

外郭団体の見直しに向けた取組方針について（令和6年度末時点）

団体名	社会福祉法人 堺市社会福祉協議会	所管局・部・課	健康福祉局 生活福祉部 地域共生推進課
-----	------------------	---------	---------------------

取組方針		
真に困っている人を地域で支えるため、若年層を含めた幅広い世代が地域活動に参画する手法の検討		
取組内容及び実施予定年度	団体・市の取組実績	実施状況
参画手法の検討（令和3年度） 地域活動参加者の増加策のモデル実施（令和4年度）	<p>[令和3年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>住民コーディネーター機能及び予防的な相談の仕組みについて、子ども食堂を軸とした取組の実践に向け、モデル区及びモデル校区の選定を行い、事前評価を実施。</li> </ul> <p>[令和4年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>予防的な相談の仕組み構築の取組として、モデル区内の専門職を対象に、協働をテーマにした研修を実施。</li> <li>住民コーディネーター機能の仕組み構築の取組として、住民と団体職員がモデル校区での居場所の包括連携のため、地域活動実践者へヒアリング及び次年度に向けての検討を実施。</li> </ul> <p>[令和5年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>モデル区にて、予防的な相談支援体制の構築に向けて専門職と地域活動実践者合同による研修を実施。</li> <li>モデル校区にて、住民コーディネート機能による地域住民が中心となり企画した子どものための居場所活動を開催。</li> </ul>	実施済

取組方針		
広範な関係団体等への会費協力の働きかけや福祉会館の利用促進による自主財源の確保		
取組内容及び実施予定年度	団体・市の取組実績	実施状況
自主財源確保策の検討、福祉会館の稼働率向上に向けた大ホール等のPR等の実施（令和3年度）	<p>[令和3年度・令和4年度・令和5年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福祉会館の稼働率向上のため、パンフレットの見直しや機関紙へのPR記事を掲載。</li> </ul> <p>[令和4年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福祉会館の稼働率向上のため、堺市施設予約システムを導入。</li> </ul>	実施済
福祉会館利用単価の見直しなど（令和4年度）	<p>[令和4年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>受益者負担の基本的な考え方を元に利用単価を試算し、市民サービスの向上と並行して検討。</li> </ul> <p>[令和5年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年度の堺市総合福祉会館使用料金改定に向けた手続きの着手。</li> </ul> <p>[令和6年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年度の料金改定に向けた法人内の承認手続きや広報、システム調整などを実施。</li> </ul>	

取組方針		
市の福祉施策と密接不可分である持続的な団体運営に向けた体制強化、団体と所管局との人事交流の検討		
取組内容及び実施予定年度	団体・市の取組実績	実施状況
他市事例調査、調査結果を踏まえた人事交流の方法及び内容の検討（令和3年度） 人事交流の実施（令和4年度）	<p>[令和3年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人事交流に関する他政令市調査を実施。</li> <li>調査結果を踏まえ、人事交流の方法について検討。</li> </ul> <p>[令和4年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市及び社会福祉協議会の福祉施策推進を目的として、社会福祉協議会と協働し、研修を実施。</li> <li>社会福祉協議会のマネジメント及びガバナンス強化を目的として、当会の体制強化に係る協議を実施。</li> </ul> <p>[令和5年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社会福祉協議会のマネジメント及びガバナンス強化のため、新ポストとして事務局次長を配置。</li> <li>人材育成を目的とした人事交流の方法について検討。</li> </ul> <p>[令和6年度]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人材育成を目的とした人事交流の実施。</li> </ul>	実施済