

令和7年度 事務事業評価シート（１）

〔 令和6年度事務事業 〕

一般会計					事務事業分類	A 一般事務事業	
事務事業名	介護人材確保・育成支援事業				事業番号	011-102	
担当部署名	健康福祉	局	長寿社会	部	長寿支援	課	

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本 計画2025	施策 との 関連	有・無	戦略	2.人生100年時代の健康・福祉 ～Well-being～	施策	(4) 高齢者が住み慣れた地域で心豊かに暮らし続けられる社会の実現	
			有	取組の方向性	③介護サービスの充実・強化			
		寄与 する KPI	有・無	指標名	—			
			無	現状値	—	目標値	—	
	堺市SDGs 未来都市 計画	施策 との 関連	有・無	ゴール	—	ターゲット	—	
			無	取組	—			
		寄与 する KPI	有・無	指標名	—			
			無	現状値	—	目標値	—	

2	関連計画	堺市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画（令和6(2024)～8(2026)年度）			
3	事業開始年度	平成 24 年度	点検対象年度	令和 7 年度	
4	実施根拠	介護保険法			

事業の概要

5	事業の実施主体	本庁、堺市老人福祉施設部会、関西大学					
6	事業の対象	市内介護事業者				対象数	単位
						3,745	事業所
7	事業の目的	・更なる高齢化を見据え、介護人材の確保及び質の向上を図るため、介護事業者が自律的に職場環境改善及び人材の育成に取り組み、業務の効率化を図ることができるよう支援する。また、福祉と介護の仕事の魅力を高め、それらを発信する。 ・職場環境改善や業務の効率化を行う介護事業所を増やす。また、市内介護事業所への事業周知や学校との連携を図る。					
8	事業内容	①研修の実施 新任期、中堅期、管理期等の課題に応じた研修を行う。 ②さかい福祉と介護の実践発表会の開催 高齢者福祉施設職員による実践活動や研究活動等の発表を通し、市内の高齢者福祉に関わる職員がともに学び合い、日々の業務の活力とすること、また、福祉と介護の魅力を社会に発信することを目的に開催。 ③堺市働きやすく魅力あふれる介護事業所等表彰の実施 介護人材の確保及び育成、サービスの質の向上について優れた取組を行っている事業所及び職員を表彰する。					
	※国・府の基準より上回って実施した内容	国や府の提供する介護人材確保策の紹介だけではなく、本市独自の介護人材確保に関する事業を実施している。					
9	主な支出先	公益財団法人 介護労働安定センター 大阪支部					
10	公民連携・協働事業	事業の一部を堺市と関西大学との地域連携事業にて実施					

II. 事業目的の達成状況

事業の成果や活動実績の測定

11	成果指標	単位		実績		目標	目標 点検対象年度
				令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和7年度
	さかい福祉と介護の実践発表会参加者数	人	目標値	250	250	500	500
			実績値	324	511		
			達成率	130%	204%		
	当該指標を選定した理由	市内介護事業所への事業周知及び学校との連携が進めば、参加につながることから、連携が進んでいるかを知る指標として参加者数を設定するもの。					
	目標値の設定根拠・算出方法	さかい福祉と介護の実践発表会への参加者には一般の方や学生も含まれており、介護の魅力に関する情報を伝える対象であることから、令和6年度から成果指標として設定。					
12	活動指標	単位		実績		目標	
				令和5年度	令和6年度	令和7年度	
	YouTube動画視聴回数	回	目標値	250	250	250	
			実績値	210	396		
			達成率	84%	158%		
	当該指標を選定した理由	介護職員や学校関係者向けに実践発表会及び介護事業所等表彰の表彰式に関する動画をYouTubeで公開しており、多くの方に視聴していただくことで、介護の魅力発信につなげることができるため。					
	目標値の設定根拠・算出方法	さかい福祉と介護の実践発表会及び介護事業所等表彰に関するYouTube動画の視聴回数					

令和7年度 事務事業評価シート（2）

事務事業名	介護人材確保・育成支援事業	事業番号	011-102
-------	---------------	------	---------

Ⅲ. 投入量

事業コスト

※当初予算には、前年度からの繰越分を含む。（単位：千円）

	項 目	令和4年度	令和5年度	令和6年度		令和7年度
		決算	決算	当初予算	決算	当初予算
13	事業費（a）	667	1,070	1,103	582	908
	国支出金	257	412	0		0
	財 府支出金	128	206	529	268	424
	源 市債	0	0	0		0
	内 その他（第1号保険料）	154	246	0		0
	記 受益者負担金(使用料、手数料等)	0	0	0		0
	一般財源	128	206	574	314	484
14	人件費（b）	6,920	6,840	6,820	6,820	7,120
15	年間経費（c）=(a)+(b)	7,587	7,910	7,923	7,402	8,028

事業費の内訳

（単位：千円）

	項 目	年度		事業費	うち 一般財源	項 目	年度		事業費	うち 一般財源
16	事業費内訳	さかい介護人材確保・育成事業における研修運営業務	R6	決算	513	257		R6	決算	
			R7	予算	800	400		R7	予算	
		謝礼金	R6	決算	67	55		R6	決算	
			R7	予算	78	61		R7	予算	
		需用費（印刷製本費）	R6	決算	0	0		R6	決算	
			R7	予算	13	7		R7	予算	
		通信運搬費	R6	決算	2	2		R6	決算	
			R7	予算	17	16		R7	予算	
			R6	決算				R6	決算	
			R7	予算				R7	予算	

Ⅳ. 事業の効率性

単位当たり経費

		区 分	単位	令和5年度	令和6年度
17	①	参加事業所数	事業所	66	71
	②	上記①にかかる年間経費	千円	7,910	7,402
	③	単位当たり経費（②÷①×1,000円）	円/単位	119,849	104,254
	算出についての説明等				

Ⅴ. 評価

費用対効果に係る所見

18	福祉と介護の実践発表会及び表彰式の内容について、令和6年度からYouTubeの公開方法を限定公開から一般公開に変更したことで動画再生数は令和5年度を上回り、より多くの方に向けて発信することができた。また、発表会後に実施したアンケートでは、発表会について「とても良かった」、「良かった」と回答した方が100%と、たくさんの方に満足していただける結果となり、福祉と介護の仕事の魅力発信に寄与することができた。
----	--

KPI等への寄与（基本計画等のKPI・取組の方向性や事業の目的の達成にどのように寄与したか）

19	介護人材の確保及びサービスの質の向上を図るため、介護事業者が自律的に職場環境の改善及び人材の育成に取り組み、業務の効率化を図ることができるよう支援し、また、福祉と介護の仕事の魅力を高め、それらを発信する必要がある。 本事業では、新任期、中堅期、管理期等の階層ごとの課題に応じた研修の実施や、実践発表会、働きやすく魅力あふれる事業所等表彰の実施を通して、介護事業所の支援や福祉と介護の仕事の魅力発信に貢献しており、基本計画等の取組の方向性に合致している。
----	---