

令和7年度 事務事業評価シート（１）

[令和6年度事務事業]

一般会計					事務事業分類	A 一般事務事業	
事務事業名	教職員研修				事業番号	038-067	
担当部署名	教育委員会事務	局	教育センター	部	能力開発	課	

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画2025	施策との関連	有・無	戦略	3.将来に希望が持てる子育て・教育 ～Children's future～		施策	(4)安心して学べる教育環境の充実	
			有	取組の方向性	①信頼される教員の育成				
		寄与するKPI	有・無	指標名	「先生は、授業やテストで間違えたところや、理解していないところについて分かるまで教えてくれる（当てはまる・どちらかといえば当てはまる）」と答えた児童生徒の割合				
	堺市SDGs未来都市計画		有	現状値	小6 88.4%、中2 78.8%(2019年度)		目標値	小6 90.0%、中2 85.0%(2025年度)	
		施策との関連	有・無	ゴール	ゴール(4)質の高い教育をみんなに		ターゲット	4.1	
			有	取組	総合的な学力の育成				
	寄与するKPI	有・無	指標名	学力調査の堺市の平均値（全国を100とした場合）					
		有	現状値	小学6年：97.9、中学3年：96.9(2023年度)		目標値	小学6年：103.0、中3：100.0(2025年)		
2	関連計画			堺市教育大綱 第3期未来をつくる堺教育プラン					
3	事業開始年度			— 年度		点検対象年度		令和 7 年度	
4	実施根拠			教育基本法 地方公務員法 教育公務員特例法 地方公務員特例法施行令 地方教育行政の組織及び運営に関する法律					

事業の概要

5	事業の実施主体	出先機関		
6	事業の対象	堺市立学校園の教職員	対象数	単位
			4603	人
7	事業の目的	自主性・自律性に富んだ自立した学校園の実現に向けて、「情熱」「指導力」「人間力」を備えた教職員の育成		
8	事業内容	・堺市教員育成指標に基づく、教職員の資質向上に向けた研修の実施（初任者・発展研修、中堅教諭等資質向上研修、指導改善研修、管理職研修、職務に応じた指名研修、全教職員を対象とした希望研修） ・専門指導員による初任者等の訪問巡回指導の実施 ・「校園内研修ガイドブック」や「堺版教師学び合いスタンダード」を活用した、組織的・継続的な校園内研修の支援		
	※国・府の基準より上回って実施した内容	—		
9	主な支出先	—		
10	公民連携・協働事業	中堅教諭等資質向上研修（8年次対象）における選択必修講座3「社会体験」		

II. 事業目的の達成状況

事業の成果や活動実績の測定

	成果指標	単位		実績		目標	目標 点検対象年度	
				令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和7年度	
11	研修後のアンケート結果（研修内容における満足度）	%	目標値	100	100	100	100	
			実績値	97	96			
			達成率	97%	96%			
	当該指標を選定した理由	研修終了後のアンケート調査を実施することで研修効果を測定し、事業成果を図るため。						
目標値の設定根拠・算出方法		研修アンケート「研修内容はあなたの期待や要望に応えたものか」において、強く思う、そう思うと答えた割合						
12	活動指標	単位		実績		目標		
			令和5年度	令和6年度	令和7年度			
	教職員研修の実施回数	回	目標値	300	350	480		
			実績値	477	494			
			達成率	159%	141%			
	当該指標を選定した理由		教職員研修を実施することで、教職員の育成を図るため。					
	目標値の設定根拠・算出方法		前年度の実施研修から、アンケート結果・社会の情勢を踏まえ研修を精査し、適切と考えられる回数					

令和7年度 事務事業評価シート（2）

事務事業名	教職員研修	事業番号	038-067
-------	-------	------	---------

Ⅲ. 投入量

事業コスト

※当初予算には、前年度からの繰越分を含む。（単位：千円）

	項 目	令和4年度	令和5年度	令和6年度		令和7年度
		決算	決算	当初予算	決算	当初予算
13	事業費（a）	37,513	54,747	74,948	74,480	79,145
	財 国支出金	1,196	0	1,581	0	1,716
	源 府支出金	0	0	0	0	0
	内 市債	0	0	0	0	0
	記 その他（ ）	0	0	0	0	0
	受益者負担金(使用料、手数料等)	0	0	0	0	0
	一般財源	36,317	54,747	73,367	74,480	77,429
14	人件費（b）	88,800	81,000	79,000	79,000	80,800
15	年間経費（c）=(a)+(b)	126,313	135,747	153,948	153,480	159,945

事業費の内訳

（単位：千円）

	項 目	年度		事業費	うち 一般財源	項 目	年度		事業費	うち 一般財源
		R6	決算				R6	決算		
16	事業費内訳	会計年度任用職員報酬		50,776	50,776	普通旅費	R6	決算	879	879
				51,310	49,983		R7	予算	1,531	1,531
		期末手当（会計年度任用職員）		10,839	10,839	消耗品費	R6	決算	1,620	1,620
				11,123	10,835		R7	予算	2,402	2,402
		謝礼金		1,488	1,488	使用料及び賃借料	R6	決算	3,457	3,457
				2,940	2,940		R7	予算	3,424	3,424
		費用弁償（その他）		1,091	1,091	その他	R6	決算	1,470	1,470
				1,509	1,509		R7	予算	1,006	1,006
		費用弁償（通勤費）		2,860	2,860		R6	決算		
				3,900	3,799		R7	予算		

Ⅳ. 事業の効率性

単位当たり経費

	区 分	単位	令和5年度	令和6年度
17	① 教職員研修を実施した回数	回	477	494
	② 上記①にかかる年間経費	千円	41,416	36,860
	③ 単位当たり経費（②÷①×1,000円）	円/単位	86,826	74,615
	算出についての説明等 年間経費は研修実施に係る職員の人件費等から算出			

Ⅴ. 評価

費用対効果に係る所見

18	市職員、連携協定提携企業の社員、大学教授等に無償で研修講師を受任いただいたこと、オンラインで研修を実施したことにより、経費を縮小しながら、研修実施回数の増加につなげた。成果指標の達成に向け、研修内容についても見直しを行い、研修内容の質の向上を図っている。
----	---

KPI等への寄与（基本計画等のKPI・取組の方向性や事業の目的の達成にどのように寄与したか）

19	「情熱・指導力・人間力」を備えた信頼される教員の育成には、効果的・計画的な研修の実施および組織的・継続的な校園内研修体制の構築が重要であることから、以下の内容に取り組んだ。 ・「堺市教員育成指標」に基づく研修を実施するとともに、特に法定研修（初任者・発展研修、中堅教諭等資質向上研修）においては、「堺市教員育成指標」に基づく自己評価シートを活用した振り返りを実施することで、研修の受講に際し、教員が身に付けるべき資質能力を明確にした上で受講できる制度を構築した。 ・参集型研修だけでなく、オンライン型や動画配信型の研修を実施することで、教員が学び続ける環境を整備した。（延べ21,207人の教職員が研修を受講） ・専門指導員による初任者・2年次・3年次教員の巡回訪問指導（初任者は年間7回、2年次は年間3回、3年次は校長の要請に応じて）の実施のみならず、オンラインでの相談も実施し、経験年数の少ない教員の指導支援を行った。 ・授業づくり研修や校園内研修を担当する研修主任研修において、「学びのコンパス」の理念に基づいた授業づくりや組織的・継続的な校園内研修の進め方についての研修を実施し、授業力向上や校園内研修の活性化を図った。
----	--