

令和元年度 事務事業総点検シート(1)
[平成30年度事務事業]

一般会計		事務事業分類			詳細点検
事務事業名	堺市シルバー人材センター運営補助			シート番号	A 一般事務事業 11-080
担当部署名	健康福祉	局	長寿社会	部	長寿支援 課 評価責任者(課長名) 羽野

Ⅰ. 基本情報

基本情報	1	堺市マスタープランの政策体系に基づく事業の位置付け	政策	1	暮らしの確かな安全・安心を確保します	後期実施計画の位置付け
			施策	2	地域全体で支える福祉の仕組みづくり	無
	2	事業開始年度	昭和 56 年度		終了(予定)年度	— 年度
	3	根拠法令等 (法令、条例、規則、要綱等)	老人福祉法 高齢者等の雇用の安定等に関する法律			
	4	関連計画	堺市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画(平成30(2018)～32(2020)年度)			
5	事業実施の経緯	急速な高齢化が進展する中で、高齢期を有意義に、健康に過ごしたいと希望する高齢者が増え、定年退職後も働きたいと希望する高齢者の増加を受け、昭和56年 堺市シルバー人材センターを設立。 市は当団体の運営費の一部を補助している。				

Ⅱ. 事業概要

事業概要	6	事業の実施主体 (誰が実施しているのか。)	<input checked="" type="checkbox"/> 本庁 <input type="checkbox"/> 各区 <input type="checkbox"/> 出先機関 () <input checked="" type="checkbox"/> 市外郭団体 <input type="checkbox"/> 地域団体・市民 <input type="checkbox"/> 民間企業・NPO <input type="checkbox"/> その他 ()		
	7	事業の対象 (誰を、何を対象としているのか)	公益社団法人 堺市シルバー人材センター		
	8	事業の目的 (どのような状況にしたいのか)	公益社団法人 堺市シルバー人材センターにかかる経費の一部を補助することにより、当該団体の事業が円滑に実施され、高齢者の就業機会の増大と福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力をいかした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とする。		
	9	事業内容 (スケジュール、実施方法・手段、事業ボリュームなど)	公益社団法人堺市シルバー人材センターは、自らの生きがいの充実と社会参加を希望する高齢者が会員となり、自主的に運営する営利を目的としない団体で、臨時的かつ短期的、またはその他の軽易な業務を引き受け、会員の希望と適性等を配慮して会員に提供し、会員が自主的な選択により就業するものである。 高齢者の就業機会の増大と福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力をいかした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とし、事業に係る諸経費及び当該事業の運営に要する経費の補助を行っている。		
10	直接実施以外の主な支出先	<input type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 指定管理 <input type="checkbox"/> 委託 <input checked="" type="checkbox"/> 補助金 <input checked="" type="checkbox"/> 負担金 <input type="checkbox"/> その他 ()			
		公益社団法人 堺市シルバー人材センター			

Ⅲ. 投入量

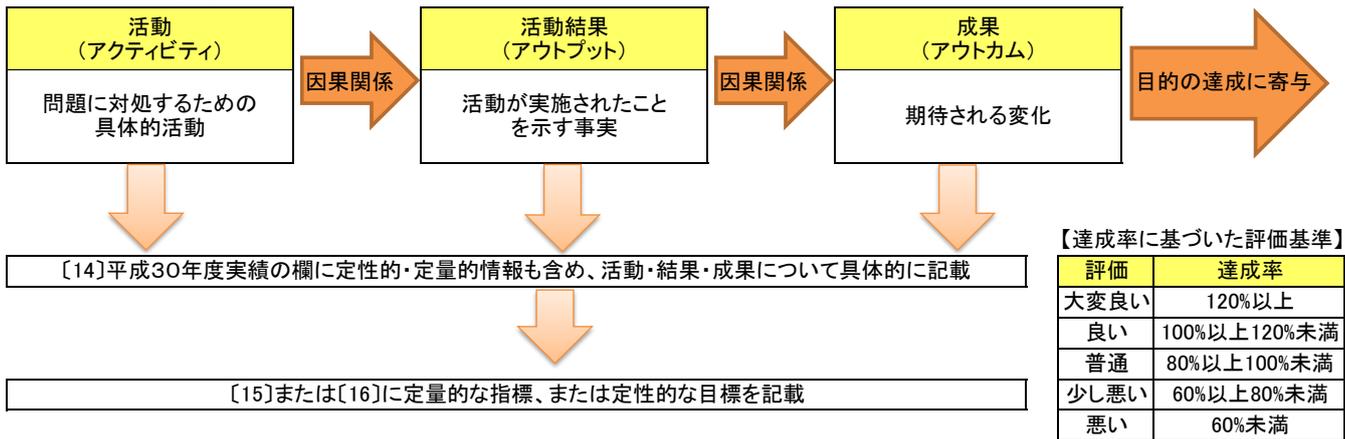
項目	単位	H28年度決算	H29年度決算	H30年度決算	R1年度予算	
11 事業費 (a)	千円	59,130	56,130	53,130	50,130	
主な事業費内訳	補助金	千円	59,000	56,000	53,000	50,000
	全国・大阪府シルバー人材センター賛助会員費	千円	130	130	130	130
		千円				
		千円				
		千円				
財源内訳	国・府支出金	千円				
	受益者負担金(使用料、手数料等)	千円				
	市債	千円				
その他()	千円					
一般財源	千円	59,130	56,130	53,130	50,130	
12 人件費 (b)	千円	2,460	2,460	2,460	2,430	
13 総コスト(c)=(a)+(b)	千円	61,590	58,590	55,590	52,560	

令和元年度 事務事業総点検シート(2)

事務事業名	堺市シルバー人材センター運営補助	シート番号	11-080
-------	------------------	-------	--------

≪Ⅳ. 評価(測定・分析)≫

ロジックモデルの考え方



事業の活動内容や成果

平成30年度実績								
活動実績と成果	<p>公益社団法人 堺市シルバー人材センターの運営にかかる経費の一部を補助を行った。その結果、以下に記載する高齢者の就業機会の増大と福祉の増進、また、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することにつながった。</p> <p>平成30年度のシルバー人材センターの活動実績</p> <p>1.就業機会の確保・拡大 各ブロックの未就業者に対する情報提供や、ホームページ上などでの仕事情報の掲載など、会員への情報提供の充実させ、就業機会の拡大を推進し、契約件数の増進を図った。</p> <p>2.安全・適正就業の推進 就業中の事故、損害賠償事故ゼロをめざし、安全研修や安全パトロールに注力した。</p> <p>3.会員拡大と会員資源の向上 郵便局及びJAの市内店舗でのチラシの配架やケーブルTVでの情報発信、女性いきいき推進会議の開催などによる女性会員の拡大への取り組みなどを推進し、また、接遇研修等を実施するなど、会員数の拡大と会員資源の向上を図った。</p> <p>4.会員活動の活性化 地域委員等による会員宅訪問を実施し、現状把握、情報伝達、意見交換等を行い、地域や職域での会員間・シルバー間の交流を推進した。また、シルバー活動が、より生きがい、やりがいにつながるよう、平成30年度総会において初めて会員表彰を実施した。</p>							
	14	指標名	単位	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
	15	登録会員数	人	目標値	6,500	6,750	6,500	7,500
				実績値	5,895	5,836	5,682	
				達成率	91%	86%	87%	
				評価	普通	普通	普通	
	算出方法・設定根拠など		団体の策定している中長期計画による目標値から設定					
	16	指標名	単位	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
				目標値	18,450	18,450	18,450	20,000
				実績値	18,732	18,167	18,240	
達成率				102%	98%	99%		
算出方法・設定根拠など		団体の策定している中長期計画による目標値から設定						

業績の分析

	目標を達成できた、または達成できなかった要因についての分析 (その他、関連情報に基づいた分析)
17	登録会員数の減少については、民間企業の定年延長や働き方の多様化などが影響していると考えられるが、一方で契約件数は増加しており、就業機会の拡大に向けた活動の効果が表れている。

【分析のチェックポイント】

- 事業の達成度はどうでしたか。
- 5W2Hを踏まえて、実施過程に問題はありませんでしたか。
- 資源投入は適切でしたか。
- 事前想定できない外的要因の影響はありませんでしたか。
- 事業の有効性は高いですか。低いですか。