

令和元年度 事務事業総点検シート(1)  
[平成30年度事務事業]

一般会計		事務事業分類		簡易点検	
事務事業名 堺優良従業員・堺技能功労者表彰		シート番号		A 一般事務事業	
担当部署名 産業振興 局 商工労働 部 雇用推進 課		評価責任者(課長名)		峯	

Ⅰ. 基本情報

基本情報	1	堺市マスタープランの政策体系に基づく事業の位置付け	政策	4	産業を振興し、地域の持続的発展を支えます	後期実施計画の位置付け
			施策	1	中小企業の経営基盤の強化	無
	2	事業開始年度	平成 19 年度		終了(予定)年度	— 年度
	3	根拠法令等(法令、条例、規則、要綱等)				
	4	関連計画	堺市産業振興アクションプラン			
5	事業実施の経緯	平成18年度以前、堺市は商工功労者表彰や商工従業者表彰等、堺商工会議所は会員事業所優良従業員表彰として、それぞれで表彰事業を実施していた。しかし、共催とすることにより対象となる業種・従業員を拡大でき、本市産業の発展のために貢献している優良従業員を広く顕彰できるというメリットから、平成19年度より堺市と堺商工会議所の共催事業として堺優良従業員表彰を開始したものである。 平成24年度より、優れた技能で、堺市の産業及び業界全体の振興・発展に貢献した方を対象とする技能功労者表彰を新設。				

Ⅱ. 事業概要

事業概要	6	事業の実施主体(誰が実施しているのか。)	<input checked="" type="checkbox"/> 本庁 <input type="checkbox"/> 各区 <input type="checkbox"/> 出先機関 ( ) <input type="checkbox"/> 市外郭団体 <input type="checkbox"/> 地域団体・市民 <input type="checkbox"/> 民間企業・NPO <input checked="" type="checkbox"/> その他(堺商工会議所)			
	7	事業の対象(誰を、何を対象としているのか)	堺商工会議所会員事業所並びに市内事業所及び団体等の従業員			
	8	事業の目的(どのような状況にしたいのか)	優良従業員の表彰を行うことで、堺商工会議所会員事業所並びに堺市内の事業所及び団体における労使の協調をはかり、従業員の勤労意欲を振起させること。			
	9	事業内容(スケジュール、実施方法・手段、事業ボリュームなど)	優良従業員表彰の表彰区分①永年表彰:勤続年数が10年以上にわたる従業員。②功労者表彰:勤続年数を問わず、特に功労があった従業員。③産業ルネサンス表彰:新商品・新サービスの開発、生産・環境分野での技術開発等、独創的なアイデアや新しい手法等を考案することで、地域経済の再生・発展に貢献したと認められる従業員またはグループ。 堺技能功労者表彰:同一の職に15年以上従事しており、技能の研鑽、後進の指導育成に努め、優れた技能をもって堺市の産業及び業界全体の振興・発展に貢献し、他の模範と認められる技能者。			
10	直接実施以外の主な支出先	堺商工会議所				

Ⅲ. 投入量

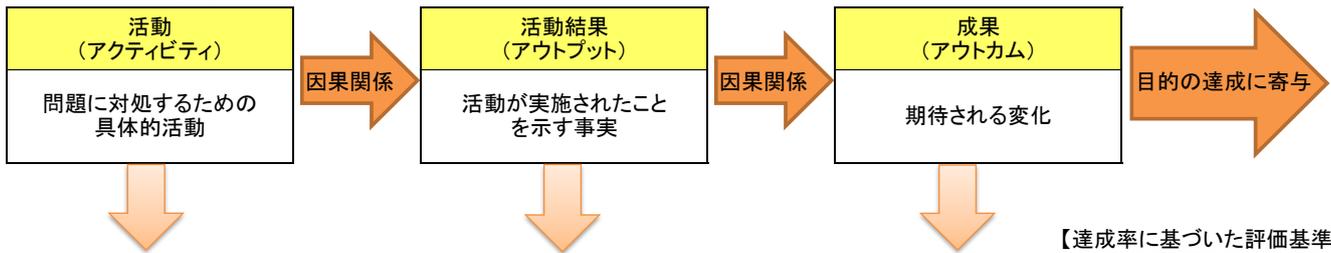
項目		単位	H28年度決算	H29年度決算	H30年度決算	R1年度予算	
事業コスト	11 事業費(a)	千円	1,200	1,200	1,200	1,200	
	主な事業費内訳	堺優良従業員・堺技能功労者表彰開催負担金	千円	1,200	1,200	1,200	1,200
			千円				
			千円				
			千円				
			千円				
	財源内訳	国・府支出金	千円				
		受益者負担金(使用料、手数料等)	千円				
		市債	千円				
		その他( )	千円				
		一般財源	千円	1,200	1,200	1,200	1,200
12	人件費(b)	千円	2,460	1,230	820	810	
13	総コスト(c)=(a)+(b)	千円	3,660	2,430	2,020	2,010	

## 令和元年度 事務事業総点検シート(2)

<b>事務事業名</b>	堺優良従業員・堺技能功労者表彰	<b>シート番号</b>	15-30
--------------	-----------------	--------------	-------

### ≪Ⅳ. 評価(測定・分析)≫

#### ロジックモデルの考え方



【達成率に基づいた評価基準】

評価	達成率
大変良い	120%以上
良い	100%以上120%未満
普通	80%以上100%未満
少し悪い	60%以上80%未満
悪い	60%未満

#### 事業の活動内容や成果

		平成30年度実績						
活動実績と成果	14	堺優良従業員表彰及び堺技能功労者表彰の募集を6月から開始し、広報さかいや関係機関のメールマガジン等で事業の周知を行った。その結果、84団体より被表彰者の推薦があり、141人の表彰へとつながった。						
	15	指標名	単位	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
		堺優良従業員表彰及び堺技能功労者表彰において従業員を推薦した事業所・組合数	社	目標値	95	95	95	95
				実績値	76	84	84	
				達成率	80%	88%	88%	
				評価	普通	普通	普通	
	算出方法・設定根拠など		過去3年間の平均値を参考に設定					
	16	指標名	単位	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
		堺優良従業員表彰及び堺技能功労者表彰の被表彰者数	人	目標値	145	145	145	145
				実績値	137	140	141	
達成率				94%	97%	97%		
評価				普通	普通	普通		
算出方法・設定根拠など		過去3年間の平均値を参考に設定						

#### 業績の分析

		目標を達成できた、または達成できなかった要因についての分析 (その他、関連情報に基づいた分析)
17		表彰実施の意義を事業者に理解してもらうことが課題となっていると考える。また、申込みの手続きが、事業主にとって煩雑なイメージがあることも被表彰者数等の伸び悩みの原因になっていると考える。

#### 【分析のチェックポイント】

- 事業の達成度はどうでしたか。
- 5W2Hを踏まえて、実施過程に問題はありませんでしたか。
- 資源投入は適切でしたか。
- 事前想定できない外的要因の影響はありませんでしたか。
- 事業の有効性は高いですか。低いですか。