

令和元年度 事務事業総点検シート(1)  
[平成30年度事務事業]

一般会計		事務事業分類			詳細点検	
事務事業名		多様な人材の雇用支援事業			A 一般事務事業	
担当部署名		産業振興 局 商工労働 部 雇用推進 課			シート番号 15-51	
		評価責任者(課長名)			峯	

Ⅰ. 基本情報

基本情報	1	堺市マスタープランの政策体系に基づく事業の位置付け	政策	1	暮らしの確かな安全・安心を確保します	後期実施計画の位置付け
			施策	3	障害者等が自分らしく輝いて暮らせる地域社会の実現	有
	2	事業開始年度	平成 — 年度		終了(予定)年度	— 年度
	3	根拠法令等(法令、条例、規則、要綱等)	雇用対策法、女性活躍推進法、堺市女性雇用促進等職場環境整備支援補助金交付要綱、障害者の雇用の促進等に関する法律、堺市障害者雇用貢献企業認定制度実施要項、堺市障害者雇用推進奨励金交付要綱			
	4	関連計画	堺市産業振興アクションプラン			
5	事業実施の経緯	少子高齢化が進む中、働く意欲のあるあらゆる人材の活躍を推進し、働き方改革の実現をめざすとともに、中小企業の人材確保・雇用環境の整備に取り組み、本市産業の持続的発展を図る。平成30年度から、障害者雇用推進事業、女性の活躍推進事業における事業を統合し事業を実施。				

Ⅱ. 事業概要

事業概要	6	事業の実施主体(誰が実施しているのか。)	<input checked="" type="checkbox"/> 本庁 <input type="checkbox"/> 各区 <input type="checkbox"/> 出先機関 ( ) <input type="checkbox"/> 市外郭団体 <input type="checkbox"/> 地域団体・市民 <input type="checkbox"/> 民間企業・NPO <input type="checkbox"/> その他 ( )				
	7	事業の対象(誰を、何を対象としているのか)	市内事業所、勤労者、求職者				
	8	事業の目的(どのような状況にしたいのか)	少子高齢化が進む中、ワーク・ライフ・バランス、女性の活躍推進の実現、障害者、外国人材、高齢者雇用等による多様な働き方を推進するとともに、労働者一人ひとりのニーズに対応した働き方ができる環境づくりを進めることを目的とする。				
	9	事業内容(スケジュール、実施方法・手段、事業ボリュームなど)	①企業の働き方改革支援事業 ・働き方改革を積極的に進める企業を「堺市多様な人材の活躍推進企業」として認定 ・健康経営の理解促進に係るセミナー ②外国人材雇用支援事業 ・外国人材の採用を希望する企業と大学等との交流会及びセミナーを実施 ③女性の活躍推進事業 ・ダイバーシティ経営の考え方の理解促進、両立支援のための助成金活用に関するセミナーを実施 ・女性の職域拡大のための施設整備への補助 ④障害者雇用推進事業 ・積極的に障害者雇用に取り組む企業を「堺市障害者雇用貢献企業」として認定 ・企業向け障害者雇用促進セミナーや障害者就職面接会の実施 ⑤高齢者雇用推進事業 ・高齢者雇用管理セミナー等の実施				
10	直接実施以外の主な支出先	<input checked="" type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 指定管理 <input checked="" type="checkbox"/> 委託 <input checked="" type="checkbox"/> 補助金 <input type="checkbox"/> 負担金 <input type="checkbox"/> その他 ( ) 公益財団法人21世紀職業財団					

Ⅲ. 投入量

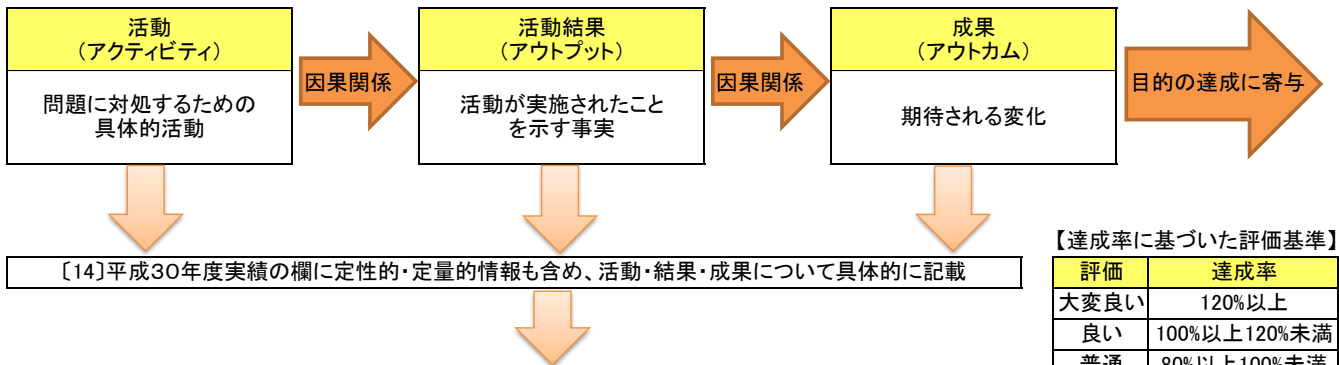
項目		単位	H28年度決算	H29年度決算	H30年度決算	R1年度予算	
事業コスト	11	事業費 (a)	千円	12,711	15,575	14,462	14,817
	主な事業費内訳	女性の活躍推進事業	千円	9,798	13,446	10,587	7,550
		障害者・外国人材雇用推進事業	千円	2,913	2,129	3,023	4,898
		企業の働き方改革支援事業	千円			704	2,221
		高齢者雇用推進事業	千円			148	148
		国・府支出金	千円			5,021	3,909
	財源内訳	受益者負担金(使用料、手数料等)	千円				
		市債	千円				
		その他( )	千円				
		一般財源	千円	12,711	15,575	9,441	10,908
	12	人件費 (b)	千円	5,740	5,330	7,380	8,100
13	総コスト(c)=(a)+(b)	千円	18,451	20,905	21,842	22,917	

## 令和元年度 事務事業総点検シート(2)

事務事業名	多様な人材の雇用支援事業	シート番号	15-51
-------	--------------	-------	-------

### ≪Ⅳ. 評価(測定・分析)≫

#### ロジックモデルの考え方



【達成率に基づいた評価基準】

評価	達成率
大変良い	120%以上
良い	100%以上120%未満
普通	80%以上100%未満
少し悪い	60%以上80%未満
悪い	60%未満

#### 事業の活動内容や成果

		平成30年度実績					
活動実績と成果	14	<p>・企業の働き方改革支援事業では、市内事業所に対して、自社で働き方改革を実践するためのノウハウを伝える働き方改革実践セミナーと働き方改革を進めるうえでの個別相談を実施した。また、大阪労働局と共催でセミナーを実施し、働き方改革関連法への円滑な対応等の啓発を行った。</p> <p>・外国人材雇用支援事業では、市内事業所に対して、外国人材を雇用するにあたっての正しい知識を伝える外国人材雇用支援セミナーを実施した。</p> <p>・女性の活躍推進事業では、働く女性に対する支援として、キャリアブランク解消支援事業・キャリアプランを考えるセミナー・育休後職場復帰セミナーを実施し、市内事業所に対する女性が活躍できる職場環境整備の支援として、ワーク・ライフ・バランスを考えるセミナー・女性雇用促進等職場環境整備支援事業を実施した。</p> <p>・障害者雇用促進事業では、「堺市障害者雇用貢献企業認定制度」を設け、障害者雇用に積極的に取り組む中小企業等を、障害者雇用管理に係る情報提供や奨励金の支給等により支援するとともに、障害者雇用促進セミナー・障害者雇用管理サポートセミナーを実施し啓発を行った。また、働く意欲のある障害者への支援として、ハローワーク堺と共催で障害者就職面接会を実施した。</p> <p>・高齢者雇用推進事業では、ハローワーク堺と共催で高齢者雇用管理セミナーを実施し、市内事業所に対して、高齢者雇用への一層の理解の増進及び高齢者雇用確保措置の導入・改善に向けた支援を行った。</p> <p>上記の各種事業の啓発セミナーの参加者は494名となり、昨年度から大幅に増加した。また、障害者雇用貢献企業認定企業数は15社、認定企業に雇用される障害者数は140名となり昨年度と同水準であった。</p>					
	15	指標名	単位	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
	セミナー参加者数	目標値	人	319	389	459	240
		実績値		184	233	494	
		達成率		58%	60%	108%	
		評価		悪い	少し悪い	良い	
	算出方法・設定根拠など		多様な人材の雇用支援事業で実施するセミナー参加者数の合計				
	16	指標名	単位	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
	障害者雇用貢献企業認定企業による雇用障害者数	目標値	人	160	170	170	170
		実績値		162	149	140	
達成率		101%		88%	82%		
評価		良い		普通	普通		
算出方法・設定根拠など		障害者雇用貢献企業による雇用障害者数の合計					

#### 業績の分析

		目標を達成できた、または達成できなかった要因についての分析 (その他、関連情報に基づいた分析)
17		<p>・ニーズに応じた新たなセミナーの実施や積極的な周知活動等により、セミナー参加者数の目標を達成できた。</p> <p>・障害者雇用貢献企業数が昨年度と同数であったため、雇用される障害者数も同水準となった。</p>

#### 【分析のチェックポイント】

- 事業の達成度はどうでしたか。
- 5W2Hを踏まえて、実施過程に問題はありませんでしたか。
- 資源投入は適切でしたか。
- 事前想定できない外的要因の影響はありませんでしたか。
- 事業の有効性は高いですか。低いですか。