

令和4年度 事務事業評価シート（1）

[令和3年度事務事業]

一般会計				事務事業分類	A 一般事務事業
事務事業名	堺優良従業員・堺技能功労者表彰			事業番号	015-030
担当部署名	産業振興	局	産業戦略	部	雇用推進 課

I. 基本情報

事業の位置付け							
1	堺市基本計画 2025	施策との関連	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力 ～Attractive～	施策	(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍
			有	取組の方向性	②多様な人材が活躍できる環境整備の推進		
		寄与するKPI	有・無	指標名	女性の就業率		
	堺市SDGs 未来都市計画	施策との関連	有・無	ゴール	ゴール(8)働きがいも経済成長も	ターゲット	8.5
			有	取組	ダイバーシティ経営、ワーク・ライフ・バランスの普及促進		
		寄与するKPI	有・無	指標名	女性の就業率		
		有	現状値	49.8%(2019年度)	目標値	55.0%(2025年度)	
		有	現状値	49.8%(2019年度)	目標値	53.0%(2023年)	
2	関連計画	堺産業戦略					
3	事業開始年度	平成 19 年度		点検年度	令和 7 年度		
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)						
事業の概要							
5	事業の実施主体 (実施主体となる団体等)	本庁					
6	事業の対象 (対象とする人や物、対象数)	堺商工会議所会員事業所並びに市内事業所及び団体等の従業員			対象数	単位	
					314,806	人	
7	事業の目的 (事業実施によりめざす状態)	優良従業員の表彰を行うことで、堺商工会議所会員事業所並びに堺市内の事業所及び団体における労使の協調をはかり、従業員の勤労意欲を振起させること。					
8	事業内容 (目的を達成するための手段) ※スケジュール、実施方法・手段、事業規模・回数など	優良従業員表彰の表彰区分①永年表彰：勤続年数が10年以上にわたる従業員。②功労者表彰：勤続年数を問わず、特に功労があった従業員。③産業ルネサンス表彰：新商品・新サービスの開発、生産・環境分野での技術開発等、独創的なアイデアや新しい手法等を考案することで、地域経済の再生・発展に貢献したと認められる従業員またはグループ。 堺技能功労者表彰：同一の職に15年以上従事しており、技能の研鑽、後進の指導育成に努め、優れた技能をもって堺市の産業及び業界全体の振興・発展に貢献し、他の模範と認められる技能者。					
	※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載						
9	主な支出先 (委託・補助金・負担金等)	堺商工会議所					
10	公民連携・協働事業						

II. 事業目的の達成状況

事業の成果や活動実績の測定							
11	成果指標(目的の達成状況を測定)	単位	実績		目標	目標 点検年度	
			令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和7年度	
	堺優良従業員表彰及び堺技能功労者表彰の被表彰者数	人	目標値	145	145	145	145
			実績値	122	136		
			達成率	84%	94%		
当該指標を選定した理由	定着支援・人材育成支援を目的とする当該事業の成果を数値として表せる指標であるため。						
目標値の設定根拠・算出方法	過去3年間の平均値を参考に設定						
12	活動指標(成果を上げるための手段)	単位	実績		目標		
			令和2年度	令和3年度	令和4年度		
	堺優良従業員表彰及び堺技能功労者表彰において従業員を推薦した事業所・組合数	社	目標値	95	95	95	
			実績値	64	64		
			達成率	67%	67%		
当該指標を選定した理由	より多くの事業所に事業に参加いただくことが成果の向上に繋がるため。						
目標値の設定根拠・算出方法	過去3年間の平均値を参考に設定						

令和4年度 事務事業評価シート（2）

事務事業名	堺優良従業員・堺技能功労者表彰	事業番号	015-030
-------	-----------------	------	---------

Ⅲ. 投入量

事業コスト

※当初予算には、前年度からの繰越分を含む。 (単位：千円)

項目	令和元年度	令和2年度	令和3年度		令和4年度
	決算	決算	当初予算	決算	当初予算
事業費 (a)	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200
13 財源内訳	国支出金				
	府支出金				
	市債				
	その他 ()				
	受益者負担金(使用料、手数料等)				
一般財源	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200
14 人件費 (b)	810	1,640	820	820	1,230
15 年間経費(c)=(a)+(b)	2,010	2,840	2,020	2,020	2,430

事業費の内訳

(単位：千円)

項目	年度	事業費		うち一般財源	項目	年度	事業費		うち一般財源
		事業費	うち一般財源				事業費	うち一般財源	
16 事業費内訳	堺優良従業員・堺技能功労者表彰開催負担金	R3	決算	1,200	1,200	R3	決算		
		R4	予算	1,200	1,200	R4	予算		
		R3	決算			R3	決算		
		R4	予算			R4	予算		
		R3	決算			R3	決算		
		R4	予算			R4	予算		
		R3	決算			R3	決算		
		R4	予算			R4	予算		
	R3	決算			R3	決算			
	R4	予算			R4	予算			

Ⅳ. 事業の効率性

単位当たり経費

区分	単位	令和2年度	令和3年度
		令和2年度	令和3年度
① 堺優良従業員表彰及び堺技能功労者表彰の被表彰者数	人	122	136
② 上記①にかかる年間経費	千円	2,840	2,020
③ 単位当たり経費 (②÷①×1,000円)	円/単位	23,279	14,853
備考 (算出についての説明等)			

Ⅴ. 評価

費用対効果に係る所見

18	<p>・堺優良従業員表彰及び堺技能功労者表彰における従業員を推薦した事業所・組合数については、目標達成率67%となり達成できなかった。達成できなかった要因として、表彰実施の意義を事業者に理解してもらうことが課題となっていると考える。</p> <p>・単位当たり経費については、昨年度と比較して表彰者数が増加したことに伴い減少した。今後も、様々な広報媒体の活用と関係機関との連携により、事業の周知に取組み、表彰者数の増加をめざす。</p>
----	--

KPI等への寄与（基本計画等のKPI・取組の方向性や事業の目的の達成にどのように寄与したか）

19	<p>・当事業は、従業員表彰を行うことで、堺市内の事業所等における労使の協調をはかり、従業員の功労や貢献を讃えることで、本人の仕事の励みやモチベーションの向上、組織のつながり・活性化等を期待するものである。結果として、女性の就業率のKPIにも寄与すると考える。</p> <p>・堺商工会議所と共催で実施することで、対象となる業種・従業員を拡大することができ、より広く本市の発展に貢献している優良従業員を顕彰できるようになっている。</p>
----	---