

令和7年度 事務事業評価シート（1）

[令和6年度事務事業]

一般会計				事務事業分類	A 一般事務事業
事務事業名	多様な人材の雇用支援事業			事業番号	015-051
担当部署名	産業振興	局	産業戦略	部	雇用推進

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画2025	施策との関連 寄与するKPI	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力 ～Attractive～	施策	(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
			有	取組の方向性	②多様な人材が活躍できる環境整備の推進			
			有	指標名	女性の就業率			
	堺市SDGs 未来都市計画	施策との関連 寄与するKPI	有	現状値	49.8%(2019年度)	目標値	55.0%(2025年度)	
			有	ゴール	ゴール(8)働きがいも経済成長も			
			有	取組	ダイバーシティ経営、ワーク・ライフ・バランスの普及促進			
2	関連計画	有	有	指標名	女性の就業率			
					有	現状値	50.1%(2022年度)	目標値
3	事業開始年度	— 年度		点検対象年度	令和 7 年度			
4	実施根拠	労働施策総合推進法、女性活躍推進法、堺市女性雇用促進等職場環境整備支援補助金交付要綱、障害者の雇用の促進等に関する法律、堺市障害者雇用貢献企業認定制度実施要項、堺市障害者雇用推進奨励金交付要綱						

事業の概要

5	事業の実施主体	本庁					
6	事業の対象	市内事業所、勤労者、求職者	対象数	-			
			単位	-			
7	事業の目的	人口減少、高齢化が進む中、ワーク・ライフ・バランス、女性の活躍推進の実現、障害者、外国人材、高齢者雇用等による多様な働き方を推進するとともに、労働者それぞれのニーズに対応した働き方ができる環境整備を進めることを目的とする。					
8	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ①外国人材雇用支援事業 <ul style="list-style-type: none"> ・企業向け外国人雇用支援セミナーを実施 ②女性の活躍推進事業 <ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ経営の考え方の理解促進、両立支援に関するセミナーを実施 ・女性の職域拡大のための施設整備への補助（女性雇用促進等職場環境整備支援事業） ③障害者雇用推進事業 <ul style="list-style-type: none"> ・積極的に障害者雇用に取り組む企業を「堺市障害者雇用貢献企業」として認定 ・企業向け障害者雇用促進セミナーや障害者就職面接会の実施 ④さかい女性の就職応援プロジェクト <ul style="list-style-type: none"> ・潜在求職者の就労意欲を喚起し、市内企業とマッチングする事業を実施 ・企業向け女性雇用に関するセミナー・相談等を実施 ⑤デジタル人材育成支援事業 <ul style="list-style-type: none"> ・IT関係の資格取得をめざす求職者向けの訓練プログラムを開設し、実施した事業者への奨励金 ⑥地域人材育成事業（旧 堺・南大阪地域インターンシップ推進協議会事業） <ul style="list-style-type: none"> ・市内企業と学生に向け、インターンシップ利用の促進や交流会を実施 ⑦女性就職支援及び非正規雇用者の転職支援事業 <ul style="list-style-type: none"> ・未就労女性と非正規雇用者に対してキャリアコンサルティング、求人マッチングを行い、個々のニーズに対応した働き方の支援を実施。 ⑧シニア人材雇用支援事業 <ul style="list-style-type: none"> ・求職者と企業双方に対してセミナーを実施 					
		※国・府の基準より上回って実施した内容					
9	主な支出先	森興産株式会社、公益財団法人21世紀職業財団					
10	公民連携・協働事業						

II. 事業目的の達成状況

事業の成果や活動実績の測定

11	女性雇用促進等職場環境整備支援事業 実施事業所の女性常用雇用労働者の新規 雇用計画達成社数	社	目標値	実績		目標	目標 点検対象年度
				令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和7年度
				5	5	5	5
				実績値	3	4	
	達成率	60%	80%				
当該指標を選定した理由		「堺市基本計画2025」等のKPIの寄与に関連する指標であるため					
目標値の設定根拠・算出方法		女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金交付決定企業数の全社が達成することを目標とする					
12	女性雇用促進等職場環境整備支援事業 補助金交付決定社数	社	目標値	実績		目標	
				令和5年度	令和6年度	令和7年度	
				5	5	5	
				実績値	4	6	
	達成率	80%	120%				
当該指標を選定した理由		「堺市基本計画2025」等のKPIの寄与に関連する指標であるため					
目標値の設定根拠・算出方法		予算額に準じて定める					

令和7年度 事務事業評価シート（2）

事務事業名	多様な人材の雇用支援事業	事業番号	015-051
-------	--------------	------	---------

Ⅲ. 投入量

事業コスト		※当初予算には、前年度からの繰越分を含む。				(単位：千円)	
項目	令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度
	決算		決算		当初予算	決算	当初予算
事業費 (a)		9,635	8,634	34,114	27,032	36,544	
13 財 源 内 訳	国支出金	2,370	2,370	9,950	9,399	9,393	
	府支出金	0	0	0		0	
	市債	0	0	0		0	
	その他 ()	0	0	0		0	
	受益者負担金(使用料、手数料等)	0	0	0		0	
	一般財源	7,265	6,264	24,164	17,633	27,151	
14 人件費 (b)		12,800	11,310	19,755	19,880	22,260	
15 年間経費 (c)=(a)+(b)		22,435	19,944	53,869	46,912	58,804	

事業費の内訳		(単位：千円)								
項目	年度	事業費		うち 一般財源	項目	年度	事業費		うち 一般財源	
		R6	R7	R6			R7	R6	R7	R6
16 事 業 費 内 訳	外国人材雇用支援事業・ダイバーシティ経営戦略セミナー・両立支援セミナー・シニア人材雇用支援事業（委託料・借上料・報償費）	R6	決算	1,534	1,534	さかい女性の就職応援プロジェクト（報償費・委託料・借上料）	R6	決算	4,730	2,365
		R7	予算	4,141	4,141		R7	予算	2,741	2,741
	堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金	R6	決算	2,592	2,592	堺市デジタル人材育成事業（奨励金）	R6	決算	120	120
		R7	予算	2,700	2,700		R7	予算	0	0
	印刷製本費	R6	決算	31	31	地域人材育成事業（負担金）	R6	決算	600	600
		R7	予算	36	36		R7	予算	600	600
	堺市障害者雇用貢献認定事業（奨励金）	R6	決算	3,100	3,100	女性就職支援及び非正規雇用者の転職支援事業（委託料・報酬）	R6	決算	14,067	7,033
		R7	予算	3,200	3,200		R7	予算	18,785	9,392
	障害者雇用促進事業（会場設営委託料）	R6	決算	258	258	堺市デジタルスキル習得支援事業（委託料・報償費）【新規】	R6	決算	0	0
		R7	予算	300	300		R7	予算	4,041	4,041

Ⅳ. 事業の効率性

単位当たり経費					
区分	単位	令和5年度		令和6年度	
		①	②	③	④
17	社	3	1,690	4	2,889
②	千円	上記①にかかる年間経費		563,333	722,250
③	円/単位	単位当たり経費 (②÷①×1,000円)			
算出についての説明等		年間経費 = 補助金 (2,592千円) + ダイバーシティ経営戦略セミナー委託料 (297千円) + 印刷製本費 (補助金分) (0千円)			

Ⅴ. 評価

費用対効果に係る所見	
18	<p>令和5年度と比較すると、女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金交付決定数は増加となった。</p> <p>交付決定した事業所の女性常用雇用労働者の新規雇用計画の達成率は令和5年度から増加し、目標達成することができた。しかし、補助金交付決定額が大きいため、単位当たり経費は増加した。</p>

KPI等への寄与（基本計画等のKPI・取組の方向性や事業の目的の達成にどのように寄与したか）

19	<p>○基本計画等のKPIへの寄与にかかる取組について</p> <p>女性の活躍推進事業において、多様な人材の活躍を促すダイバーシティマネジメントの必要性や課題、実践のポイントをテーマとした「人材確保セミナー」や、就業機会の拡大や意欲・能力を十分に発揮できる職場環境を作ることテーマとした「仕事と育児・介護・治療の両立支援セミナー」、女性の職域拡大や働きやすい職場整備を推進するために、職場における労働環境の改善に取り組む市内中小企業等に対して整備費用の一部を補助する「女性雇用促進等職場環境整備支援事業」を実施した。また、女性の潜在求職者を掘り起こし求職活動に誘導し、企業の女性雇用の取組を支援し、好事例を発信することにより市内企業に展開を図った。加えて、子育てや介護などでキャリアにブランクがあり、意欲的に求職活動ができていない女性等に向けた就労支援やシニア向けセミナー等を新たに実施し、女性の就業率向上に向けた取組を強化する。</p> <p>○その他、事業目的の達成に向けての取組について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外国人材雇用支援事業では、外国人材の受入れに関する制度改正の内容をはじめ、採用や定着など外国人材雇用についての正しい理解を深めるための企業向けセミナーを実施した。 ・障害者雇用促進事業では、「堺市障害者雇用貢献企業認定制度」を引き続き実施し、認定企業数は23社となった。また、ハローワークと共催で障害者面接会を実施し、障害者雇用の促進に取り組んだ。
----	--