

# 令和5年度 事務事業評価シート（1）

## [ 令和4年度事務事業 ]

一般会計				事務事業分類	A 一般事務事業
事務事業名	堺市シルバー人材センター運営補助			事業番号	011-080
担当部署名	健康福祉	局	長寿社会	部	長寿支援
					課

### I. 基本情報

#### 事業の位置付け

1	堺市基本計画 2025	施策との関連	有・無	戦略	2.人生100年時代の健康・福祉 ～Well-being～	施策	(4) 高齢者が住み慣れた地域で心豊かに暮らし続けられる社会の実現	
		寄与するKPI	有	取組の方向性	⑥高齢者の社会参加と生きがい創出の支援			
			有・無	指標名	—			
	堺市SDGs 未来都市計画	施策との関連	有・無	ゴール	—	目標値	—	
		寄与するKPI	無	取組	—			
			有・無	指標名	—			
		無	現状値	—	目標値	—		

2	関連計画	堺市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画（令和3（2021）～5（2023）年度）			
3	事業開始年度	昭和 56 年度	点検対象年度	令和 7 年度	
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	老人福祉法 高齢者等の雇用の安定等に関する法律			

#### 事業の概要

5	事業の実施主体 (実施主体となる団体等)	本庁			
6	事業の対象 (対象とする人や物、対象数)	公益社団法人 堺市シルバー人材センター	対象数	単位	
			約230,000	人	
7	事業の目的 (事業実施によりめざす状態)	公益社団法人堺市シルバー人材センターにかかる経費の一部を補助することにより、当該団体の事業が円滑に実施され、高齢者の就業機会の増大と福祉の増進を図るほか、高齢者の能力を活かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とする。			
8	事業内容 (目的を達成するための手段) ※スケジュール、実施方法・手段、事業規模・回数など	公益社団法人堺市シルバー人材センターは、自らの生きがいの充実と社会参加を希望する高齢者が会員となり、自主的に運営する営利を目的としない団体で、臨時的かつ短期的、またはその他の軽易な業務を引き受け、会員の希望と適性等を考慮して会員に就業機会を提供し、会員が自主的な選択により就業するものである。 高齢者の就業機会の増大と福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を活かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とし、事業に係る諸経費及び当該事業の運営に要する経費の補助を行っている。			
	※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載				
9	主な支出先 (委託・補助金・負担金等)	公益社団法人 堺市シルバー人材センター			
10	公民連携・協働事業				

### II. 事業目的の達成状況

#### 事業の成果や活動実績の測定

11	成果指標(目的の達成状況を測定)	単位		実績		目標	目標 点検対象年度
	登録会員数	人		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度
			目標値	6,200	6,300	5,330	5,400
			実績値	5,278	5,330		
	達成率	85%	85%				
当該指標を選定した理由	団体の策定している中長期計画による目標値から設定						
目標値の設定根拠・算出方法	団体が作成した第4次シルバーフィールドプラン（令和2年度～6年度）による目標値を設定。（令和4年度末に目標値の見直しあり）						
12	活動指標(成果を上げるための手段)	単位		実績		目標	
	契約件数	件		令和3年度	令和4年度	令和5年度	
			目標値	18,800	19,200	17,100	
			実績値	16,616	16,679		
	達成率	88%	87%				
当該指標を選定した理由	団体の策定している中長期計画による目標値から設定。（請負のみの件数）						
目標値の設定根拠・算出方法	団体が作成した第4次シルバーフィールドプラン（令和2年度～6年度）による目標値を設定。（令和4年度末に目標値の見直しあり）						

## 令和5年度 事務事業評価シート（2）

事務事業名	堺市シルバー人材センター運営補助	事業番号	011-080
-------	------------------	------	---------

### Ⅲ. 投入量

#### 事業コスト

※当初予算には、前年度からの繰越分を含む。（単位：千円）

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度		令和5年度	
	決算	決算	当初予算	決算	当初予算	
事業費 (a)	50,130	47,630	47,630	48,029	47,630	
財源 内訳	国支出金		0		0	
	府支出金		0		0	
	市債		0		0	
	その他 ( )		0		0	
	受益者負担金(使用料、手数料等)			0		0
	一般財源	50,130	47,630	47,630	48,029	47,630
14 人件費 (b)	2,460	2,460	2,460	2,460	2,430	
15 年間経費(c)=(a)+(b)	52,590	50,090	50,090	50,489	50,060	

#### 事業費の内訳

（単位：千円）

項目	年度	事業費	うち 一般財源	項目	年度	事業費	うち 一般財源		
								R4	決算
事業費 内訳	補助金	R4	決算	47,500	47,500	R4	決算		
		R5	予算	47,500	47,500	R5	予算		
	全国・大阪府シルバー人材センター 賛助会員費	R4	決算	130	130	R4	決算		
		R5	予算	130	130	R5	予算		
	整備工事費	R4	決算	399	399	R4	決算		
		R5	予算	0	0	R5	予算		
		R4	決算			R4	決算		
		R5	予算			R5	予算		
		R4	決算			R4	決算		
		R5	予算			R5	予算		

### Ⅳ. 事業の効率性

#### 単位当たり経費

区分	単位	令和3年度	令和4年度
① 登録会員数	人	5,278	5,330
② 上記①にかかる年間経費	千円	47,500	47,500
③ 単位当たり経費 (②÷①×1,000円)	円/単位	9,000	8,912
備考 (算出についての説明等)	シルバー人材センターへの補助額		

### Ⅴ. 評価

#### 費用対効果に係る所見

18 会員数について、令和2年度以降、定年延長やコロナ禍等により減少が続いていたが、オンライン説明会や会員紹介に対する報酬制度等を実施することで、令和4年度【総数5,330人（女性1,969人・男性3,361人）】は、令和3年度【総数5,278人（女性1,885人・男性3,393人）】から増加に転じた。会員数が回復傾向にあることから、費用対効果は、前年度と比較して改善している。

また、堺市シルバー人材センターが策定している「第4次シルバーフィールドプラン（中期計画）」（計画期間：令和2年度～6年度）については、コロナ禍の影響を受けたことにより当初設定した会員数の目標数値と実態との乖離が大きくなったため、早期にコロナ前の水準に戻すことを最優先課題として、令和4年度末に、令和5年度及び令和6年度の数値目標の見直しを行った。堺市も、高齢者の就業機会の確保に向けた取組を実施していく。

#### KPI等への寄与（基本計画等のKPI・取組の方向性や事業の目的の達成にどのように寄与したか）

19 令和4年度はコロナ禍でありながらも、登録会員数が増加し、高齢者の社会参加の推進に寄与した。今後新型コロナウイルス感染症が5類に移行し、活動の制限が緩和されたことで会員数の増加が見込める。堺市シルバー人材センターでは、全国シルバー人材センター事業協会や大阪府シルバー人材センター協議会を通じて、情報共有をはじめ、連携を図っており、高齢者の就業を促進するとともに高齢者自身の活動的な生活能力・労働能力を生み出すことにより、豊かな高齢者の生活と積極的な社会参加による生きがいの創出に寄与した。