

令和6年度 事務事業評価シート（1）

[令和5年度事務事業]

特別会計		事務事業分類	A 一般事務事業
事務事業名	介護人材確保・育成支援事業	事業番号	011-102
担当部署名	健康福祉 局 長寿社会 部		長寿支援 課

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画 2025	施策との関連	有・無	戦略	2.人生100年時代の健康・福祉 ～Well-being～	施策	(4) 高齢者が住み慣れた地域で心豊かに暮らし続けられる社会の実現	
		寄与するKPI	有	取組の方向性	③介護サービスの充実・強化			
	堺市SDGs 未来都市計画	施策との関連	有・無	指標名	—			
		寄与するKPI	無	現状値	—	目標値	—	
		施策との関連	有・無	ゴール	—			
		寄与するKPI	無	取組	—			

2	関連計画	堺市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画（令和6(2024)～8(2026)年度）		
3	事業開始年度	平成 24 年度	点検対象年度	令和 7 年度
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	介護保険法		

事業の概要

5	事業の実施主体 (実施主体となる団体等)	本庁、堺市老人福祉施設部会、関西大学		
6	事業の対象 (対象とする人や物、対象数)	市内介護事業者	対象数	単位
			3,688	事業所
7	事業の目的 (事業実施によりめざす状態)	<ul style="list-style-type: none"> ・更なる高齢化を見据え、介護人材の確保及び質の向上を図るため、介護事業者が自律的に職場環境改善及び人材の育成に取り組み、業務の効率化を図ることができるよう支援する。また、福祉と介護の仕事の魅力を高め、それらを発信する。 ・職場環境改善や業務の効率化を行う介護事業所を増やす。また、市内介護事業所への事業周知や学校との連携を図る。 		
8	事業内容 (目的を達成するための手段)	①研修の実施 新任期、中長期、管理期等の課題に応じた研修を行う。 ②さかい福祉と介護の実践発表会の開催 高齢者福祉施設職員による実践活動や研究活動等の発表を通し、市内の高齢者福祉に関わる職員がともに学び合い、日々の業務の活力とすること、また、福祉と介護の魅力を社会に発信することを目的に開催。 ③堺市働きやすく魅力あふれる介護事業所等表彰の実施 介護人材の確保及び育成、サービスの質の向上について優れた取組を行っている事業所及び職員を表彰する。		
	※スケジュール、実施方法・手段、事業規模・回数など	国や府の提供する介護人材確保策の紹介だけでなく、本市独自の介護人材確保に関する事業を実施している。		
9	主な支出先 (委託・補助金・負担金等)	株式会社いきいきライフ阪急阪神		
10	公民連携・協働事業	事業の一部を堺市と関西大学との地域連携事業にて実施		

II. 事業目的の達成状況

事業の成果や活動実績の測定

成果指標(目的の達成状況を測定)	単位	実績		目標	目標
		令和4年度	令和5年度	令和6年度	点検対象年度 令和7年度
11 さかい福祉と介護の実践発表会参加者数	人	目標値	250	250	250
		実績値	264	324	
		達成率	106%	130%	
	当該指標を選定した理由	市内介護事業所への事業周知及び学校との連携が進めば、参加につながることから、連携が進んでいるかを知る指標として参加者数を設定するもの。			
目標値の設定根拠・算出方法	さかい福祉と介護の実践発表会への参加者には一般の方や学生も含まれており、介護の魅力に関する情報を伝える対象であることから、令和6年度から成果指標として設定。				
12 活動指標(成果を上げるための手段) YouTube動画視聴回数	回	目標値	250	250	250
		実績値	188	210	
		達成率	75%	84%	
	当該指標を選定した理由	介護職員や学校関係者向けに実践発表会及び介護事業所等表彰の表彰式に関する動画をYouTubeで公開しており、多くの方に視聴していただくことで、介護の魅力発信につなげることができるため。			
目標値の設定根拠・算出方法	さかい福祉と介護の実践発表会及び介護事業所等表彰に関するYouTube動画の視聴回数				

令和6年度 事務事業評価シート（2）

事務事業名	介護人材確保・育成支援事業	事業番号	011-102
-------	---------------	------	---------

Ⅲ. 投入量

事業コスト

※当初予算には、前年度からの繰越分を含む。 (単位：千円)

項目	令和3年度	令和4年度	令和5年度		令和6年度	
	決算	決算	当初予算	決算	当初予算	
事業費 (a)	893	667	1,085	1,070	1,103	
13 財源内訳	国支出金	344	417	412	0	
	府支出金	172	128	208	206	529
	市債		0	0	0	0
	その他 (第1号保険料)	205	154	252	246	0
	受益者負担金(使用料、手数料等)		0	0	0	0
	一般財源	172	128	208	206	574
14 人件費 (b)	6,910	6,920	6,840	6,840	6,820	
15 年間経費(c)=(a)+(b)	7,803	7,587	7,925	7,910	7,923	

事業費の内訳

(単位：千円)

項目	年度	事業費	うち一般財源	項目	年度		事業費	うち一般財源
					R5	R6		
16 事業費内訳	介護人材確保・育成事業	決算	999	192		R5	決算	
		予算	999	470		R6	予算	
	謝礼金	決算	67	13		R5	決算	
		予算	90	90		R6	予算	
	通信運搬費	決算	4	1		R5	決算	
		予算	14	14		R6	予算	
	決算				R5	決算		
	予算				R6	予算		
	決算				R5	決算		
	予算				R6	予算		

Ⅳ. 事業の効率性

単位当たり経費

区分	単位	令和4年度	令和5年度
		① 参加事業所数	事業所
② 上記①にかかる年間経費	千円	7,587	7,910
③ 単位当たり経費 (②÷①×1,000円)	円/単位	65,974	119,849
備考 (算出についての説明等)			

Ⅴ. 評価

費用対効果に係る所見

18	<p>令和5年度は、前年度に比べ介護事業所等表彰の応募事業者数や研修参加事業者数は減少したが、事業の参加者数は前年度を上回った。特に福祉と介護の実践発表会については、新型コロナウイルス感染症の感染状況が落ち着いたことから、令和5年度はオンラインに対面の要素も加えたハイブリッド形式としたことで、前年度よりも多くの方に発信することができた。発表会後に実施したアンケートでは、発表会が「とても良かった」、「良かった」と回答した方が98%と、たくさんの方に満足していただける結果となり福祉と介護の仕事の魅力発信に寄与した。</p>
----	--

KPI等への寄与（基本計画等のKPI・取組の方向性や事業の目的の達成にどのように寄与したか）

19	<p>介護人材の確保及びサービスの質の向上を図るため、介護事業者が自律的に職場環境の改善及び人材の育成に取り組み、業務の効率化を図ることができるよう支援し、また、福祉と介護の仕事の魅力を高め、それらを発信する必要がある。</p> <p>本事業では、新任期、中堅期、管理期等の階層ごとの課題に応じた研修の実施や、実践発表会、働きやすく魅力あふれる事業所等表彰の実施を通して、介護事業所の支援や福祉と介護の仕事の魅力発信に貢献しており、基本計画等の取組の方向性に合致している。</p>
----	--