

重要取組シート

産業振興局 産業戦略部 雇用推進課

取組項目	多様な人材の活躍支援
現状・課題	<p>【現状】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○令和 7 年 10 月の帝国データバンクの調査では、近畿地方にある企業の 48.0%が正社員不足、26.0%が非正社員不足であり、人手不足が続いている。 ○本市の女性就業率は、令和 4 年の就業構造基本調査では 51.0%。全国平均である 53.2%を下回っている。 ○全国的な傾向として、結婚や子育て等を理由に離職し、子育てが落ち着いた時期に就業率が再び上昇する「M 字カーブ」は改善傾向にある一方で、増加した女性就業者の多くは非正規雇用者であり、20 代後半をピークに正規雇用率が右肩下がりになる「L 字カーブ」は改善していない。 ○国では、令和 7 年 6 月に閣議決定された「経済財政運営と改革の基本方針」（骨太方針 2025）において、賃上げを持続的・構造的なものとするため、三位一体の労働市場改革「リスキリング・ジョブ型人事・労働移動の円滑化」を推進するとしている。 ○令和 4 年度時点において、非正規雇用で働く堺市民のうち、現職の就業形態に就いている主な理由を約 1 割の方が「正規雇用の仕事に就けない」としており、男女共に希望せず非正規雇用で働いている方が存在している。 ○15～64 歳の生産年齢人口が減少する中、働くシニアが増加傾向にある。国ではシニアの活躍を推進するため、在職老齢年金の支給停止基準額引上げや高年齢労働者の労災防止策などの法制度の整備を行っている。 <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○生産年齢人口の減少に伴う人材不足等の課題を解消するため、働く意欲のある多様な人材の就労を実現すること。 ○市内中小企業の人材の確保・定着を支援すること。 ○女性の就業を促進するため、意欲的に求職活動ができていない女性への就職を支援すること。 ○市内企業の DX 推進、生産性の向上を図るため、求職者のデジタルスキル等のリスキリングを支援すること。 ○個々のニーズに合った働き方の実現のため、カウンセリングの強化等により円滑な転職を支援すること。 ○ミドル・シニア人材の就職支援を強化すること。
取組の内容	<p>庁内関係部署及び関係機関との連携のもと、以下の事業を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○「さかい JOB ステーション」において、若年者や女性求職者、デジタルスキルを有する方へ就職相談、求人企業情報の提供、求職者と企業の交流会、就職のための各種セミナー等、堺で働くための就職支援を実施する。特に女性は全年齢を支援対象とし、育児や介護等の理由で離職した方への再就職支援等、個々の事情に合わせて相談から就職まで切れ目のないきめ細かな支援を行う。また、企業の人材確保を支援するため、求職者への企業情報の提供、求職者と企業の交流会、求職者へ独自求人を紹介を行う。 <p style="text-align: center;">■ さかい JOB ステーション事業</p>

	<p>○地域就労支援センター（ジョブシップさかい）において、就労相談や就職につながる技能取得をめざす「職業能力開発講座」など、求職者の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。</p> <p>■地域就労支援事業</p> <p>○女性活躍の更なる推進を図るため、潜在求職者の掘り起こし、女性の採用拡大や働きやすい職場環境整備を支援する。</p> <p>■さかい女性の就職応援プロジェクト</p> <p>■堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業</p> <p>■仕事と家庭の両立支援等に関するセミナー</p> <p>○求職者のデジタルスキル向上のため、IT パスポート試験対策講座等を開講し、資格取得に向けた支援を実施する。</p> <p>■デジタルスキル習得支援事業</p> <p>○「キャリアナビさかい」において、意欲的に就職活動ができていない女性や希望せず非正規で働かれている方に対し、平日夜間等も含めた就職相談を行い、適切な職業理解・キャリアデザインを支援する。また、市内事業所に対して女性就労等を推進するため、意識啓発や求人開拓を行い、求職者と市内事業所をマッチングする。</p> <p>■女性就職支援及び非正規雇用者の転職支援事業</p> <p>○ミドル・シニア求職者対象の講座やミドル・シニア人材の採用を検討する企業対象のセミナー、合同企業説明会の開催等、産業雇用安定センター等と連携し、働く意欲があり、自らの能力や経験を活かしたいミドル・シニア人材の就職支援を実施する。</p> <p>■ミドル・シニアしごと応援プログラム【新規】</p> <p>○企業の障害者雇用への理解促進や適切な外国人の受入を推進し、すべての人材が活躍できる職場環境整備を支援する。</p> <p>■堺市障害者雇用貢献企業認定事業</p> <p>■外国人材雇用支援セミナー</p>	
スケジュール	<p>前期 (～9月)</p>	<p><input type="checkbox"/> さかい JOB ステーションでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年）</p> <p><input type="checkbox"/> 地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年）</p> <p><input type="checkbox"/> キャリアナビさかいでの継続的な就職・転職支援と人材マッチング支援（通年）</p> <p><input type="checkbox"/> 地域人材育成事業協議会事業（通年）</p> <p><input type="checkbox"/> 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（4月～）</p> <p><input type="checkbox"/> さかい合同企業説明会（金融機関協力）（6月）</p> <p><input type="checkbox"/> 堺市障害者雇用貢献企業募集（6月～）</p> <p><input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立支援助成金活用セミナー（6月）</p> <p><input type="checkbox"/> さかい女性の就職応援プロジェクト（7月～）</p> <p><input type="checkbox"/> 堺市デジタルスキル習得支援事業（7月～）</p> <p><input type="checkbox"/> 外国人材雇用支援セミナー（9月）</p>
	<p>後期 (～3月)</p>	<p><input type="checkbox"/> さかい障害者就職面接会（10月）</p> <p><input type="checkbox"/> ダイバーシティ経営戦略セミナー（10月）</p> <p><input type="checkbox"/> 障害者雇用促進セミナー（12月）</p> <p><input type="checkbox"/> （企業対象）ミドル・シニア雇用促進セミナー（10～12月）</p> <p><input type="checkbox"/> （求職者対象）ミドル・シニア就職支援講座（10～3月）</p>

		<input type="checkbox"/> ミドル・シニア合同企業説明会（10～3月） <input type="checkbox"/> さかいシニア就職面接会（2月）	
	次年度以降	<input type="checkbox"/> 雇用情勢を踏まえ、適宜必要な事業を実施する。	
進捗の状況	前期（～9月）		
	後期（～3月）		
2030 堺市基本計画	該当する施策	4 - (7) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
	寄与するKPI	女性の就業率 [現状値 : 54.5% (2024年度)]	目標値 (2030年度) 60.0%
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献するSDGsのゴール	ゴール番号 8	働きがいも 経済成長も
	寄与するKPI	女性の就業率 [現状値 : 54.5% (2024年度)]	目標値 (2030年度) 60.0%