で算出	

### Ⅴ. 評価

#### 費用対効果に係る所見

18	<p>令和6年度成果指標である「さかい「働コミ」Companyの登録事業者数 (累計)」は目標値 (40社) を達した。人材確保、定着に課題を持つ事業者向けセミナーやシンポジウムの実施、本市HPでの取組の発信等により、女性活躍に積極的な事業者の掘り起こしに繋がっており、費用対効果は一定あったと考える。 ※17「単位当たり経費」は、令和6年度の事業効果を過年度と比較するため、11「成果指標」で新たに設定した指標ではなく、令和6年度までの指標であった「さかい「働コミ」Company登録事業者数」を用いている。</p>
----	---

#### KPI等への寄与 (基本計画等のKPI・取組の方向性や事業の目的の達成にどのように寄与したか)

19	<p>令和6年度は、堺商工会議所、日本政策金融公庫堺支店と共催で、人材確保や定着に課題を持つ事業者に向けて「女性活躍推進・企業価値向上シンポジウム」を実施した。また、さかい「働コミ」Company登録事業者の女性活躍や働き方改革等の好事例を紹介する企業向けセミナーや展示を開催し、女性活躍を進める意義や社員の確保・定着のヒントを伝えることで、参加事業者が自社での取組を具体的に検討するきっかけを提供した。さらに、金融機関と連携し、女性活躍を進める事業者を金融面から支援する取組や、民間企業と連携した女性のライフプランや健康課題に関する出張講座の募集も開始した。これらの取組は、女性活躍を推進する企業の行動を後押しすると同時に、公民が連携して働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む姿勢を広く発信するものである。働きやすい職場環境の整備に取り組む市内事業者を支援し、全ての人が自分らしく働き続けられるという都市イメージを地域全体で醸成することにより、女性の就業意欲の向上や雇用の継続を促進し、結果として就業率の向上に寄与するものとする。</p> <p>また、係長級昇任試験の受験資格を有する職員を対象に、女性職員のキャリア形成を支援するセミナー及び交流会を実施した。この取組では、職員が自身のキャリアを考える上で直面する課題や不安を解消する機会を提供することで、将来的な管理職登用も視野に入れたキャリア形成への意欲の向上を図っており、将来的な女性管理職割合の向上にも繋がるものとする。</p>
----	--