

令和5年度 事務事業評価シート（1）

[令和4年度事務事業]

特別会計				事務事業分類	A 一般事務事業
事務事業名	介護人材確保・育成支援事業			事業番号	011-102
担当部署名	健康福祉	局	長寿社会	部	長寿支援 課

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画 2025	施策との関連	有・無	戦略	2.人生100年時代の健康・福祉 ～Well-being～	施策	(4) 高齢者が住み慣れた地域で心豊かに暮らし続けられる社会の実現	
		寄与するKPI	有	取組の方向性	③介護サービスの充実・強化			
			有・無	指標名	—			
	堺市SDGs 未来都市計画	施策との関連	有・無	ゴール	—	目標値	—	
		寄与するKPI	有・無	取組	—			
			有・無	指標名	—			

2	関連計画	堺市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画（令和3(2021)～5(2023)年度）			
3	事業開始年度	平成 24 年度	点検対象年度	令和 7 年度	
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	介護保険法			

事業の概要

5	事業の実施主体 (実施主体となる団体等)	本庁、堺市老人福祉施設部会、関西大学			
6	事業の対象 (対象とする人や物、対象数)	市内介護事業者	対象数	単位	
			3,655	事業所	
7	事業の目的 (事業実施によりめざす状態)	<ul style="list-style-type: none"> ・更なる高齢化を見据え、介護人材の確保及び質の向上を図るため、介護事業者が自律的に職場環境改善及び人材の育成に取り組み、業務の効率化を図ることができるよう支援する。また、福祉と介護の仕事の魅力を高め、それらを発信する。 ・職場環境改善や業務の効率化を行う介護事業所を増やす。また、市内介護事業所への事業周知や学校との連携を図る。 			
8	事業内容 (目的を達成するための手段) ※スケジュール、実施方法・手段、事業規模・回数など	<ul style="list-style-type: none"> ①研修の実施 新任期、中期期、管理期等の課題に応じた研修を行う。 ②さかい福祉と介護の実践発表会の開催 高齢者福祉施設職員による実践活動や研究活動等の発表を通し、市内の高齢者福祉に関わる職員がともに学び合い、日々の業務の活力とすること、また、福祉と介護の魅力を社会に発信することを目的に開催。 ③堺市働きやすく魅力あふれる介護事業所等表彰の実施 介護人材の確保及び育成に関して、労働環境の改善や業務効率の向上等について優れた取組を行っている事業所及び職員を表彰する。 			
	※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載	道府県や国の提供する介護人材確保策の紹介だけでなく、本市独自の介護人材確保に関する事業を実施している。			
9	主な支出先 (委託・補助金・負担金等)	介護労働安定センター			
10	公民連携・協働事業	事業の一部を堺市と関西大学との地域連携事業にて実施			

II. 事業目的の達成状況

事業の成果や活動実績の測定

11	成果指標(目的の達成状況を測定)	単位	事業所	実績		目標	目標 点検対象年度
				令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度
				目標値	120	120	120
				実績値	204	115	
				達成率	170%	96%	
	当該指標を選定した理由	事業への参加により、職場環境改善や人材育成、業務の効率化等に意識を向ける事業所が増えるため。					
	目標値の設定根拠・算出方法	研修参加、さかい福祉と介護の実践発表会での発表、表彰応募事業所の参加のべ数					
12	活動指標(成果を上げるための手段)	単位	人	実績		目標	
				令和3年度	令和4年度	令和5年度	
				目標値	250	250	250
				実績値	252	264	
				達成率	101%	106%	
	当該指標を選定した理由	市内介護事業所への事業周知及び学校との連携が進めば、参加につながることから、連携が進んでいるかを知る指標として参加者数を設定するもの。					
	目標値の設定根拠・算出方法	さかい福祉と介護の実践発表会への参加人数					

令和5年度 事務事業評価シート（2）

事務事業名	介護人材確保・育成支援事業	事業番号	011-102
-------	---------------	------	---------

Ⅲ. 投入量

事業コスト

※当初予算には、前年度からの繰越分を含む。 (単位：千円)

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度		令和5年度
	決算	決算	当初予算	決算	当初予算
事業費 (a)	5,121	893	1,017	667	1,085
13財源					
国支出金	1,971	344	391	257	417
府支出金	986	172	195	128	208
市債			0	0	0
内 其他 (第1号保険料)	1,178	205	235	154	252
内 受益者負担金(使用料、手数料等)			0	0	0
内 一般財源	986	172	196	128	208
14人件費 (b)	5,270	6,910	6,920	6,920	6,840
15年間経費(c)=(a)+(b)	10,391	7,803	7,937	7,587	7,925

事業費の内訳

(単位：千円)

項目	年度	事業費	うち 一般財源	項目	年度	事業費	うち 一般財源
16事業費内訳	介護人材確保・育成事業	R4	決算	644	124		
		R5	予算	994	190		
	謝礼金	R4	決算	23	4		
		R5	予算	67	13		
	通信運搬費	R4	決算	0	0		
		R5	予算	24	5		
		R4	決算				
		R5	予算				
	R4	決算					
	R5	予算					

Ⅳ. 事業の効率性

単位当たり経費

区分	単位	令和3年度	令和4年度
① 参加事業所数	事業所	204	115
② 上記①にかかる年間経費	千円	7,803	7,587
③ 単位当たり経費 (②÷①×1,000円)	円/単位	38,250	65,974
備考 (算出についての説明等)			

Ⅴ. 評価

費用対効果に係る所見

18 令和2年度で事業スキームを構築できたことにより、令和3年度に事業実施手法の見直しを行い、①～③の事業のうち①の研修業務のみを委託事業としたため事業費の削減につながった。R3年度は、通常の研修の一部を、新型コロナウイルス感染症対策をテーマに実施したため、例年よりも参加事業所数が多くなったが、R4年度は通常の研修に戻したため、参加事業所数は減少した。研修及び発表会は、オンラインを活用したことでより多くの参加者を確保することができ、また、市内の老人福祉施設部会と連携することで、実施事業について広く周知することにつながられた。発表会後に実施したアンケートでは、当発表会について「よかった」と回答した方は94%で、様々な事業所による取組事例の発表によりたくさんの方に満足していただける結果となり、福祉と介護の仕事の魅力発信に寄与した。

KPI等への寄与（基本計画等のKPI・取組の方向性や事業の目的の達成にどのように寄与したか）

19 更なる高齢化を見据え、介護人材の確保及び質の向上を図るため、介護事業者が自律的に職場環境改善及び人材の育成に取り組み、業務の効率化を図ることができるよう支援し、また、福祉と介護の仕事の魅力を高め、それらを発信する必要がある。
本事業では、新任期、中堅期、管理期等の課題に応じた研修の実施や、実践発表会、働きやすく魅力あふれる事業所等表彰の実施を通して、介護事業所の支援や福祉と介護の仕事の魅力発信に貢献しており、基本計画等の取組の方向性に合致している。